

# OEUFS ET INDUSTRIES EN PRODUITS D'OEUFS (Centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation)

Brochure : 3184, IDCC : 2075

Emballage d'oeufs, transformation d'oeufs.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

15/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs du 10 mai 1999. Etendue par arrêté du 2 août 1999 JORF 10 août 1999</u>	11
<u>Texte de base</u>	11
<u>Convention collective nationale du 10 mai 1999</u>	11
<u>Titre Ier : Dispositions générales</u>	11
<u>Article 1.1</u>	11
<u>Champ d'application.</u>	11
<u>Article 1.2</u>	11
<u>Durée de la convention.</u>	11
<u>Article 1.3</u>	11
<u>Révision.</u>	11
<u>Article 1.4</u>	11
<u>Dénonciation.</u>	11
<u>Article 1.5</u>	11
<u>Avantages acquis.</u>	11
<u>Titre II : Liberté syndicale</u>	11
<u>Article 2.1</u>	11
<u>Droit syndical.</u>	11
<u>Article 2.2</u>	11
<u>Délégués syndicaux.</u>	11
<u>Article 2.3</u>	11
<u>Congés d'éducation ouvrière.</u>	11
<u>Titre III : Délégués du personnel</u>	11
<u>Article 3.1</u>	11
<u>Délégués du personnel.</u>	11
<u>Article 3-2</u>	11
<u>Electorat, éligibilité.</u>	11
<u>Article 3.3</u>	11
<u>Collèges électoraux.</u>	11
<u>Article 3.4</u>	11
<u>Organisation des élections.</u>	11
<u>Article 3.5</u>	11
<u>Panneaux d'affichage.</u>	11
<u>Article 3.6</u>	11
<u>Bureau de vote.</u>	11
<u>Article 3.7</u>	11
<u>Modalités de vote.</u>	11
<u>Article 3.8</u>	11
<u>Contestations.</u>	11
<u>Article 3.9</u>	11
<u>Durée du mandat.</u>	11
<u>Article 3.10</u>	11
<u>Remplacement.</u>	11
<u>Article 3.11</u>	11
<u>Attributions des délégués.</u>	11
<u>Article 3.12</u>	11
<u>Réception des délégués.</u>	11
<u>Article 3.13</u>	11
<u>Crédit d'heures.</u>	11
<u>Article 3.14</u>	11
<u>Local.</u>	11
<u>Article 3.15</u>	11
<u>Licenciement.</u>	11
<u>Article 3.16</u>	11

<u>Délégués de site.</u>	11
<u>Article 3.17</u>	11
<u>Délégation unique.</u>	11
<u>Titre IV : Comité d'entreprise</u>	11
<u>Article 4.1</u>	11
<u>Comité d'entreprise.</u>	11
<u>Article 4.2</u>	11
<u>Organisation des élections.</u>	11
<u>Article 4-3</u>	11
<u>Crédit d'heures.</u>	11
<u>Article 4-4</u>	11
<u>Attributions.</u>	11
<u>Article 4-5</u>	11
<u>Financement.</u>	11
<u>Article 4.6</u>	11
<u>Discrétion et secret professionnel.</u>	11
<u>Article 4.7</u>	11
<u>Fonctionnement.</u>	11
<u>Article 4.8</u>	11
<u>Commissions.</u>	11
<u>Article 4.9</u>	11
<u>Comité d'établissement et comité central d'entreprise.</u>	11
<u>Article 4.10</u>	11
<u>Règlement intérieur.</u>	11
<u>Titre V : Formation et exécution du contrat de travail</u>	11
<u>Article 5.1</u>	11
<u>Embauchage.</u>	11
<u>Article 5.2</u>	11
<u>Egalité de traitement.</u>	11
<u>Article 5.3</u>	11
<u>Salariés licenciés pour raison économique.</u>	11
<u>Article 5.4</u>	11
<u>Période d'essai.</u>	11
<u>Article 5.5</u>	11
<u>Examens médicaux du travail.</u>	11
<u>Article 5.6</u>	11
<u>Travail à durée déterminée.</u>	11
<u>Article 5.7</u>	11
<u>Travail à temps partiel.</u>	11
<u>Article 5.8</u>	11
<u>Travail des femmes et des jeunes.</u>	11
<u>Article 5.9</u>	11
<u>Durée du travail des jeunes.</u>	11
<u>Article 5.10</u>	11
<u>Emploi des handicapés.</u>	11
<u>Article 5.11</u>	11
<u>Cumul d'emplois.</u>	11
<u>Article 5.12</u>	11
<u>Changement d'emploi - Mutation.</u>	11
<u>Article 5.13</u>	11
<u>Apprentissage - Formation professionnelle - Formation permanente.</u>	11
<u>Article 5.14</u>	11
<u>Modification de la situation personnelle du salarié.</u>	11
<u>Article 5.15</u>	11
<u>Horaires de travail</u>	11
<u>Durée du travail.</u>	11
<u>Article 5.16</u>	11
<u>Heures supplémentaires</u>	11
<u>Durée du travail.</u>	11

<u>Article 5.17</u>	11
<u>Contingent annuel d'heures supplémentaires</u>	11
<u>Durée du travail</u>	11
<u>Article 5.18</u>	11
<u>Repos compensateur</u>	11
<u>Durée du travail.</u>	11
<u>Article 5.19</u>	11
<u>Modification de l'horaire de travail</u>	11
<u>Durée du travail.</u>	11
<u>Article 5.20</u>	11
<u>Arrêts de travail imprévisibles</u>	11
<u>Durée du travail.</u>	11
<u>Article 5.21</u>	11
<u>Heures de récupération</u>	11
<u>Durée du travail.</u>	11
<u>Article 5.22</u>	11
<u>Jours fériés</u>	11
<u>Durée du travail.</u>	11
<u>Article 5.23</u>	11
<u>Travail exceptionnel du dimanche et des jours fériés</u>	11
<u>Durée du travail.</u>	11
<u>Article 5.24</u>	11
<u>Bilan de la durée du travail</u>	11
<u>Durée du travail.</u>	11
<u>Article 5.25</u>	11
<u>Durée du travail des cadres</u>	11
<u>Article du 05 octobre 0004</u>	11
<u>Salaire des jeunes</u>	11
<u>Salaire et classification.</u>	11
<u>Article 5.26</u>	11
<u>Salaire minimum professionnel</u>	11
<u>Salaire et classification.</u>	11
<u>Article 5.27</u>	11
<u>Ancienneté</u>	11
<u>Salaire et classification.</u>	11
<u>Article du 05 octobre 0007</u>	11
<u>Prime d'ancienneté</u>	11
<u>Salaire et classification.</u>	11
<u>Article du 05 octobre 0008</u>	11
<u>Classification des salariés non cadres</u>	11
<u>Salaire et classification.</u>	11
<u>Article 5.30</u>	11
<u>Classification des cadres</u>	11
<u>Salaire et classification.</u>	11
<u>Article 5.31</u>	11
<u>Régimes complémentaires de retraite</u>	11
<u>Salaire et classification.</u>	11
<u>Article 5.32</u>	11
<u>Hygiène et sécurité</u>	11
<u>Hygiène et sécurité.</u>	11
<u>Article du 05 septembre 0002</u>	11
<u>Matériel de protection</u>	11
<u>Hygiène et sécurité.</u>	11
<u>Article 5.34</u>	11
<u>Installations sanitaires</u>	11
<u>Hygiène et sécurité.</u>	11
<u>Article 5.35</u>	11
<u>Réfectoire</u>	11
<u>Hygiène et sécurité.</u>	11

Article 5.36	11
<u>CHSCT</u>	11
<u>Hygiène et sécurité.</u>	11
Article 5.37	11
<u>Commission nationale d'hygiène et de sécurité</u>	11
<u>Hygiène et sécurité.</u>	11
Titre VI : Suspension du contrat de travail	11
Article 6.1	11
<u>Durée des congés payés.</u>	11
Article 6.2	11
<u>Congés supplémentaires des mères de famille.</u>	11
Article 6.3	11
<u>Congés des jeunes travailleurs.</u>	11
Article 6.4	11
<u>Modalités d'octroi du congé payé.</u>	11
Article 6.5	11
<u>Fractionnement du congé payé.</u>	11
Article 6.6	11
<u>Indemnité de congés payés.</u>	11
Article 6.7	11
<u>Indemnité compensatrice de congés payés.</u>	11
Article 6.8	11
<u>Congés payés et maladie.</u>	11
Article 6.9	11
<u>Congés exceptionnels pour événements familiaux.</u>	11
Article 6.10	11
<u>Absences fortuites.</u>	11
Article 6.11	11
<u>Service national.</u>	11
Article 6.12	11
<u>Préparation militaire et rappel sous les drapeaux.</u>	11
Article 6.13	11
<u>Absence pour maladie ou accident</u>	11
<u>Maladie. - Accident.</u>	11
Article 6.14	11
<u>Protection en cas d'absence pour maladie ou accident</u>	11
<u>Maladie. - Accident.</u>	11
Article 6.15	11
<u>Protection du salarié inapte</u>	11
<u>Maladie. - Accident.</u>	11
Article 6.16	11
<u>Indemnités de maladie ou d'accident</u>	11
<u>Maladie. - Accident.</u>	11
Article 6.17	11
<u>Etat de grossesse</u>	11
<u>Maternité et adoption.</u>	11
Article 6.18	11
<u>Affectation temporaire d'emploi</u>	11
<u>Maternité et adoption.</u>	11
Article 6.19	11
<u>Suspension du contrat de travail pour maternité ou adoption</u>	11
<u>Maternité et adoption.</u>	11
Article 6.20	11
<u>Rupture du contrat de travail en cas de maternité ou d'adoption</u>	11
<u>Maternité et adoption.</u>	11
Article 6.21	11
<u>Congé parental</u>	11
<u>Maternité et adoption.</u>	11
Titre VII : Rupture du contrat de travail	11

Article 7.1	11
<u>Rupture du contrat de travail en cas de maternité ou d'adoption.</u>	11
Article 7.2	11
<u>Heures pour recherche d'emploi pendant le préavis.</u>	11
Article 7.3	11
<u>Procédure.</u>	11
Article 7.4	11
<u>Indemnité de licenciement</u>	11
Article 7.5	11
<u>Ralentissement de l'activité économique - Procédures et démarches.</u>	11
Article 7.6	11
<u>Modification de la structure de l'entreprise pour concentration, fusion, modernisation.</u>	11
Article 7.7	11
<u>Départ à la retraite.</u>	11
Article 7.8	11
<u>Mise à la retraite.</u>	11
Article 7.9	11
<u>Certificat de travail.</u>	11
<u>Titre VIII : Conciliation et interprétation</u>	11
Article 8.1	11
<u>Commission paritaire de conciliation.</u>	11
Article 8.2	11
<u>Commission paritaire d'interprétation.</u>	11
Article 8.3	11
<u>Participation aux commissions paritaires.</u>	11
<u>Titre IX : Négociations</u>	11
Article 9.1	11
<u>Négociation d'entreprise.</u>	11
Article 9.2	11
<u>Négociation dans la branche professionnelle.</u>	11
<u>Titre X : Dispositions finales</u>	11
Article 10.1	11
<u>Dépôt de la convention collective.</u>	11
Article 10.2	11
<u>Adhésion ultérieure.</u>	11
Article 10.3	11
<u>Extension.</u>	11
<u>Textes Attachés</u>	11
<u>Classifications</u>	11
<u>Préambule</u>	11
<u>Objet de l'avenant.</u>	11
<u>Principes généraux.</u>	11
<u>Critères de classification.</u>	11
<u>Mise en oeuvre de la classification.</u>	11
<u>Evolution professionnelle au sein d'un même niveau.</u>	11
<u>Polyvalence verticale.</u>	11
<u>Entrée en vigueur.</u>	11
<u>Extension - Publicité.</u>	11
<u>Tableau des critères classants</u>	11
<u>Tableau de correspondance</u>	11
<u>Tableau des emplois repères</u>	11
<u>Travail de nuit</u>	11
<u>Préambule</u>	11
<u>Définition du travail de nuit et de la durée du travail de nuit.</u>	11
<u>Définition du travailleur de nuit.</u>	11
<u>Contreparties spécifiques au travailleur de nuit.</u>	11
<u>Entrée en vigueur.</u>	11
<u>Extension - Publicité.</u>	11

<u>Lettre d'adhésion de la fédération nationale agroalimentaire CFE-CGC à la convention collective nationale oeufs et industries en produits d'oeufs (centre de conditionnement, commercialisation et transformation)</u>	11
<u>Lettre d'adhésion de la FGA-CFDT à la convention collective nationale des oeufs et industries en produits d'oeufs (centres de conditionnement, de commercialisation et de transformation)</u>	11
<u>Mise à la retraite</u>	11
<u>Préambule.</u>	11
<u>Champ d'application.</u>	11
<u>Modifications du nouvel article 7.8 de la convention collective relatif à la mise à la retraite.</u>	11
<u>Date d'entrée en vigueur - Durée - Extension - Publicité.</u>	11
<u>Création d'un régime de prévoyance</u>	11
<u>Préambule.</u>	11
<u>Champ d'application.</u>	11
<u>Bénéficiaires des garanties.</u>	11
<u>Salaire de référence.</u>	11
<u>Garanties décès, invalidité permanente et totale des salariés cadres et non cadres.</u>	11
<u>Garantie rente éducation.</u>	11
<u>Garantie incapacité temporaire de travail des salariés cadres et non cadres.</u>	11
<u>Garantie invalidité des salaires cadres et non cadres.</u>	11
<u>Garantie inaptitude totale d'origine professionnelle ou non professionnelle des salariés cadres et non cadres.</u>	11
<u>Suspension des garanties.</u>	11
<u>Portabilité des droits du régime de prévoyance collective</u>	11
<u>Revalorisation.</u>	11
<u>Cotisations et répartition.</u>	11
<u>Reprise des risques en cours.</u>	11
<u>Désignation de l'organisme assureur.</u>	11
<u>Changement d'organisme assureur.</u>	11
<u>Mise en place du régime.</u>	11
<u>Clause pour adhésion tardive.</u>	11
<u>Effet - Durée.</u>	11
<u>Modification de l'article 6-16 'indemnités maladie ou accident'</u>	11
<u>Préambule.</u>	11
<u>Modification de l'article 6-16.</u>	11
<u>Effet - Durée.</u>	11
<u>Dépôt et extension.</u>	11
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	11
<u>Champ d'application</u>	11
<u>Le droit individuel à la formation (DIF)</u>	11
<u>Les contrats de professionnalisation</u>	11
<u>La période de professionnalisation</u>	11
<u>Tutorat</u>	11
<u>Le plan de formation</u>	11
<u>Dispositions finales</u>	11
<u>Contingent d'heures supplémentaires et indemnité de licenciement</u>	11
<u>Modification de l'article 5.17</u>	11
<u>Modification de l'article 7.4</u>	11
<u>Effet. - Durée</u>	11
<u>Dépôt et extension</u>	11
<u>Emploi des seniors</u>	11
<u>Chapitre Ier Clauses techniques</u>	11
<u>Champ d'application</u>	11
<u>Durée. - Entrée en vigueur</u>	11
<u>Dépôt. - Extension</u>	11
<u>Chapitre II Mesures destinées à favoriser le maintien dans l'emploi des salariés seniors</u>	11
<u>Objectif général de progression du taux de seniors maintenus dans l'emploi</u>	11
<u>Mesures relatives à l'anticipation de l'évolution des carrières professionnelles des seniors</u>	11
<u>Mesures relatives au développement des compétences, des qualifications et de l'accès à la formation des seniors</u>	11
<u>Aménagement des fins de carrière et transition entre activité et retraite</u>	11

<u>Transmission des savoirs et des compétences et développement du tutorat</u>	11
<u>Amélioration des conditions de travail et la prévention de la pénibilité</u>	11
<u>Suivi de l'accord par un bilan annuel établi au niveau de chaque entreprise et rapport de branche</u>	11
<u>Durée du travail</u>	11
<u>Dépôt et extension</u>	11
<u>Prévoyance</u>	11
<u>Objet</u>	11
<u>Portabilité des droits du régime de prévoyance collectif</u>	11
<u>Révision des taux de cotisation</u>	11
<u>Révision de l'article 6.16 « Maladie-accident » des dispositions générales de la convention collective</u>	11
<u>Date d'effet</u>	11
<u>Dépôt. - Extension</u>	11
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	11
<u>Préambule</u>	11
<u>Champ d'application de l'accord</u>	11
<u>Principe de non-discrimination. - Harcèlement</u>	11
<u>Rapport annuel sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	11
<u>Recrutement</u>	11
<u>Formation professionnelle continue</u>	11
<u>Entretien individuel après une longue absence</u>	11
<u>Mobilité et promotion professionnelle</u>	11
<u>Maternité</u>	11
<u>Egalité professionnelle. - Egalité salariale</u>	11
<u>Rôle et moyens des institutions représentatives du personnel</u>	11
<u>Effet. - Durée</u>	11
<u>Dépôt et extension</u>	11
<u>Textes Salaires</u>	11
<u>Salaires Accord du 12 juillet 2005</u>	11
<u>Accord du 5 juin 2008 relatif aux salaires minima 2008</u>	11
<u>Champ d'application</u>	11
<u>Barème des salaires minima conventionnels pour une durée de travail à temps plein</u>	11
<u>Calcul du salaire annuel minimum</u>	11
<u>Clause de revoyure</u>	11
<u>Date d'entrée en vigueur. - Durée. - Extension</u>	11
<u>Accord du 29 août 2008 relatif aux salaires minima conventionnels pour 2008</u>	11
<u>Objet. - Champ d'application</u>	11
<u>Barème des salaires minima conventionnels pour une durée de travail à temps plein</u>	11
<u>Calcul du salaire annuel minimum</u>	11
<u>Date d'entrée en vigueur. - Durée. - Extension</u>	11
<u>Accord du 8 octobre 2009 relatif aux salaires minimaux pour l'année 2009</u>	11
<u>Champ d'application</u>	11
<u>Barème des salaires minimaux conventionnels pour une durée de travail à temps plein</u>	11
<u>Calcul du salaire annuel minimal</u>	11
<u>Date d'entrée en vigueur. - Durée. - Extension</u>	11
<u>Accord du 6 avril 2010 relatif aux salaires minimaux pour l'année 2010</u>	11
<u>Champ d'application</u>	11
<u>Barème des salaires minimaux conventionnels pour une durée de travail à temps plein</u>	11
<u>Calcul du salaire annuel minimal</u>	11
<u>Date d'entrée en vigueur. - Durée. - Extension</u>	11
<u>Accord du 12 avril 2011 relatif aux salaires minimaux pour l'année 2011</u>	11
<u>Champ d'application</u>	11
<u>Barème des salaires minimaux conventionnels pour une durée de travail à temps plein</u>	11
<u>Calcul du salaire annuel minimal</u>	11
<u>Date d'entrée en vigueur. - Durée - Extension</u>	11
<u>Textes Extensions</u>	11
<u>Arrêté du 2 août 1999</u>	11
<u>ARRETE du 3 décembre 2002</u>	11

<u>ARRETE du 7 février 2003</u>	11
<u>ARRETE du 9 juillet 2003</u>	11
<u>ARRETE du 11 mars 2004</u>	11
<u>ARRETE du 23 novembre 2004</u>	11
<u>ARRETE du 29 mars 2006</u>	11
<u>ARRETE du 21 juin 2006</u>	11
<u>Accord du 7 septembre 2009 relatif au fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels</u>	11
<u>Texte de base</u>	11
<u>Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels</u>	11
<u>Préambule</u>	11
<u>Répartition de la contribution</u>	11
<u>Durée et date d'effet</u>	11
<u>Annexe</u>	11
<u>Textes du BOCC</u>	11
<u>Arrêté du 21 juin 2006 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs (n° 2075)</u>	11
<u>Arrêté du 11 décembre 2007 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs (n° 2075)</u>	11
<u>Arrêté du 6 mai 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs (n° 2075)</u>	11
<u>Arrêté du 25 juillet 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs (n° 2075)</u>	11
<u>Arrêté du 21 octobre 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs (n° 2075)</u>	11
<u>Arrêté du 15 décembre 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs (n° 2075)</u>	11
<u>Arrêté du 5 février 2009 modifiant l'arrêté du 15 décembre 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs (n° 2075)</u>	11
<u>Arrêté du 22 décembre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs (n° 2075)</u>	11
<u>Textes du Journal Officiel</u>	11
<u>JORF n°0276 du 28 novembre 2009</u>	11
<u>JORF n°0053 du 4 mars 2010</u>	11
<u>JORF n°0061 du 13 mars 2010</u>	11
<u>JORF n°0082 du 8 avril 2010</u>	11
<u>JORF n°0211 du 11 septembre 2010</u>	11
<u>JORF n°0265 du 16 novembre 2010</u>	11
<u>JORF n°0296 du 22 décembre 2010</u>	11
<u>JORF n°0180 du 5 août 2011</u>	11
<u>JORF n°0250 du 27 octobre 2011</u>	11
<u>JORF n°0257 du 5 novembre 2011</u>	11
<u>JORF n°0274 du 26 novembre 2011</u>	11
<u>JORF n°0069 du 21 mars 2012</u>	11
<u>JORF n°0086 du 11 avril 2012</u>	11

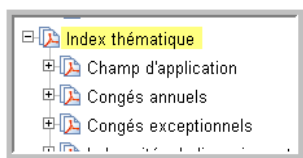
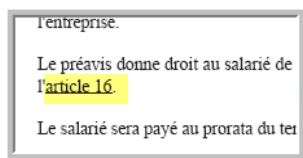
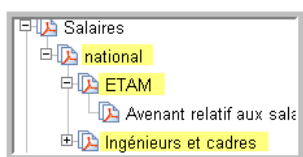
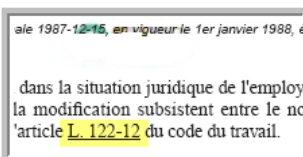
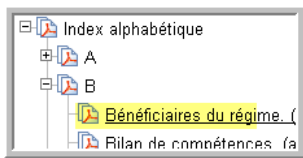
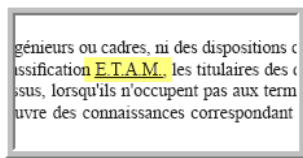
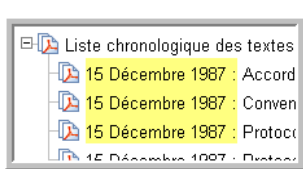
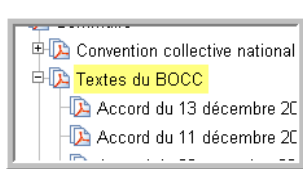
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>L'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

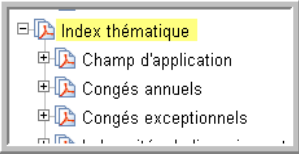
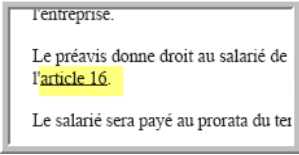
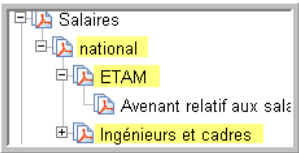
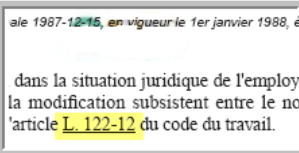
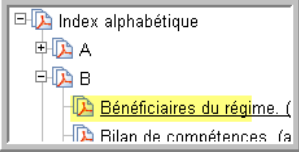
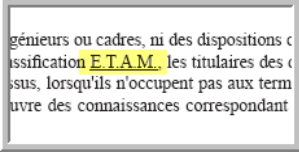
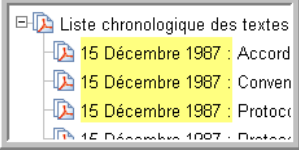
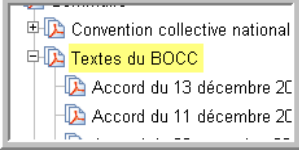
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <b>l'article 16</b>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <b>L. 122-12</b> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <b>ETAM</b>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)