

# OPTIQUE-LUNETTERIE DE DETAIL

Brochure : 3084, IDCC : 1431

Optique, lunetterie de détail, opticien, lunettes, détaillant, vente au détail, commerce



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale de l'optique-lunetterie de détail du 2 juin 1986. Etendue par arrêté du 15 octobre 1986 JORF 14 décembre 1986.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 2 juin 1986</u>	8
<u>Dispositions générales</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8
<u>Dénonciation, révision.</u>	8
<u>Commission paritaire d'interprétation et de conciliation.</u>	8
<u>Négociations professionnelles.</u>	8
<u>Droits du personnel</u>	8
<u>Droit syndical.</u>	8
<u>Délégués du personnel.</u>	8
<u>Comités d'entreprise, d'établissement, de groupe.</u>	8
<u>Temps partiel.</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Apprentissage, formation professionnelle, formation continue.</u>	8
<u>Contrat de travail</u>	8
<u>Embauchage.</u>	8
<u>Période d'essai et renouvellement.</u>	8
<u>Résiliation du contrat individuel.</u>	8
<u>Procédure de licenciement.</u>	8
<u>Modification du lieu de travail.</u>	8
<u>Circonstances économiques.</u>	8
<u>Heures pour recherche d'emploi.</u>	8
<u>Inobservation du délai de préavis.</u>	8
<u>Sanctions.</u>	8
<u>Dérogation à l'exécution de préavis.</u>	8
<u>Modification juridique de l'entreprise.</u>	8
<u>Indemnités de licenciement.</u>	8
<u>Départ en retraite.</u>	8
<u>Durée du travail.</u>	8
<u>Modifications fréquentes des fonctions du salarié.</u>	8
<u>Temps partiel.</u>	8
<u>Hygiène et sécurité.</u>	8
<u>Salaires</u>	8
<u>Egalité de rémunération entre les hommes et les femmes.</u>	8
<u>Ancienneté.</u>	8
<u>Locaux insalubres.</u>	8
<u>Modification définitive de fonction du salarié.</u>	8
<u>Modification de la situation personnelle du salarié.</u>	8
<u>Prime d'ancienneté.</u>	8
<u>Heures supplémentaires.</u>	8
<u>Congés - Absences</u>	8
<u>Absences.</u>	8
<u>Congés annuels.</u>	8
<u>Obligations militaires.</u>	8
<u>Congés exceptionnels.</u>	8
<u>Maladie.</u>	8
<u>Maternité - Congé parental - Absences pour enfant malade - Adoption.</u>	8
<u>Jours fériés.</u>	8
<u>Avantages acquis.</u>	8
<u>Dépôt de la convention.</u>	8
<u>Extension de la convention.</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>ANNEXE 1 : CLASSIFICATIONS</u>	8

<u>Définition des emplois.</u>	8
<u>ANNEXE 2 : SALAIRES</u>	8
<u>Définition des emplois</u>	8
<u>ANNEXE 3 - Agents de maîtrise</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8
<u>Durée, dénonciation, révision.</u>	8
<u>Date d'application.</u>	8
<u>Congés payés.</u>	8
<u>Congés de maladie.</u>	8
<u>Indemnité de licenciement.</u>	8
<u>Départ en retraite.</u>	8
<u>Avantages acquis.</u>	8
<u>ANNEXE 4 - Cadres</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8
<u>Durée, dénonciation, révision.</u>	8
<u>Date d'application.</u>	8
<u>Congés payés.</u>	8
<u>Congés de maladie.</u>	8
<u>Indemnité de licenciement.</u>	8
<u>Départ en retraite.</u>	8
<u>Avantages acquis.</u>	8
<u>ANNEXE 5</u>	8
<u>Régime de retraite complémentaire du personnel non bénéficiaire de la retraite des cadres instituée par la convention du 14 mars 1947.</u>	8
<u>Adhésion au FORCO</u>	8
<u>PRIORITES ET OBJECTIFS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE</u>	8
<u>Adhésion au FORCO</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Commission paritaire nationale de l'emploi (C.P.N.E.)</u>	8
<u>Du développement de l'apprentissage</u>	8
<u>Des contrats d'insertion en alternance</u>	8
<u>Du capital de temps de formation</u>	8
<u>Du plan de formation des entreprises employant au minimum dix salariés</u>	8
<u>Du plan de formation des entreprises employant moins de dix salariés</u>	8
<u>Liste des organisations professionnelles représentées par l'U.N.S.O.F</u>	8
<u>CRÉATION D'UNE COMMISSION PARITAIRE NATIONALE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE</u>	8
<u>Création d'une commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNE-FP).</u>	8
<u>Composition.</u>	8
<u>Fonctionnement de la commission.</u>	8
<u>Règlement intérieur.</u>	8
<u>Indemnisation.</u>	8
<u>Missions de la commission.</u>	8
<u>Entrée en vigueur, durée et dénonciation de l'accord.</u>	8
<u>CPNE/qualifications</u>	8
<u>Validation des propositions de la CPNE du 25 avril 2000</u>	8
<u>Adhésion du FNOF à la convention</u>	8
<u>Lettre d'adhésion du Synope à la convention collective</u>	8
<u>Création d'un fonds de financement du paritarisme</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Champs d'application.</u>	8
<u>Mise en place d'un fonds de financement du paritarisme.</u>	8
<u>Recouvrement de la contribution.</u>	8
<u>Création d'une association paritaire.</u>	8
<u>Affectation du montant de la contribution recueillie.</u>	8
<u>Application.</u>	8
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale de l'optique-lunetterie de détail</u>	8
<u>Accès des salariés à la formation professionnelle continue tout au long de la vie</u>	8

<u>Préambule</u>	8
<u>Chapitre Ier : Dispositions relatives à l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications.</u>	8
<u>Chapitre II : Egalité entre les femmes et les hommes.</u>	8
<u>Chapitre III : Dispositions relatives au plan de formation.</u>	8
<u>Chapitre IV : Contrats de professionnalisation.</u>	8
<u>Chapitre V : Périodes de professionnalisation.</u>	8
<u>Chapitre VI : Tutorat.</u>	8
<u>Chapitre VII : Dispositions relatives au droit individuel à la formation.</u>	8
<u>Chapitre VIII : Validation des acquis de l'expérience.</u>	8
<u>Chapitre IX : Bilan de compétences.</u>	8
<u>Chapitre X : Entretien professionnel.</u>	8
<u>Chapitre XI : Passeport formation.</u>	8
<u>Chapitre XII : Rôle des institutions représentatives du personnel (IRP).</u>	8
<u>Chapitre XIII : Comité de suivi.</u>	8
<u>Chapitre XIV : Dispositions relatives au rôle de la commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle.</u>	8
<u>Chapitre XV : Ressources.</u>	8
<u>Chapitre XVI : Application de l'accord - Durée Notification - Publicité - Extension.</u>	8
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des employés et cadres CGT-FO à l'accord relatif à l'accès des salariés à la formation professionnelle continue tout au long de la vie</u>	8
<u>Lettre d'adhésion de la fédération nationale des opticiens de France (FNOF) à l'accord du 21 avril 2005 relatif à la formation professionnelle</u>	8
<u>Lettre d'adhésion de la FEC-FO à l'accord du 8 décembre 2004 portant création d'un fonds de financement du paritarisme</u>	8
<u>Avenant à l'accord du 1er décembre 1998 relatif à la CPNE-FP</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Création d'une commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle.</u>	8
<u>Composition.</u>	8
<u>Fonctionnement de la CPNE-FP.</u>	8
<u>Absences et frais de déplacement.</u>	8
<u>Missions de la CPNE-FP.</u>	8
<u>Entrée en vigueur, durée et dénonciation de l'accord.</u>	8
<u>Lettre d'adhésion du syndicat des opticiens sous enseigne (SYNOPE) à l'avenant du 17 novembre 2005 à l'accord du 1er décembre 1998 portant création d'une commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle</u>	8
<u>Création d'un fonds de financement du paritarisme</u>	8
<u>Avenant à l'accord du 8 décembre 2004 portant création d'un fonds de financement du paritarisme</u>	8
<u>Négociations professionnelles</u>	8
<u>Avenant relatif à l'accord CPNE-FP du 1er décembre 1998</u>	8
<u>Modification d'articles de la convention</u>	8
<u>Adhésion de la fédération nationale des opticiens de France à l'accord portant création d'un fonds de financement du paritarisme du 8 décembre 2004 ainsi qu'à ses avenants des 8 décembre 2005 et 16 février 2006</u>	8
<u>Adhésion</u>	8
<u>Avenant modifiant l'article 4 de la convention collective</u>	8
<u>Avenant modifiant l'accord du 8 décembre 2004 relatif à la création d'un fonds de financement du paritarisme</u>	8
<u>Adhésion de la fédération des employés et cadres CGT-FO aux avenants du 6 mars 2008</u>	8
<u>Avenant à l'accord du 1er décembre 1998 portant création d'une commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle</u>	8
<u>Habilitation des organismes de formation</u>	8
<u>Mise en place d'une procédure d'habilitation des organismes de formation préparant aux CQP</u>	8
<u>Introduction de la demande d'habilitation</u>	8
<u>Dossier d'habilitation</u>	8
<u>Engagements de l'organisme de formation</u>	8
<u>Procédure d'habilitation</u>	8
<u>Notification de la décision</u>	8
<u>Modalités de suivi</u>	8
<u>Délivrance des CQP</u>	8
<u>Commission paritaire de règlement des litiges</u>	8
<u>Durée de l'habilitation</u>	8

<u>Annexe</u>	8
<u>Paritarisme</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Création d'un fonds de financement du paritarisme</u>	8
<u>Congés exceptionnels</u>	8
<u>Financement du paritarisme</u>	8
<u>Avenant relatif à l'accord CPNE-FP du 1er décembre 1998 d'une commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle</u>	8
<u>Période d'essai</u>	8
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Mesures d'orientation et d'encouragement en faveur de l'égalité professionnelle entre hommes et femmes</u>	8
<u>Suivi de l'accord</u>	8
<u>Durée. - Dénonciation. - Révision</u>	8
<u>Notification. - Dépôt. - Entrée en vigueur et extension</u>	8
<u>Prévoyance obligatoire des salariés non cadres</u>	8
<u>Champ d'application professionnel et géographique</u>	8
<u>Information des salariés</u>	8
<u>Organismes assureurs</u>	8
<u>Commission paritaire prévoyance</u>	8
<u>Régime de prévoyance obligatoire des salariés non cadres</u>	8
<u>Définition du salaire de référence</u>	8
<u>Cotisations relatives aux garanties</u>	8
<u>Fonds social</u>	8
<u>Caractéristiques des régimes</u>	8
<u>Entrée en vigueur</u>	8
<u>Dénonciation. - Révision</u>	8
<u>Dépôt</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>SALAIRES Accord du 23 mars 2001</u>	8
<u>Accord de salaires minima applicable à partir du 1er avril 2001.</u>	8
<u>Salaires Accord du 14 septembre 2006</u>	8
<u>Accord du 20 septembre 2007 relatif aux salaires minima</u>	8
<u>Accord du 26 juin 2008 relatif aux salaires minima</u>	8
<u>Accord du 13 janvier 2011 relatif aux salaires minima et aux classifications</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 15 octobre 1986</u>	8
<u>ARRETE du 21 juillet 1988</u>	8
<u>ARRETE du 29 septembre 1988</u>	8
<u>ARRETE du 3 octobre 1989</u>	8
<u>ARRETE du 4 mars 1991</u>	8
<u>ARRETE du 10 juin 1994</u>	8
<u>ARRETE du 24 octobre 1995</u>	8
<u>ARRETE du 28 juin 1996</u>	8
<u>ARRETE du 9 avril 1999</u>	8
<u>ARRETE du 21 mai 1999</u>	8
<u>ARRETE du 6 mars 2000</u>	8
<u>ARRETE du 12 octobre 2000</u>	8
<u>ARRETE du 22 novembre 2004</u>	8
<u>ARRETE du 20 janvier 2006</u>	8
<u>ARRETE du 1 février 2006</u>	8
<u>ARRETE du 17 octobre 2006</u>	8
<u>ARRETE du 20 octobre 2006</u>	8
<u>ARRETE du 4 janvier 2007</u>	8
<u>ARRETE du 9 février 2007</u>	8
<u>Textes du BOCC</u>	8
<u>Arrêté du 17 décembre 2007 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'optique-lunetterie de détail (n° 1431)</u>	8

<u>Arrêté du 19 décembre 2007 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale de l'optique-lunetterie de détail (n° 1431)</u>	8
<u>Arrêté du 5 mai 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'optique-lunetterie de détail(n° 1431)</u>	8
<u>Arrêté du 7 octobre 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'optique-lunetterie de détail (n° 1431)</u>	8
<u>Arrêté du 13 novembre 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale de l'optique-lunetterie de détail (n° 1431)</u>	8
<u>Arrêté du 11 février 2009 portant extension d'avenants à laconvention collective nationale de l'optique-lunetterie de détail (n° 1431)</u>	8
<u>Arrêté du 23 avril 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'optique-lunetterie de détail(n° 1431)</u>	8
<u>Arrêté du 22 décembre 2009 portant extension d'avenants à un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale de l'optique-lunetterie de détail (n° 1431)</u>	8
<u>Textes du Journal Officiel</u>	8
<u>JORF n°0061 du 13 mars 2009</u>	8
<u>JORF n°0186 du 13 août 2009</u>	8
<u>JORF n°0005 du 7 janvier 2010</u>	8
<u>JORF n°0096 du 24 avril 2010</u>	8
<u>JORF n°0122 du 29 mai 2010</u>	8
<u>JORF n°0172 du 28 juillet 2010</u>	8
<u>JORF n°0190 du 18 août 2010</u>	8
<u>JORF n°0249 du 26 octobre 2010</u>	8
<u>JORF n°0090 du 16 avril 2011</u>	8
<u>JORF n°0143 du 22 juin 2011</u>	8
<u>JORF n°0242 du 18 octobre 2011</u>	8

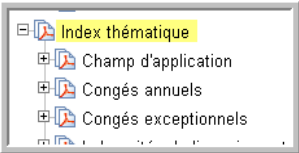
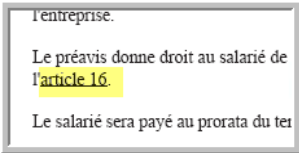
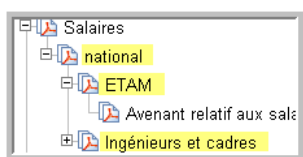
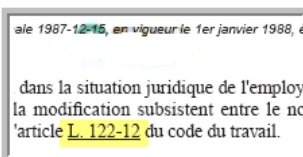
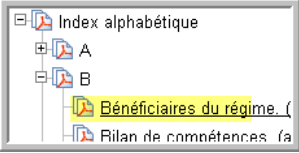
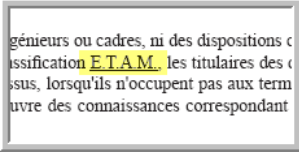
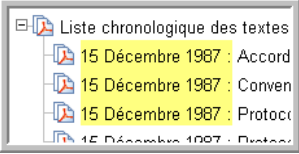
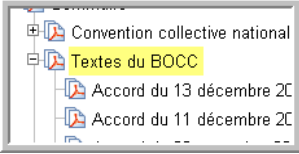
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <b>l'article 16</b>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <b>L. 122-12</b> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <b>ETAM</b>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)