

PERSONNEL DES ORGANISMES DE CONTROLE LAITIER

Brochure : 3611, IDCC : 7008

Peseurs - contrôleurs de machine à traire - conseillers d'exploitation.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

16/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale concernant le personnel des organismes de contrôle laitier du 16 septembre 2002. Etendue par arrêté du 4 décembre 2002 JORF 28 décembre 2002.</u>	10
<u>Texte de base</u>	10
<u>Convention collective nationale du 16 septembre 2002</u>	10
<u>Chapitre Ier : Dispositions générales</u>	10
<u>Champ d'application.</u>	10
<u>Date d'application.</u>	10
<u>Conventions et accords antérieurs.</u>	10
<u>Révision.</u>	10
<u>Dénonciation.</u>	10
<u>Egalité professionnelle.</u>	10
<u>Principe de non-discrimination</u>	10
<u>Principe général</u>	10
<u>Dispositions propres aux travailleurs handicapés.</u>	10
<u>Chapitre II : Procédure conventionnelle d'application et d'interprétation de la CCN</u>	10
<u>Procédures au niveau national</u>	10
<u>Commission sociale paritaire nationale</u>	10
<u>Commission mixte nationale.</u>	10
<u>Commission paritaire nationale de négociation.</u>	10
<u>Commission paritaire nationale pour l'emploi et la formation.</u>	10
<u>Commission paritaire nationale d'interprétation et de conciliation.</u>	10
<u>Commission paritaire nationale de validation.</u>	10
<u>Frais de fonctionnement et de participation aux commissions paritaires nationales.</u>	10
<u>Règlement intérieur.</u>	10
<u>Procédures au niveau de l'entreprise</u>	10
<u>Représentation syndicale</u>	10
<u>Difficulté d'interprétation de l'accord collectif au sein de l'entreprise</u>	10
<u>Procédure</u>	10
<u>Commission paritaire d'interprétation et de conciliation dans l'entreprise.</u>	10
<u>Chapitre III : Représentation et expression du personnel</u>	10
<u>Liberté d'opinion et droit de grève</u>	10
<u>Droit syndical.</u>	10
<u>Délégué syndical.</u>	10
<u>Permanent syndical.</u>	10
<u>Dispositions communes aux représentants élus ou désignés.</u>	10
<u>Délégué du personnel.</u>	10
<u>Délégation unique du personnel.</u>	10
<u>Comité d'entreprise.</u>	10
<u>Délégués au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHS-CT).</u>	10
<u>Représentant au conseil d'administration de l'OCL.</u>	10
<u>Chapitre IV : Classification professionnelle</u>	10
<u>Fonctions dans l'OCL et fonctions repères.</u>	10
<u>Méthode d'évaluation des fonctions.</u>	10
<u>Les classes.</u>	10
<u>Mise en place dans les OCL.</u>	10
<u>Notification au salarié.</u>	10
<u>Correspondance entre classes et catégories INSEE.</u>	10
<u>Chapitre V : Rémunérations et annexes</u>	10
<u>Principes.</u>	10
<u>Rémunérations minimales mensuelles garanties.</u>	10
<u>Niveaux de maîtrise et changements de niveaux.</u>	10
<u>Ancienneté dans une classe.</u>	10
<u>Prime de fin d'année.</u>	10
<u>Structure et restructuration des salaires - Maintien des rémunérations.</u>	10
<u>Structure des rémunérations.</u>	10

<u>Restructuration.</u>	10
<u>Maintien des salaires totaux.</u>	10
<u>Expression et réévaluation des rémunérations minimales mensuelles garanties.</u>	10
<u>Rémunération des travailleurs handicapés.</u>	10
<u>Epargne salariale.</u>	10
<u>Indemnité de déménagement.</u>	10
<u>Chapitre VI : Embauche - Rupture du contrat</u>	10
<u>Recrutement.</u>	10
<u>Embauche.</u>	10
<u>Période d'essai.</u>	10
<u>Clauses spécifiques du contrat de travail.</u>	10
<u>Clause de mobilité.</u>	10
<u>Clause de confidentialité.</u>	10
<u>Changement temporaire de catégorie.</u>	10
<u>Préavis suite à démission ou licenciement.</u>	10
<u>Reclassement.</u>	10
<u>Licenciement.</u>	10
<u>Chapitre VII : Durée du travail</u>	10
<u>A. - Conditions générales</u>	10
<u>Durée conventionnelle du travail</u>	10
<u>Durée collective du travail</u>	10
<u>Contrôle de la durée du travail.</u>	10
<u>Méthode de mise en oeuvre du temps de travail forfaitaire.</u>	10
<u>Repos hebdomadaire et jours fériés.</u>	10
<u>Repos quotidien.</u>	10
<u>Travaux exceptionnels.</u>	10
<u>B. - Aménagement du temps de travail</u>	10
<u>Modulation de la durée du travail.</u>	10
<u>Champ d'application.</u>	10
<u>Durée du travail.</u>	10
<u>Rémunération.</u>	10
<u>Conditions de recours au chômage partiel.</u>	10
<u>Modalités de recours au travail temporaire.</u>	10
<u>Forfait annuel en heures pour le personnel itinérant non cadre</u>	10
<u>Catégories de salariés concernés</u>	10
<u>Modalités et caractéristiques des conventions de forfait.</u>	10
<u>Durée travaillée.</u>	10
<u>C. - Clauses relatives au travail à temps partiel.</u>	10
<u>Dispositions communes</u>	10
<u>Egalité des droits et protection des salariés à temps partiel</u>	10
<u>Interruption quotidienne d'activité.</u>	10
<u>Travail à temps partiel mensuel ou hebdomadaire : heures complémentaires.</u>	10
<u>Modulation du travail à temps partiel.</u>	10
<u>Champ d'application.</u>	10
<u>Durée du travail.</u>	10
<u>Rémunération.</u>	10
<u>D. - Durée du travail applicable aux cadres.</u>	10
<u>Cadres dirigeants.</u>	10
<u>Cadres dits intégrés.</u>	10
<u>Cadres dits autonomes.</u>	10
<u>Forfaits en heures.</u>	10
<u>Forfaits en jours sur une base annuelle.</u>	10
<u>Chapitre VIII : Congés et absences</u>	10
<u>Congés annuels.</u>	10
<u>Emploi du personnel non bénéficiaire de congés payés.</u>	10
<u>Congés pour événements familiaux et changement de domicile.</u>	10
<u>Maladies et accidents.</u>	10
<u>Compte épargne-temps.</u>	10
<u>Chapitre IX : Formation professionnelle.</u>	10

<u>La formation professionnelle initiale.</u>	10
<u>La formation continue.</u>	10
<u>Certificat de qualification professionnelle.</u>	10
<u>Chapitre X : Hygiène et protection</u>	10
<u>Médecine du travail.</u>	10
<u>Protection et sécurité des salariés.</u>	10
<u>Chapitre XI : Retraite et prévoyance</u>	10
<u>Régime de prévoyance.</u>	10
<u>Départ à la retraite.</u>	10
<u>Mise à la retraite.</u>	10
<u>Régime de retraite.</u>	10
<u>Décès.</u>	10
<u>Chapitre XII : Dispositions finales</u>	10
<u>Information des salariés et de leurs représentants.</u>	10
<u>Dépôt.</u>	10
<u>Extension.</u>	10
<u>Textes Attachés</u>	10
<u>Annexe I : Fonctions repères</u>	10
<u>Fonctions 'Terrain'</u>	10
<u>Fonctions 'Siège'</u>	10
<u>Fonctions 'Laboratoire'</u>	10
<u>Annexe II : Méthode d'évaluation</u>	10
<u>Description de la méthode</u>	10
<u>1. Formation et expérience professionnelle (FEP)</u>	10
<u>2. Expression orale et écrite (EOE)</u>	10
<u>3. Application logique (ALG)</u>	10
<u>4. Organisation du travail (ODT)</u>	10
<u>5. Capacités relationnelles (CRL)</u>	10
<u>6. Complexité</u>	10
<u>- Difficulté de travail (CDT)</u>	10
<u>7. Autonomie</u>	10
<u>- Contrôle (ACL)</u>	10
<u>8. Responsabilité - Encadrement (REC)</u>	10
<u>Annexe III : Poids et classifications des fonctions.</u>	10
<u>Création d'un certificat de qualification professionnelle de conseiller technique en élevage du</u>	10
<u>contrôle laitier.</u>	10
<u>Préambule</u>	10
<u>Création d'un certification de qualification professionnelle conseiller technique en élevage du</u>	10
<u>contrôle laitier.</u>	10
<u>Champ d'application.</u>	10
<u>Définition du CQP conseiller technique en élevage du contrôle laitier.</u>	10
<u>Financement de la formation.</u>	10
<u>Mise en oeuvre et voies d'accès au CQP.</u>	10
<u>Délivrance du certificat de qualification professionnelle.</u>	10
<u>Conditions de suivi du CQP.</u>	10
<u>Recours et arbitrage.</u>	10
<u>Position du CQP conseiller technique en élevage dans la CCN contrôle laitier.</u>	10
<u>Durée de l'accord.</u>	10
<u>Entrée en vigueur.</u>	10
<u>Demande d'extension.</u>	10
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie.</u>	10
<u>Préambule</u>	10
<u>Champ de l'accord.</u>	10
<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications.</u>	10
<u>Objectifs et priorités de formation.</u>	10
<u>Mise en oeuvre du contrat de professionnalisation.</u>	10
<u>Mise en oeuvre des périodes de professionnalisation.</u>	10
<u>Développement du tutorat.</u>	10
<u>Développement de l'apprentissage.</u>	10

<u>Mise en oeuvre du droit individuel à la formation.</u>	10
<u>Mise en oeuvre du plan de formation.</u>	10
<u>Egalité d'accès hommes/femmes.</u>	10
<u>Validation des acquis de l'expérience (VAE).</u>	10
<u>Lutte contre l'illettrisme.</u>	10
<u>Maintien dans l'emploi et développement des compétences des travailleurs handicapés.</u>	10
<u>Révision.</u>	10
<u>Durée.</u>	10
<u>Entrée en vigueur.</u>	10
<u>Dépôt.</u>	10
<u>Extension.</u>	10
<u>Travail à temps partiel</u>	10
<u>Modification de l'article 3 de l'avenant n° 3 du 2 juillet 2004.</u>	10
<u>Formation professionnelle</u>	10
<u>Modifications du chapitre B de l'article 9 « Conditions spécifiques aux salariés sous contrat à durée déterminée »</u>	10
<u>Modification de l'article 9.3 « Mise en oeuvre du DIF : calcul des droits »</u>	10
<u>Modification de l'article 15 « Validation des acquis de l'expérience »</u>	10
<u>Extension</u>	10
<u>Avenant à l'accord national du 21 juin 2005 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie</u>	10
<u>Modification de l'article 5.4</u>	10
<u>Modification de l'article 6</u>	10
<u>Modification de l'article 7</u>	10
<u>Modification de l'article 9.9</u>	10
<u>Date d'application</u>	10
<u>Dépôt</u>	10
<u>Extension</u>	10
<u>Formation professionnelle</u>	10
<u>Ajout d'un article 19 bis</u>	10
<u>Modification de l'article 5.3</u>	10
<u>Modification de l'article 5.4</u>	10
<u>Modification de l'article 23</u>	10
<u>Date d'application</u>	10
<u>Dépôt</u>	10
<u>Extension</u>	10
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	10
<u>Modification de l'article 3</u>	10
<u>Modification de l'article 23</u>	10
<u>Révision</u>	10
<u>Dénonciation</u>	10
<u>Dépôt</u>	10
<u>Entrée en vigueur</u>	10
<u>Extension</u>	10
<u>Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes</u>	10
<u>Préambule</u>	10
<u>Objet</u>	10
<u>Champ d'application</u>	10
<u>Articulation de la vie professionnelle et familiale</u>	10
<u>Egalité en matière de rémunération</u>	10
<u>Egalité en matière de recrutement</u>	10
<u>Egalité en matière de qualification et de formation professionnelle</u>	10
<u>Egalité en matière de promotion</u>	10
<u>Egalité en matière de conditions de travail</u>	10
<u>Egalité en matière de classification</u>	10
<u>Information au sein de l'entreprise</u>	10
<u>Révision</u>	10
<u>Dénonciation partielle ou totale</u>	10
<u>Durée</u>	10

<u>Entrée en vigueur</u>	10
<u>Extension</u>	10
<u>Textes Salaires</u>	10
<u>Salaires Avenant n° 2 du 2 décembre 2003</u>	10
<u>Valeur du point à compter du 1er janvier 2004.</u>	10
<u>Salaires Avenant n° 5 du 6 décembre 2004</u>	10
<u>Rémunérations minimales mensuelles garanties à compter du 1er juillet 2005</u>	10
<u>Salaires Avenant n° 4 du 6 décembre 2004</u>	10
<u>Valeur du point à compter du 1er janvier 2005</u>	10
<u>Textes Extensions</u>	10
<u>ARRETE du 4 décembre 2002</u>	10
<u>ARRETE du 27 janvier 2003</u>	10
<u>ARRETE du 25 février 2004</u>	10
<u>ARRETE du 16 décembre 2004</u>	10
<u>ARRETE du 9 mars 2005</u>	10
<u>ARRETE du 24 mars 2005</u>	10
<u>ARRETE du 28 octobre 2005</u>	10
<u>ARRETE du 30 novembre 2005</u>	10
<u>Accord du 21 octobre 2009 relatif à l'emploi des seniors</u>	10
<u>Texte de base</u>	10
<u>Emploi des seniors</u>	10
<u>Champ d'application</u>	10
<u>Durée</u>	10
<u>Objet</u>	10
<u>Objectif chiffré global de maintien dans l'emploi des seniors</u>	10
<u>Domaine d'action I : Recrutement des salariés âgés dans l'entreprise</u>	10
<u>Principe de non-discrimination</u>	10
<u>Accès à l'emploi par recrutement ou mutation interne</u>	10
<u>Domaine d'action II : Amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité</u>	10
<u>Conditions de travail, pénibilité des emplois et prévention des risques professionnels</u>	10
<u>Domaine d'action III : Développement des compétences et des qualifications et accès à la formation</u>	10
<u>Engagements relatifs à la formation</u>	10
<u>Indicateurs spécifiques complémentaires au bilan social</u>	10
<u>Révision</u>	10
<u>Dépôt</u>	10
<u>Entrée en vigueur</u>	10
<u>Extension</u>	10
<u>Avenant de révision n° 5 du 25 novembre 2010 à l'accord du 21 juin 2005 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie</u>	10
<u>Texte de base</u>	10
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	10
<u>Objet</u>	10
<u>Dépôt et notification</u>	10
<u>Date d'application</u>	10
<u>Extension</u>	10
<u>Annexe</u>	10
<u>Champ de l'accord</u>	10
<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications</u>	10
<u>Objectifs et priorités de formation</u>	10
<u>Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans les OCL</u>	10
<u>Mise en uvre du contrat de professionnalisation</u>	10
<u>Mise en uvre des périodes de professionnalisation</u>	10
<u>Développement du tutorat pour la professionnalisation</u>	10
<u>Développement de l'apprentissage</u>	10
<u>Mise en uvre du droit individuel à la formation</u>	10
<u>Mise en uvre du plan de formation</u>	10
<u>Bilan de compétences</u>	10
<u>Entretiens professionnels</u>	10

<u>Bilan d'étape professionnel</u>	10
<u>Entretien professionnel en milieu de carrière</u>	10
<u>Passeport orientation et formation</u>	10
<u>Egalité d'accès hommes-femmes</u>	10
<u>Validation des acquis de expérience (VAE)</u>	10
<u>Lutte contre l'illettrisme</u>	10
<u>Maintien dans l'emploi et développement des compétences des travailleurs handicapés</u>	10
<u>Limite aux temps cumulés de travail et de formation</u>	10
<u>Gestion des fonds mutualisés de la branche</u>	10
<u>Majoration de la contribution des entreprises au fond de mutualisation</u>	10
<u>Moyens donnés aux représentants du personnel</u>	10
<u>Révision</u>	10
<u>Dénonciation partielle ou totale</u>	10
<u>Durée et évaluation</u>	10
<u>Portée de l'accord de branche</u>	10
<u>Accord du 20 juin 2011 relatif à la formation professionnelle dans la branche industries alimentaires, coopératives agricoles et services associés</u>	10
<u>Texte de base</u>	10
<u>Formation professionnelle branche industries alimentaires, coopératives agricoles et services associés</u>	10
<u>Préambule</u>	10
<u>Objet</u>	10
<u>Champ d'application territorial et professionnel</u>	10
<u>Missions</u>	10
<u>Ressources</u>	10
<u>Composition</u>	10
<u>Conseil d'administration</u>	10
<u>Sections financières</u>	10
<u>Sections professionnelles paritaires</u>	10
<u>Délégation</u>	10
<u>Contributions des entreprises</u>	10
<u>Convention d'objectifs et de moyens</u>	10
<u>Cadre juridique</u>	10
<u>Durée. - Date d'effet</u>	10
<u>Révision et dénonciation</u>	10
<u>Adhésion</u>	10
<u>Dispositions transitoires</u>	10
<u>Dépôt. - Extension</u>	10
<u>Annexe I - Statuts de l'association loi 1901 OPCALIM</u>	10
<u>Constitution</u>	10
<u>Dénomination</u>	10
<u>Objet</u>	10
<u>Siège</u>	10
<u>Durée</u>	10
<u>Membres</u>	10
<u>Conseil d'administration</u>	10
<u>Bureau</u>	10
<u>Directeur général</u>	10
<u>Sections financières</u>	10
<u>Sections professionnelles paritaires</u>	10
<u>Commissions</u>	10
<u>Modification des statuts</u>	10
<u>Règlement intérieur</u>	10
<u>Exercice social</u>	10
<u>Commissaires aux comptes</u>	10
<u>Dissolution. - Liquidation</u>	10
<u>Dépôt des statuts</u>	10
<u>Textes Attachés</u>	10
<u>Adhésion des organisations professionnelles de la branche meunerie à l'accord du 20 juin 2011 relatif à la formation professionnelle</u>	10

<u>OPCA OPCALIM</u>	10
<u>Préambule</u>	10
<u>Objet</u>	10
<u>Champ d'application professionnel</u>	10
<u>Composition</u>	10
<u>Conseil d'administration</u>	10
<u>Révision</u>	10
<u>Publicité. - Dépôt</u>	10
<u>Extension. - Entrée en vigueur</u>	10
<u>Textes du BOCC</u>	10
<u>Arrêté du 9 août 2007 portant extension d'un accord national relatif au dialogue social conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail du contrôle laitier (n° 7008)</u>	10
<u>Arrêté du 28 août 2007 portant extension d'un avenant à l'accord collectif national de travail sur la formation professionnelle tout au long de la vie dans la branche du contrôle laitier (n° 7008)</u>	10
<u>Arrêté du 9 janvier 2008 portant extension d'un avenant à l'accord collectif national de travail sur la formation professionnelle tout au long de la vie dans la branche du contrôle laitier (n° 7008)</u>	10
<u>Arrêté du 3 septembre 2009 portant extension d'un avenant à l'accord collectif national de travail sur la formation professionnelle tout au long de la vie dans la branche du contrôle laitier (n° 7008)</u>	10
<u>Textes du Journal Officiel</u>	10
<u>JORF n°0074 du 27 mars 2012</u>	10

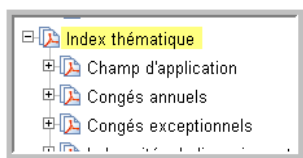
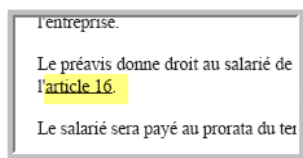
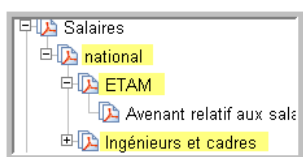
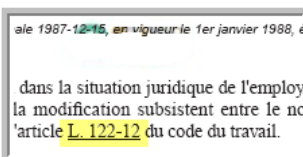
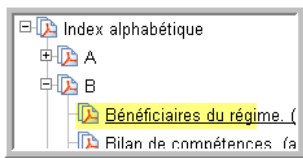
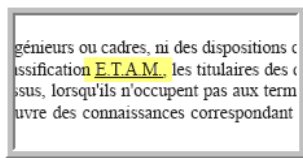
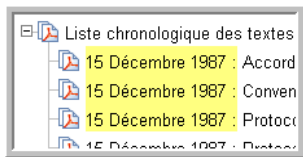
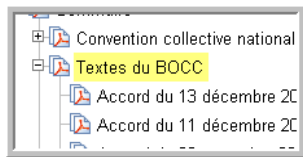
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

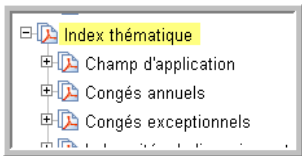
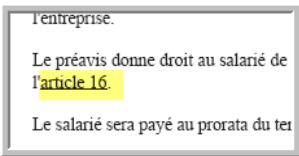
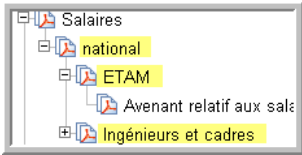
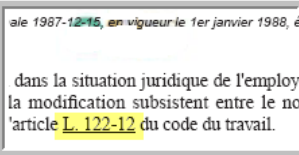
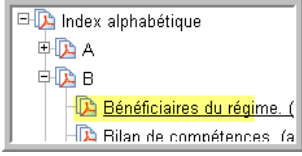
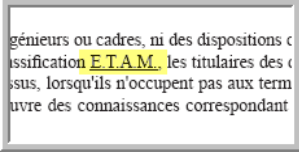
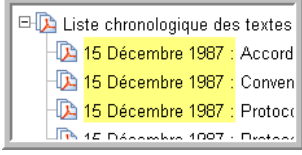
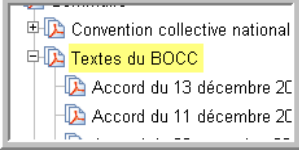
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)