

PARCS ET JARDINS ZOOLOGIQUES OUVERTS AU PUBLIC

Brochure : 3613, IDCC : 7017

Elevage et protection de la faune sauvage.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

26/05/2012

Sommaire

<u>Accord du 9 octobre 2009 relatif à l'emploi des seniors</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Emploi des seniors</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Chapitre Ier Dispositions générales</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Objectifs</u>	8
<u>Entrée en vigueur</u>	8
<u>Durée</u>	8
<u>Révision</u>	8
<u>Dépôt et extension</u>	8
<u>Chapitre II Principe de non-discrimination</u>	8
<u>Non-discrimination</u>	8
<u>Chapitre III Développement des compétences et des qualifications et accès à la formation</u>	8
<u>Le droit au DIF des seniors</u>	8
<u>Le droit au congé de formation</u>	8
<u>Le plan de formation</u>	8
<u>Information des institutions représentant le personnel</u>	8
<u>Chapitre IV Transmission des savoirs et des compétences et développement du tutorat</u>	8
<u>Mission de tutorat</u>	8
<u>Intervenant technique à l'extérieur de l'entreprise</u>	8
<u>Chapitre V Aménagement des fins de carrière et transition entre activité et retraite</u>	8
<u>Aménagement du contrat de travail en fin de carrière</u>	8
<u>Travail de nuit</u>	8
<u>Travail à temps partiel de fin de carrière</u>	8
<u>Chapitre VI Anticipation de l'évolution de carrières professionnelles</u>	8
<u>Entretien professionnel de deuxième partie de carrière</u>	8
<u>Bilan de compétences</u>	8
<u>Chapitre VII Modalités de suivi de l'accord</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>Emploi des seniors</u>	8
<u>Convention collective nationale concernant le personnel des parcs et jardins zoologiques privés ouverts au public du 26 mai 2011 (Mise à jour par avenant n° 14 du 26 mai 2011)</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 18 avril 1996</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Chapitre Ier : Champ d'application</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8
<u>Chapitre II : Avantages acquis</u>	8
<u>Avantages acquis.</u>	8
<u>Chapitre III : Durée, adhésion, révision et dénonciation</u>	8
<u>Durée.</u>	8
<u>Adhésion.</u>	8
<u>Révision.</u>	8
<u>Dénonciation.</u>	8
<u>Chapitre IV : Commission paritaire nationale d'interprétation et de conciliation</u>	8
<u>Compétence de la commission paritaire nationale.</u>	8
<u>Composition de la commission paritaire nationale.</u>	8
<u>Fonctionnement de la commission paritaire nationale.</u>	8
<u>Résolution des conflits collectifs de travail.</u>	8
<u>Chapitre V : Droit syndical</u>	8
<u>Libertés syndicale et d'opinion.</u>	8
<u>Sections syndicales.</u>	8
<u>Délégués syndicaux.</u>	8
<u>Exercice du droit syndical : autorisations d'absences.</u>	8

<u>Chapitre VI : Délégués du personnel-Comité d'entreprise</u>	8
<u>Délégués du personnel.</u>	8
<u>Comité d'entreprise.</u>	8
<u>Chapitre VII : Apprentissage</u>	8
<u>Finalités et obligations.</u>	8
<u>Rémunération des apprentis.</u>	8
<u>Droits des apprentis.</u>	8
<u>Tutorat.</u>	8
<u>Chapitre VIII : Contrat de travail</u>	8
<u>Embauche.</u>	8
<u>Egalité professionnelle.</u>	8
<u>Forme et contenu du contrat de travail.</u>	8
<u>Période d'essai.</u>	8
<u>Travailleurs handicapés.</u>	8
<u>Chapitre IX : Maladie ou accident et contrat de travail</u>	8
<u>Indemnisation des absences pour maladie ou accident.</u>	8
<u>Incidence de la maladie ou d'un accident sur le contrat de travail.</u>	8
<u>Prévoyance.</u>	8
<u>Chapitre X : Suspension ou rupture du contrat de travail</u>	8
<u>Maternité ou adoption.</u>	8
<u>Rupture anticipée du contrat de travail à durée déterminée.</u>	8
<u>Rupture du contrat de travail à durée indéterminée, délai congé.</u>	8
<u>Indemnité de licenciement.</u>	8
<u>Attestation de cessation d'activité.</u>	8
<u>Service national.</u>	8
<u>Indemnité de départ en retraite.</u>	8
<u>Certificat de travail et reçu pour solde de tout compte.</u>	8
<u>Chapitre XI : Polyactivité, définition et classification des emplois</u>	8
<u>Définition et conséquences de la polyactivité dans les parcs et jardins zoologiques privés.</u>	8
<u>Définition et classification des emplois.</u>	8
<u>Méthodologie pour la mise en place de la classification.</u>	8
<u>Chapitre XII : Salaires et accessoires de salaires, paiement des salaires</u>	8
<u>Salaires et accessoires de salaires.</u>	8
<u>Ancienneté.</u>	8
<u>Périodicité de la paie.</u>	8
<u>Bulletin de paie.</u>	8
<u>Chapitre XIII : Durée du travail</u>	8
<u>Durée hebdomadaire du travail.</u>	8
<u>Aménagement du temps de travail.</u>	8
<u>Récupération des heures perdues.</u>	8
<u>Travail à temps partiel annuel, mensuel ou hebdomadaire.</u>	8
<u>Travail de nuit.</u>	8
<u>Repos hebdomadaire.</u>	8
<u>Chapitre XIV : Congés</u>	8
<u>Premier mai.</u>	8
<u>Jours fériés chômés.</u>	8
<u>Durée des congés payés.</u>	8
<u>Ordre et périodicité des départs en congé.</u>	8
<u>Indemnité de congés payés.</u>	8
<u>Congés pour événements familiaux.</u>	8
<u>Congés spéciaux.</u>	8
<u>Chapitre XV : Hygiène, sécurité et conditions de travail</u>	8
<u>Hygiène, sécurité et conditions de travail.</u>	8
<u>Travaux insalubres ou dangereux.</u>	8
<u>Médecine du travail.</u>	8
<u>Chapitre XVI : Formation professionnelle continue</u>	8
<u>Formation professionnelle continue.</u>	8
<u>Convention collective nationale du 26 mai 2011</u>	8
<u>Préambule</u>	8

<u>Chapitre Ier Champ d'application</u>	8
<u>Chapitre II Avantages acquis</u>	8
<u>Chapitre III Durée, adhésion, révision et dénonciation</u>	8
<u>Adhésion</u>	8
<u>Révision</u>	8
<u>Dénonciation</u>	8
<u>Chapitre IV Commission paritaire nationale d'interprétation et de conciliation</u>	8
<u>Compétence de la commission paritaire nationale</u>	8
<u>Composition de la commission paritaire nationale</u>	8
<u>Fonctionnement de la commission paritaire nationale</u>	8
<u>Résolution des conflits collectifs de travail</u>	8
<u>Chapitre V Droit syndical</u>	8
<u>Libertés syndicale et d'opinion</u>	8
<u>Sections syndicales</u>	8
<u>Délégués syndicaux</u>	8
<u>Exercice du droit syndical : autorisations d'absence</u>	8
<u>Chapitre VI Représentants du personnel</u>	8
<u>Délégués du personnel</u>	8
<u>Comité d'entreprise</u>	8
<u>Chapitre VII Apprentissage</u>	8
<u>Finalités et obligations</u>	8
<u>Droits des apprentis</u>	8
<u>Tutorat</u>	8
<u>Chapitre VIII Contrat de travail</u>	8
<u>Embauche</u>	8
<u>Egalité professionnelle</u>	8
<u>Forme et contenu du contrat de travail</u>	8
<u>Période d'essai</u>	8
<u>Travailleurs handicapés</u>	8
<u>Chapitre IX Maladie ou accident et contrat de travail</u>	8
<u>Indemnisation des absences pour maladie ou accident</u>	8
<u>Incidence de la maladie ou d'un accident sur le contrat de travail</u>	8
<u>Prévoyance</u>	8
<u>Chapitre X Suspension ou rupture du contrat de travail</u>	8
<u>Maternité ou adoption</u>	8
<u>Rupture anticipée du contrat de travail à durée déterminée</u>	8
<u>Rupture du contrat de travail à durée indéterminée, préavis</u>	8
<u>Indemnité de licenciement</u>	8
<u>Attestation de cessation d'activité</u>	8
<u>Service national, réserve opérationnelle et sécurité civile</u>	8
<u>Indemnité de départ en retraite</u>	8
<u>Avantages en nature</u>	8
<u>Certificat de travail et reçu pour solde de tout compte</u>	8
<u>Sanctions disciplinaires</u>	8
<u>Chapitre XI Polyactivité, définition et classification des emplois</u>	8
<u>Définition et conséquences de la polyactivité dans les parcs et jardins zoologiques privés</u>	8
<u>Méthodologie pour la mise en place de la classification</u>	8
<u>Définition et classification des emplois</u>	8
<u>Chapitre XII Salaires et accessoires de salaires, paiement des salaires</u>	8
<u>Ancienneté</u>	8
<u>Périodicité de la paie</u>	8
<u>Bulletin de paie</u>	8
<u>Chapitre XIII Durée du travail</u>	8
<u>Durée hebdomadaire du travail</u>	8
<u>Aménagement du temps de travail</u>	8
<u>Récupération des heures perdues</u>	8
<u>Travail à temps partiel annuel, mensuel ou hebdomadaire</u>	8
<u>Travail de nuit</u>	8
<u>Repos hebdomadaire</u>	8

<u>Chapitre XIV Congés</u>	8
<u>1er mai</u>	8
<u>Jours fériés chômés</u>	8
<u>Journée de solidarité</u>	8
<u>Durée des congés payés</u>	8
<u>Ordre et périodicité des départs en congés</u>	8
<u>Indemnité de congés payés</u>	8
<u>Congés pour événements familiaux</u>	8
<u>Congés spéciaux</u>	8
<u>Chapitre XV Hygiène, sécurité et conditions de travail</u>	8
<u>Travaux insalubres ou dangereux</u>	8
<u>Médecine du travail</u>	8
<u>Chapitre XVI Formation professionnelle continue</u>	8
<u>Formation professionnelle continue : principes</u>	8
<u>Plan de formation</u>	8
<u>Droit individuel à la formation dans le cas de contrat de travail à durée indéterminée</u>	8
<u>Acquisition du droit en cas de suspension du contrat de travail</u>	8
<u>Cumul des heures de formation</u>	8
<u>Droit individuel à la formation dans le cas de contrats de travail à durée déterminée</u>	8
<u>Utilisation du droit individuel à la formation</u>	8
<u>Contrats de professionnalisation</u>	8
<u>Périodes de professionnalisation</u>	8
<u>Validation des acquis de l'expérience (VAE)</u>	8
<u>Bilan de compétences</u>	8
<u>Financement des actions de formation pour les employeurs de plus de 10 salariés</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>ANNEXE I</u>	8
<u>ANNEXE II : PREVOYANCE</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>CHAPITRE Ier : Champ d'application</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8
<u>CHAPITRE II : Garantie incapacité - invalidité</u>	8
<u>Bénéficiaires.</u>	8
<u>Incapacité.</u>	8
<u>Invalidité.</u>	8
<u>CHAPITRE III : Garantie décès - Invalidité absolue et définitive</u>	8
<u>Capital.</u>	8
<u>Double effet.</u>	8
<u>Décès consécutif à un accident du travail ou à une maladie professionnelle.</u>	8
<u>Rente éducation de l'organisme commun des institutions de rente et de prévoyance (OCIRP).</u>	8
<u>CHAPITRE IV : Salaire de référence, revalorisation</u>	8
<u>Salaire de référence.</u>	8
<u>Revalorisation.</u>	8
<u>CHAPITRE V : Mise en oeuvre du régime</u>	8
<u>Adhésion.</u>	8
<u>Cotisation.</u>	8
<u>Révision, dénonciation.</u>	8
<u>AMÉNAGEMENT ET RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL DANS LES PARCS ET JARDINS ZOOLOGIQUES PRIVÉS OUVERTS AU PUBLIC</u>	8
<u>Préambule - Champ d'application.</u>	8
<u>Réduction du temps de travail : objectif et calendrier.</u>	8
<u>Catégories professionnelles concernées.</u>	8
<u>Modalités.</u>	8
<u>Annualisation du temps de travail.</u>	8
<u>Mise en oeuvre.</u>	8
<u>Création d'un compte épargne-temps (CET).</u>	8
<u>Salariés à temps partiel.</u>	8
<u>Embauches compensatrices ou emplois préservés.</u>	8

<u>Incidences sur les salaires réels.</u>	8
<u>Suivi de l'accord.</u>	8
<u>Actualisation de dispositions de la convention collective.</u>	8
<u>Durée de l'accord, caducité et dénonciation.</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>Salaires Avenant n° 9 du 20 décembre 2006</u>	8
<u>Avenant n° 10 du 29 janvier 2008</u>	8
<u>Avenant n° 11 du 10 mars 2009</u>	8
<u>Avenant n° 12 du 3 septembre 2009</u>	8
<u>Avenant n° 13 du 10 mars 2011 relatif aux salaires au 1er mars 2011 et au 1er novembre 2011</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>Arrêté du 23 août 1996</u>	8
<u>ARRETE du 7 juillet 1997</u>	8
<u>ARRETE du 24 mars 1998</u>	8
<u>ARRETE du 21 juillet 1998</u>	8
<u>ARRETE du 30 décembre 1999</u>	8
<u>ARRETE du 28 décembre 2000</u>	8
<u>ARRETE du 10 mars 2003</u>	8
<u>ARRETE du 18 avril 2004</u>	8
<u>ARRETE du 30 mai 2006</u>	8
<u>ARRETE du 29 juin 2007</u>	8
<u>Textes du BOCC</u>	8
<u>Arrêté du 13 juin 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail concernant le personnel des parcs et jardins zoologiques privés ouverts au public (n° 7017)</u>	8
<u>Arrêté du 10 novembre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail concernant le personnel des parcs et jardins zoologiques privés ouverts au public (n° 7017)</u>	8
<u>Textes du Journal Officiel</u>	8
<u>JORF n°0139 du 18 juin 2009</u>	8
<u>JORF n°0178 du 4 août 2010</u>	8
<u>JORF n°0227 du 30 septembre 2010</u>	8
<u>JORF n°0277 du 30 novembre 2011</u>	8

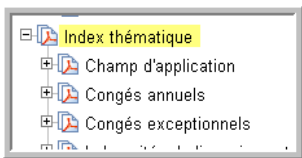
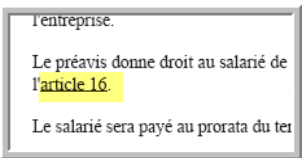
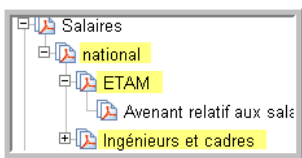
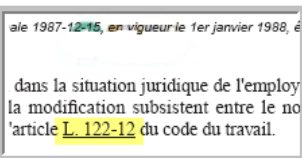
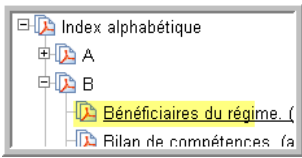
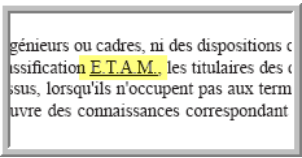
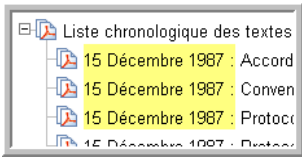
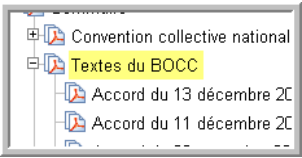
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-1216, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : D'exte	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)