

ENTREPRISES DU PAYSAGE

Brochure : 3617, IDCC : 7018

Parcs, jardin, paysagisme d'intérieur, aménagements paysagers, engazonnement, reboisement, élagage, débroussaillage, abattage



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

26/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des entreprises du paysage du 10 octobre 2008.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 10 octobre 2008</u>	8
<u>Clauses communes</u>	8
<u>Chapitre Ier : Champ d'application professionnel et territorial</u>	8
<u>Champ d'application professionnel et territorial</u>	8
<u>Chapitre II : Avantages individuels acquis</u>	8
<u>Avantages individuels acquis</u>	8
<u>Chapitre III : Durée, publicité, révision, dénonciation et validité des accords</u>	8
<u>Durée</u>	8
<u>Publicité</u>	8
<u>Révision</u>	8
<u>Dénonciation</u>	8
<u>Validité des accords</u>	8
<u>Chapitre IV : Négociation collective</u>	8
<u>Commission paritaire nationale d'interprétation et de conciliation</u>	8
<u>Compétence</u>	8
<u>Composition</u>	8
<u>Fonctionnement</u>	8
<u>Observatoire paritaire de la négociation collective. Prise en compte des demandes relatives aux thèmes de négociation</u>	8
<u>Compétence et fonctionnement</u>	8
<u>Recueil des accords d'entreprise et d'établissement</u>	8
<u>Secrétariat</u>	8
<u>Chapitre V : Liberté syndicale, protection et libre expression des salariés, représentation du personnel dans l'entreprise</u>	8
<u>Liberté syndicale, protection et libre expression des salariés</u>	8
<u>Libre expression des salariés</u>	8
<u>Autorisation d'absence et indemnisation des représentants des syndicats représentatifs participant aux commissions mixtes paritaires et groupes de travail paritaires</u>	8
<u>Représentation du personnel et section syndicale d'entreprise</u>	8
<u>Chapitre VI : Contrat de travail</u>	8
<u>Formalités liées à l'embauche</u>	8
<u>Egalité professionnelle</u>	8
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	8
<u>Egalité de traitement entre les travailleurs français et étrangers</u>	8
<u>Règlement des litiges</u>	8
<u>Travailleurs handicapés</u>	8
<u>Suspension et résiliation du contrat de travail en cas de retrait ou de suspension du permis de conduire</u>	8
<u>Suspension du contrat de travail pour autres causes</u>	8
<u>Résiliation du contrat de travail du salarié absent pour cause de maladie ou d'accident de la vie privée</u>	8
<u>Paiement du salaire</u>	8
<u>Chapitre VII : Compte épargne-temps</u>	8
<u>Objet du compte épargne-temps</u>	8
<u>Ouverture, tenue et valorisation du compte</u>	8
<u>Alimentation du compte</u>	8
<u>Utilisation du temps épargné</u>	8
<u>Indemnisation du congé</u>	8
<u>Reprise du travail à l'issue du congé</u>	8
<u>Cessation et transmission du compte</u>	8
<u>Chapitre VIII : Jours fériés légaux, congés payés légaux et congés spéciaux</u>	8
<u>Jours fériés chômés</u>	8
<u>Congés payés légaux</u>	8

<u>Jours de congés supplémentaires accordés aux femmes</u>	8
<u>Congés pour événements familiaux</u>	8
<u>Congés pour enfant malade</u>	8
<u>Congés de maternité</u>	8
<u>Autres congés</u>	8
<u>Chapitre IX : Formation professionnelle et apprentissage</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>La taxe d'apprentissage</u>	8
<u>Clause de dédit-formation</u>	8
<u>Chapitre X : Hygiène et sécurité</u>	8
<u>Principes généraux</u>	8
<u>Formation des membres des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail</u>	8
<u>Equipements de protection individuelle</u>	8
<u>Chapitre XI : Dispositions particulières en matière de salaire et de durée du travail</u>	8
<u>Salaire des jeunes</u>	8
<u>Salaire des travailleurs handicapés ou mutilés de guerre</u>	8
<u>Rémunération du travail du dimanche et des jours fériés</u>	8
<u>Travail de nuit exceptionnel</u>	8
<u>Chapitre XII : Classification et salaires</u>	8
<u>Définition et classification des emplois</u>	8
<u>Salaires</u>	8
<u>Chapitre XIII : Intéressement, participation et plan épargne</u>	8
<u>Intéressement</u>	8
<u>Participation</u>	8
<u>Plan épargne</u>	8
<u>Chapitre XIV : Date d'effet, dépôt et extension</u>	8
<u>Date d'effet</u>	8
<u>Extension</u>	8
<u>Dépôt</u>	8
<u>Dispositions particulières propres aux ouvriers et aux employés</u>	8
<u>Chapitre Ier : Contrat de travail</u>	8
<u>Période d'essai</u>	8
<u>Contrat de chantier</u>	8
<u>Contrats saisonniers</u>	8
<u>Chapitre II : Classification des emplois et salaires</u>	8
<u>Classification des emplois</u>	8
<u>Classification des emplois des ouvriers</u>	8
<u>Classification des emplois des employés</u>	8
<u>Salaires</u>	8
<u>Salaires des ouvriers</u>	8
<u>Salaires des employés</u>	8
<u>Chapitre III : Déplacement et frais professionnels</u>	8
<u>Indemnisation pour petits déplacements</u>	8
<u>Indemnisation pour grands déplacements</u>	8
<u>Chapitre IV : Durée du travail</u>	8
<u>Convention de forfait sur une base annuelle d'heures de travail</u>	8
<u>Chapitre V : Prime de travaux insalubres</u>	8
<u>Prime de travaux insalubres</u>	8
<u>Chapitre VI : Rupture du contrat de travail</u>	8
<u>Indemnité de licenciement</u>	8
<u>Préavis à la réalisation du contrat de travail</u>	8
<u>Indemnité de départ en retraite</u>	8
<u>Indemnité de mise à la retraite à l'initiative de l'employeur</u>	8
<u>Chapitre VII : Prévoyance et santé</u>	8
<u>Objet</u>	8
<u>Incapacité temporaire</u>	8
<u>Incapacité permanente (invalidité)</u>	8
<u>Décès</u>	8

<u>Complémentaire frais de santé</u>	8
<u>Organisme gestionnaire</u>	8
<u>Cotisations</u>	8
<u>Réexamen du régime et du choix de l'organisme gestionnaire</u>	8
<u>Révision, dénonciation</u>	8
<u>Commission paritaire de suivi</u>	8
<u>Dispositions particulières propres aux techniciens et agents de maitrise</u>	8
<u>Chapitre Ier : Contrat de travail</u>	8
<u>Période d'essai</u>	8
<u>Contrat de chantier</u>	8
<u>Contrats saisonniers</u>	8
<u>Chapitre II : Classification des emplois et salaires</u>	8
<u>Classifications des emplois</u>	8
<u>Salaires</u>	8
<u>Chapitre III : Déplacements et frais professionnels</u>	8
<u>Indemnisation pour petits déplacements</u>	8
<u>Indemnisation pour grands déplacements</u>	8
<u>Chapitre IV : Durée du travail</u>	8
<u>Conventions de forfait</u>	8
<u>Chapitre V : Rupture du contrat de travail</u>	8
<u>Indemnité de licenciement</u>	8
<u>Préavis à la résiliation du contrat de travail</u>	8
<u>Indemnité de départ en retraite</u>	8
<u>Indemnité de mise à la retraite à l'initiative de l'employeur</u>	8
<u>Chapitre VI : Prévoyance et santé</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Garantie frais de santé</u>	8
<u>Retraite supplémentaire</u>	8
<u>Incapacité temporaire</u>	8
<u>Contrat d'assurance</u>	8
<u>Dispositions particulières propres aux cadres</u>	8
<u>Chapitre Ier : Contrat de travail</u>	8
<u>Période d'essai</u>	8
<u>Contrat de chantier</u>	8
<u>Contrat à durée déterminée à objet défini</u>	8
<u>Justification</u>	8
<u>Durée</u>	8
<u>Fin du contrat à durée déterminée</u>	8
<u>Garanties</u>	8
<u>Chapitre II : Classification des emplois et salaires</u>	8
<u>Classifications des emplois</u>	8
<u>Salaires</u>	8
<u>Chapitre III : Durée du travail</u>	8
<u>Convention de forfait</u>	8
<u>Chapitre IV : Déplacements et frais professionnels</u>	8
<u>Frais de déplacement s professionnels</u>	8
<u>Frais occasionnés par le changemebnt d'emploi</u>	8
<u>Chapitre V : Rupture du contrat de travail</u>	8
<u>Indemnité de licenciement</u>	8
<u>Préavis à la résiliation du contrat de travail</u>	8
<u>Indemnité de départ en retraite</u>	8
<u>Indemnité de mise à la retraite à l'initiative de l'employeur</u>	8
<u>Chapitre VI : Prévoyance et santé</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Garantie frais de santé</u>	8
<u>Retraite supplémentaire</u>	8
<u>Incapacité temporaire</u>	8
<u>Contrat d'assurance</u>	8
Textes Attachés	8

<u>Réduction anticipée du temps de travail à 35 heures ou moins dans les entreprises du paysage</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Cadre de la réduction du temps de travail</u>	8
<u>Mise en oeuvre dans les entreprises de 50 salariés et plus</u>	8
<u>Mise en oeuvre dans les entreprises de plus de 20 salariés et de moins de 50 salariés</u>	8
<u>Mise en oeuvre dans les entreprises de 20 et de moins de 20 salariés</u>	8
<u>Modalités de la réduction du temps de travail</u>	8
<u>Rémunération</u>	8
<u>Embauches réalisées</u>	8
<u>Annualisation des horaires de travail</u>	8
<u>Attribution de jours de repos spécifiques</u>	8
<u>Modalités de suivi du présent accord</u>	8
<u>Entrée en vigueur</u>	8
<u>Demande d'extension</u>	8
<u>Avenant</u>	8
<u>Frais de santé</u>	8
<u>Modification de la convention</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>Accord « Salaires » du 17 octobre 2007 (Bourgogne et Franche-Comté)</u>	8
<u>Accord « Salaires » du 10 juillet 2008 (Bretagne)</u>	8
<u>Accord « Salaires » du 10 octobre 2007 (Centre et Limousin)</u>	8
<u>Titre Ier : Salaires, primes et indemnités diverses</u>	8
<u>Titre II : Extension</u>	8
<u>Accord « Salaires » du 10 septembre 2007 (Languedoc-Roussillon, Provence - Alpes-Côte d'Azur et Corse)</u>	8
<u>Accord « Salaires » du 5 décembre 2007 (Rhône-Alpes - Auvergne)</u>	8
<u>Accord « Salaires » du 12 juillet 2007 (Bretagne)</u>	8
<u>Accord « Salaires » du 6 septembre 2007 (Midi-Pyrénées)</u>	8
<u>Accord « Salaires » du 29 octobre 2007 (Ile-de-France et Oise)</u>	8
<u>Avenant n° 26 du 27 juin 2008</u>	8
<u>Accord « salaires » du 15 septembre 2008 (Pays de la Loire et Poitou-Charentes)</u>	8
<u>Avenant n° 3 du 11 février 2011 modifiant la convention collective</u>	8
<u>Avenant n° 4 du 30 septembre 2011 modifiant l'article 5 « Salaires » de la convention</u>	8
<u>Avenant n° 6 du 7 mars 2012 relatif aux salaires au 1er mars 2012</u>	8
<u>Barème des salaires à compter du 1er mars 2012</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>Arrêté du 28 mai 1999</u>	8
<u>Arrêté du 8 juin 1999</u>	8
<u>Arrêté du 9 mars 2000</u>	8
<u>Arrêté du 23 novembre 2001</u>	8
<u>ARRETE du 8 octobre 2002</u>	8
<u>ARRETE du 21 octobre 2003</u>	8
<u>ARRETE du 22 décembre 2004</u>	8
<u>ARRETE du 12 avril 2005</u>	8
<u>ARRETE du 24 août 2005</u>	8
<u>ARRETE du 28 octobre 2005</u>	8
<u>ARRETE du 3 mars 2006</u>	8
<u>ARRETE du 29 mai 2006</u>	8
<u>ARRETE du 20 octobre 2006</u>	8
<u>ARRETE du 27 octobre 2006</u>	8
<u>ARRETE du 22 novembre 2006</u>	8
<u>ARRETE du 11 décembre 2006</u>	8
<u>ARRETE du 26 janvier 2007</u>	8
<u>ARRETE du 6 février 2007</u>	8
<u>ARRETE du 6 mars 2007</u>	8
<u>ARRETE du 30 mars 2007</u>	8
<u>ARRETE du 22 mars 2007</u>	8
<u>ARRETE du 29 juin 2007</u>	8

<u>Textes du BOCC</u>	8
<u>Arrêté du 20 janvier 2006 portant extension d'un accord « salaires » (région Ile-de-France et département de l'Oise) conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail du 23 mars 1999 applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 13 février 2006 portant extension d'un accord « salaires » (Midi-Pyrénées) conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail du 23 mars 1999 applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 29 juin 2007 portant extension d'un accord « salaires » (Rhône-Alpes et Auvergne) conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail du 23 mars 1999 applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 11 décembre 2007 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 18 février 2008 portant extension d'un accord régional (Bretagne) conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 19 mars 2008 portant extension d'un accord régional (Midi-Pyrénées) conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 26 mars 2008 portant extension d'un accord régional (Ile-de-France et Oise) conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 17 avril 2008 portant extension d'un accord régional (Languedoc-Roussillon, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse) conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 17 avril 2008 portant extension d'un accord régional (Bourgogne et Franche-Comté) conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 17 avril 2008 portant extension d'un accord régional (Centre et Limousin) conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 13 juin 2008 portant extension d'un accord régional (régions Rhône-Alpes et Auvergne) conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail du 23 mars 1999 applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 15 juillet 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 20 novembre 2008 portant extension d'avenants à la convention collective nationale de travail applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 5 décembre 2008 portant extension d'un accord régional (Bretagne) conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 16 mars 2009 portant extension de la convention collective nationale des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 20 avril 2009 portant extension d'un accord régional (Pays de la Loire et Poitou-Charentes) conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail applicable aux salariés non cadres des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Arrêté du 21 novembre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des entreprises du paysage (n° 7018)</u>	8
<u>Entreprises du paysage : Avenant n° 3 du 11 février 2011 modifiant la convention collective</u>	8
<u>Textes du Journal Officiel</u>	8
<u>JORF n°0054 du 5 mars 2009</u>	8
<u>JORF n°0249 du 27 octobre 2009</u>	8
<u>JORF n°0261 du 10 novembre 2010</u>	8
<u>JORF n°0301 du 29 décembre 2010</u>	8
<u>JORF n°0190 du 18 août 2011</u>	8
<u>JORF n°0293 du 18 décembre 2011</u>	8
<u>JORF n°0023 du 27 janvier 2012</u>	8
<u>JORF n°0046 du 23 février 2012</u>	8
<u>JORF n°0074 du 27 mars 2012</u>	8

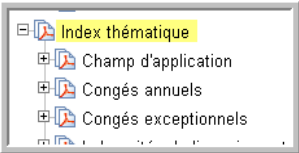
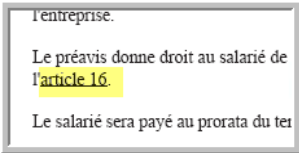
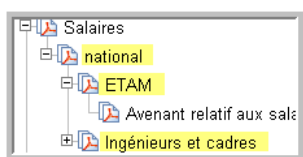
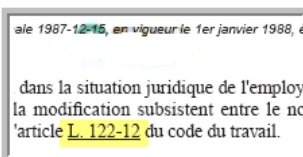
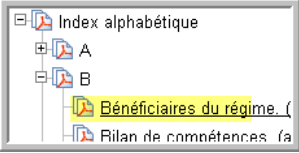
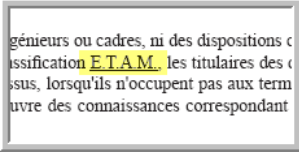
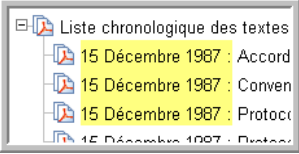
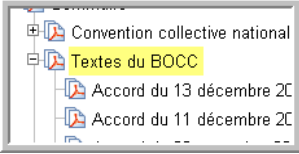
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)