

PRESSE HEBDOMADAIRE REGIONALE
(Cadres et employés) PRESSE
HEBDOMADAIRE PARISIENNE (Employés)
PRESSE PERIODIQUE ET/OU
HEBDOMADAIRE (Employés)

Brochure : 3143, IDCC : 766

Paris, région parisienne, journaux, journal, journaliste



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des employés de la presse périodique du 1er avril 1974.</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Convention collective nationale du 1 avril 1974</u>	9
<u>Préliminaires</u>	9
<u>PRELIMINAIRES</u>	9
<u>Durée de la convention</u>	9
<u>DURÉE DE LA CONVENTION.</u>	9
<u>Droit syndical et liberté d'opinion</u>	9
<u>DROIT SYNDICAL ET LIBERTÉ D'OPINION.</u>	9
<u>Délégués du personnel</u>	9
<u>DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL.</u>	9
<u>Comités d'entreprise</u>	9
<u>COMITÉS D'ENTREPRISE.</u>	9
<u>Salaires</u>	9
<u>SALAIRES.</u>	9
<u>Bulletin de paie</u>	9
<u>BULLETIN DE PAIE.</u>	9
<u>Variation des salaires</u>	9
<u>VARIATION DES SALAIRES.</u>	9
<u>Prime d'ancienneté</u>	9
<u>PRIME D'ANCIENNETÉ.</u>	9
<u>Heures supplémentaires</u>	9
<u>HEURES SUPPLÉMENTAIRES.</u>	9
<u>Service de nuit</u>	9
<u>SERVICE DE NUIT.</u>	9
<u>Langue étrangère</u>	9
<u>LANGUE ÉTRANGÈRE.</u>	9
<u>Travail effectué le jour du repos hebdomadaire</u>	9
<u>TRAVAIL EFFECTUÉ LE JOUR DU REPOS HEBDOMADAIRE.</u>	9
<u>Travail effectué un jour férié</u>	9
<u>TRAVAIL EFFECTUÉ UN JOUR FERIÉ.</u>	9
<u>Recrutement du personnel</u>	9
<u>RECRUTEMENT DU PERSONNEL.</u>	9
<u>Période d'essai</u>	9
<u>PÉRIODE D'ESSAI.</u>	9
<u>Travail des jeunes</u>	9
<u>TRAVAIL DES JEUNES.</u>	9
<u>Congédiement</u>	9
<u>CONGÉDIEMENT.</u>	9
<u>Délai-congé</u>	9
<u>DELAI-CONGE.</u>	9
<u>Indemnité de licenciement</u>	9
<u>INDEMNITÉ DE LICENCIEMENT.</u>	9
<u>Congés payés</u>	9
<u>CONGÉS PAYÉS.</u>	9
<u>Congé pour évènements familiaux</u>	9
<u>CONGÉS POUR ÉVÉNEMENTS FAMILIAUX.</u>	9
<u>Maladie et accidents du travail</u>	9
<u>MALADIE ET ACCIDENTS DU TRAVAIL.</u>	9
<u>Maternité</u>	9
<u>MATERNITÉ.</u>	9
<u>Formation continue</u>	9
<u>FORMATION CONTINUE.</u>	9
<u>Commission paritaire</u>	9

<u>COMMISSION PARITAIRE.</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>ANNEXE I Classification des employés de la presse hebdomadaire et périodique</u>	9
<u>CLASSIFICATIONS DES EMPLOYÉS DE LA PRESSE PÉRIODIQUE ET DE LA PRESSE</u>	9
<u>HEBDOMADAIRE</u>	9
<u>ANNEXE II Convention collective de retraite des employés de la presse hebdomadaire parisienne</u>	9
<u>PROROGATION DE LA CONVENTION</u>	9
<u>Elargissement de la convention collective de retraites du personnel ouvrier et employé des entreprises</u>	9
<u>de la presse et du livre</u>	9
<u>Textes Salaires</u>	9
<u>ANNEXE III Salaires Convention collective nationale du 1 avril 1974</u>	9
<u>Prime d'ancienneté.</u>	9
<u>Salaires minimaux des employés de la presse hebdomadaire parisienne : (Application art. 3 de la</u>	9
<u>convention collective du 1er avril 1974)</u>	9
<u>Barème au 1er avril 1979.</u>	9
<u>ANNEXE III Salaires Avenant du 18 juin 1991</u>	9
<u>Annexe : Complément mensuel minimum à compter du 1er octobre 1991.</u>	9
<u>Rémunération minimale garantie Avenant du 18 juin 1991</u>	9
<u>SALAIRES Employés de la presse spécialisée Accord du 3 décembre 1996</u>	9
<u>Salaires au 1er janvier et 1er juillet 1997.</u>	9
<u>ANNEXE PRESSE PÉRIODIQUE Complément à l'article 16 CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE du 25</u>	9
<u>avril 1988</u>	9
<u>Heures supplémentaires</u>	9
<u>ANNEXE PRESSE HEBDOMADAIRE Complément à l'article 16 CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE</u>	9
<u>du 25 avril 1988</u>	9
<u>Heures supplémentaires</u>	9
<u>SALAIRES Cadres de la presse spécialisée Accord du 25 janvier 1999</u>	9
<u>SALAIRES Cadres de la presse spécialisée Accord du 5 décembre 1995</u>	9
<u>Négociation annuelle sur les salaires pour 1996 cadres et assimilés</u>	9
<u>ACCORD DE PROROGATION Accord du 28 mars 1995</u>	9
<u>ANNEXE III Salaires Accord du 15 janvier 1998</u>	9
<u>SALAIRES Employés de la presse spécialisée Accord du 25 janvier 1999</u>	9
<u>ANNEXE III Salaires Accord du 25 janvier 1999</u>	9
<u>Grille des salaires minima ' Employés ' de la presse hebdomadaire parisienne</u>	9
<u>Convention collective nationale de travail des cadres de la presse périodique du 30 juin 1972.</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Convention collective nationale du 30 juin 1972</u>	9
<u>Préliminaire</u>	9
<u>PRÉLIMINAIRE.</u>	9
<u>Durée de la convention</u>	9
<u>DURÉE DE LA CONVENTION.</u>	9
<u>Droit syndical et liberté d'opinion</u>	9
<u>DROIT SYNDICAL ET LIBERTÉ D'OPINION.</u>	9
<u>Salaires</u>	9
<u>SALAIRES.</u>	9
<u>Variations de salaire</u>	9
<u>VARIATIONS DE SALAIRE.</u>	9
<u>Ancienneté</u>	9
<u>ANCIENNETÉ.</u>	9
<u>Heures supplémentaires</u>	9
<u>HEURES SUPPLÉMENTAIRES.</u>	9
<u>Embauche</u>	9
<u>EMBAUCHE.</u>	9
<u>Période d'essai</u>	9
<u>PÉRIODE D'ESSAI.</u>	9
<u>Rupture de contrat</u>	9
<u>RUPTURE DE CONTRAT.</u>	9
<u>Compression d'effectif</u>	9
<u>COMPRESSION D'EFFECTIF.</u>	9
<u>Indemnité de licenciement</u>	9

<u>INDEMNITÉ DE LICENCIEMENT.</u>	9
<u>Congés payés</u>	9
<u>CONGÉS PAYÉS.</u>	9
<u>Période de congés</u>	9
<u>PÉRIODE DE CONGÉS.</u>	9
<u>Congés exceptionnels</u>	9
<u>CONGÉS EXCEPTIONNELS.</u>	9
<u>Maladie</u>	9
<u>MALADIE.</u>	9
<u>Maternité</u>	9
<u>MATERNITÉ.</u>	9
<u>Régime de retraite complémentaire</u>	9
<u>RÉGIME DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRE.</u>	9
<u>Fin de carrière</u>	9
<u>FIN DE CARRIÈRE.</u>	9
<u>Commission paritaire de conciliation</u>	9
<u>COMMISSION PARITAIRE DE CONCILIATION.</u>	9
<u>Convention collective nationale de travail des cadres administratifs et voyageurs des entreprises de presse hebdomadaire du 1er juillet 1972</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Convention collective nationale du 1 juillet 1972</u>	9
<u>Préliminaire</u>	9
<u>PRÉLIMINAIRE.</u>	9
<u>Durée de la convention</u>	9
<u>DURÉE DE LA CONVENTION.</u>	9
<u>Droit syndical et liberté d'opinion</u>	9
<u>DROIT SYNDICAL ET LIBERTÉ D'OPINION.</u>	9
<u>Bénéficiaires de la convention.</u>	9
<u>Délégation des cadres.</u>	9
<u>Salaires</u>	9
<u>SALAIRES.</u>	9
<u>Variations des salaires</u>	9
<u>VARIATIONS DES SALAIRES.</u>	9
<u>Primes et indemnités</u>	9
<u>PRIMES ET INDEMNITÉS.</u>	9
<u>Heures supplémentaires</u>	9
<u>HEURES SUPPLÉMENTAIRES.</u>	9
<u>Recrutement du personnel</u>	9
<u>RECRUTEMENT DU PERSONNEL.</u>	9
<u>Période d'essai et de délai-congé</u>	9
<u>PÉRIODE D'ESSAI ET DE DÉLAI-CONGÉ.</u>	9
<u>Préavis</u>	9
<u>PRÉAVIS.</u>	9
<u>Congédiement</u>	9
<u>CONGÉDIEMENT.</u>	9
<u>Vacances</u>	9
<u>VACANCES.</u>	9
<u>Congés exceptionnels</u>	9
<u>CONGÉS EXCEPTIONNELS.</u>	9
<u>Maladie - Maternité</u>	9
<u>MALADIE-MATERNITÉ.</u>	9
<u>Classification</u>	9
<u>CLASSIFICATION.</u>	9
<u>Commission paritaire</u>	9
<u>COMMISSION PARITAIRE.</u>	9
<u>Convention collective nationale de travail des employés de la presse hebdomadaire parisienne du 1er avril 1974.</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Convention collective nationale du 1 avril 1974</u>	9
<u>Préliminaires</u>	9

<u>PRÉLIMINAIRES</u>	9
<u>Durée de la convention</u>	9
<u>DURÉE DE LA CONVENTION.</u>	9
<u>Droit syndical et liberté d'opinion</u>	9
<u>DROIT SYNDICAL ET LIBERTÉ D'OPINION.</u>	9
<u>Délégués du personnel</u>	9
<u>DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL.</u>	9
<u>Comité d'entreprise</u>	9
<u>COMITÉ D'ENTREPRISE.</u>	9
<u>Salaires</u>	9
<u>SALAIRES.</u>	9
<u>Bulletin de paie</u>	9
<u>BULLETIN DE PAIE.</u>	9
<u>Variation des salaires</u>	9
<u>VARIATION DES SALAIRES.</u>	9
<u>Prime d'ancienneté</u>	9
<u>PRIME D'ANCIENNETÉ.</u>	9
<u>Heures supplémentaires</u>	9
<u>HEURES SUPPLÉMENTAIRES.</u>	9
<u>Service de nuit</u>	9
<u>SERVICE DE NUIT.</u>	9
<u>Langue étrangère</u>	9
<u>LANGUE ÉTRANGÈRE.</u>	9
<u>Travail effectué le jour du repos hebdomadaire</u>	9
<u>TRAVAIL EFFECTUÉ LE JOUR DU REPOS HEBDOMADAIRE.</u>	9
<u>Travail effectué un jour férié</u>	9
<u>TRAVAIL EFFECTUÉ UN JOUR FÉRIÉ.</u>	9
<u>Recrutement du personnel</u>	9
<u>RECRUTEMENT DU PERSONNEL.</u>	9
<u>Période d'essai</u>	9
<u>PÉRIODE D'ESSAI.</u>	9
<u>Travail des jeunes</u>	9
<u>TRAVAIL DES JEUNES.</u>	9
<u>Congédiement</u>	9
<u>CONGÉDIEMENT.</u>	9
<u>Délai-congé</u>	9
<u>DÉLAI-CONGÉ.</u>	9
<u>Indemnité de licenciement</u>	9
<u>INDEMNITÉ DE LICENCIEMENT.</u>	9
<u>Congés payés</u>	9
<u>CONGÉS PAYÉS.</u>	9
<u>Congé pour événements familiaux</u>	9
<u>CONGÉ POUR ÉVÉNEMENTS FAMILIAUX.</u>	9
<u>Maladie et accidents du travail</u>	9
<u>MALADIE ET ACCIDENTS DU TRAVAIL.</u>	9
<u>Maternité</u>	9
<u>MATERNITÉ.</u>	9
<u>Formation continue</u>	9
<u>FORMATION CONTINUE.</u>	9
<u>Commission paritaire</u>	9
<u>COMMISSION PARITAIRE.</u>	9
<u>Convention collective nationale des cadres de la presse hebdomadaire et périodique du 25 avril 1988.</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Convention collective nationale du 25 avril 1988</u>	9
<u>Préliminaires</u>	9
<u>PRELIMINAIRES</u>	9
<u>Durée de la convention</u>	9
<u>Droit syndical et liberté d'expression</u>	9
<u>Catégories et groupes de travail</u>	9

<u>Promotion</u>	9
<u>Contrat de travail</u>	9
<u>Mutation</u>	9
<u>Cadres en stage ou en mission</u>	9
<u>Durée du travail</u>	9
<u>Salaires</u>	9
<u>Prime de transport</u>	9
<u>Variation des salaires</u>	9
<u>Prime d'ancienneté</u>	9
<u>Heures supplémentaires</u>	9
<u>Résiliation du contrat de travail</u>	9
<u>Indemnité de licenciement</u>	9
<u>Fin de carrière</u>	9
<u>Congés payés</u>	9
<u>Congés exceptionnels</u>	9
<u>Maladie</u>	9
<u>Maternité</u>	9
<u>Régime de retraite complémentaire et de prévoyance</u>	9
<u>Commission paritaire de conciliation</u>	9
<u>Recrutement du personnel</u>	9
<u>Service national</u>	9
<u>Accord portant création d'un organisme paritaire collecteur agréé (statuts OPCA - Formation professionnelle)</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>ACCORD du 21 décembre 1994</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Statuts</u>	9
<u>Création - Dénomination.</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Objet.</u>	9
<u>Adhésions ultérieures et dénonciation.</u>	9
<u>Ressources.</u>	9
<u>Structure de MEDIAFOR</u>	9
<u>Le conseil d'administration.</u>	9
<u>Direction.</u>	9
<u>Organisation de la structure administrative.</u>	9
<u>Organisation de la comptabilité.</u>	9
<u>Contrôle des comptes.</u>	9
<u>Organisation de la structure formation</u>	9
<u>Les sections et fonds.</u>	9
<u>Organisation interne de la section.</u>	9
<u>Dispositions diverses</u>	9
<u>Règlement intérieur.</u>	9
<u>Modification du présent acte de constitution.</u>	9
<u>Dissolution de MEDIAFOR.</u>	9
<u>Le premier président.</u>	9
<u>Date d'effet.</u>	9
<u>Dévolution.</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>ANNEXE (Champ d'application)</u>	9
<u>Textes Extensions</u>	9
<u>ARRETE du 25 juin 1997</u>	9
<u>Accord relatif à la section professionnelle presse en région (règlement intérieur OPCA)</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>ACCORD du 5 septembre 1996</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Création.</u>	9
<u>Objet.</u>	9
<u>Organisation de la section.</u>	9
<u>Administration.</u>	9

<u>Décisions.</u>	9
<u>Révision.</u>	9
<u>Accord collectif national relatif à la formation professionnelle</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Accord collectif national du 29 mars 2005</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>TITRE Ier : Champ d'application.</u>	9
<u>TITRE II : Les partenaires de la formation professionnelle</u>	9
<u>La commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation de la presse.</u>	9
<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications.</u>	9
<u>TITRE III : L'accès des salariés à la formation professionnelle tout au long de la vie professionnelle</u>	9
<u>Actions prioritaires.</u>	9
<u>Le plan de formation de l'entreprise.</u>	9
<u>Le contrat de professionnalisation.</u>	9
<u>Les périodes de professionnalisation.</u>	9
<u>Droit individuel à la formation (DIF).</u>	9
<u>TITRE IV : Dispositions finales</u>	9
<u>Organisme de collecte et de gestion.</u>	9
<u>Bilan d'application.</u>	9
<u>Date d'application.</u>	9
<u>Dépôt.</u>	9
<u>Révision.</u>	9
<u>Dénonciation.</u>	9
<u>Règlement intérieur de la commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation de la presse (CPNEF)</u>	9
<u>Formation des pigistes et expérimentation sur la mutualisation du plan de formation.</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>Adhésion du SNJ à l'accord du 29 mars 2005 relatif à la formation professionnelle</u>	9
<u>Textes Extensions</u>	9
<u>ARRETE du 6 février 2006</u>	9

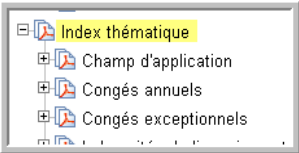
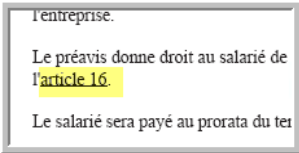
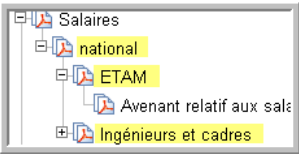
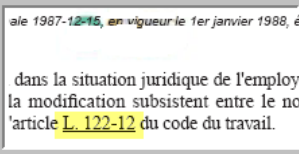
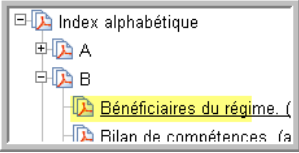
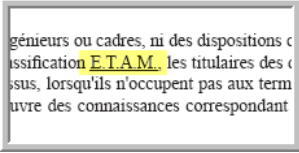
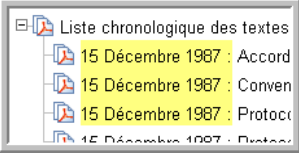
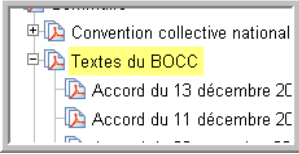
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

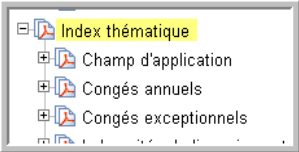
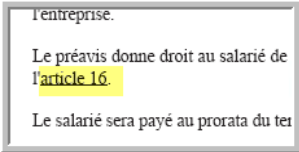
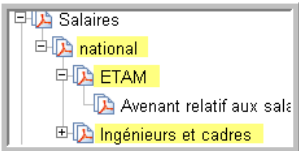
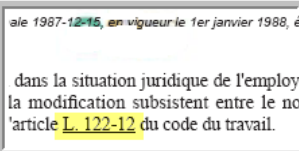
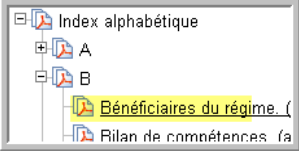
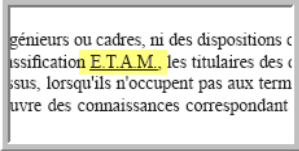
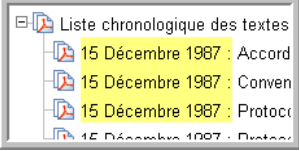
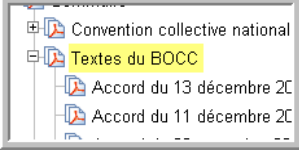
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)