

PRESSE HEBDOMADAIRE REGIONALE

Brochure : 3291, IDCC : 1563 1281

Cadres - Employés



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

06/06/2016

Sommaire

<u>Convention collective nationale de travail du 8 décembre 1983</u>	6
<u>A. - Dispositions générales</u>	6
<u>Objet de la convention collective</u>	6
<u>Durée, révision, dénonciation de la convention collective</u>	6
<u>Avantages acquis</u>	6
<u>Liberté syndicale et liberté d'opinion</u>	6
<u>Institution représentative du personnel</u>	6
<u>B. - Le contrat de travail</u>	6
<u>Engagement du personnel</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6
<u>Travail des jeunes</u>	6
<u>Remplacement temporaire</u>	6
<u>Rupture du contrat de travail</u>	6
<u>Indemnité de licenciement</u>	6
<u>C. - Salaires et conditions de travail</u>	6
<u>Fixation des salaires</u>	6
<u>Treizième mois</u>	6
<u>Heures supplémentaires</u>	6
<u>Service de nuit</u>	6
<u>Travail effectué le jour de repos hebdomadaire</u>	6
<u>Travail effectué un jour férié</u>	6
<u>Revalorisation des salaires</u>	6
<u>D. - Congés</u>	6
<u>Congés payés</u>	6
<u>Congés pour événements familiaux</u>	6
<u>E. - Absences</u>	6
<u>Maladies et accidents du travail</u>	6
<u>Indemnisation complémentaire</u>	6
<u>Maternité</u>	6
<u>Obligations militaires</u>	6
<u>F. - Dispositions diverses</u>	6
<u>Formation continue</u>	6
<u>Commission paritaire</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Introduction des nouvelles techniques</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Évolution des postes de travail</u>	6
<u>Formation - Reconversion</u>	6
<u>Définition des postes d'employés</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>Salaires</u>	6
<u>Salaires à compter du 1er mars 2007 et 1er octobre 2007</u>	6
<u>Salaires</u>	6
<u>Salaires et valeur du point au 1er février 2011</u>	6
<u>Valeur du point pour l'année 2014</u>	6
<u>Salaires minima au 1er juillet 2015</u>	6
<u>Barème des salaires au 1er juillet 2015</u>	6
<u>Convention collective nationale du 15 octobre 1989</u>	6
<u>Préliminaires</u>	6
<u>Durée de la convention.</u>	6
<u>Droit syndical et liberté d'expression.</u>	6
<u>Contrat de travail</u>	6
<u>Durée du travail.</u>	6
<u>Heures supplémentaires.</u>	6

<u>Salaires.</u>	6
<u>Prime d'ancienneté.</u>	6
<u>Résiliation du contrat.</u>	6
<u>Indemnité de licenciement.</u>	6
<u>Fin de carrière.</u>	6
<u>Congés</u>	6
<u>Maladie</u>	6
<u>Maternité.</u>	6
<u>Régime de retraite.</u>	6
<u>Commission paritaire.</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Grille des définitions de fonctions</u>	6
<u>Définition générique des cadres</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>Salaires des cadres de la presse périodique régionale</u>	6
<u>Barème des cadres</u>	6
<u>Salaires</u>	6
<u>Salaires</u>	6
<u>Salaires à compter du 1er mars 2007 et 1er octobre 2007</u>	6
<u>Salaires et valeur du point au 1er février 2011</u>	6
<u>Valeur du point pour l'année 2014</u>	6
<u>Accord du 30 juin 1999</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Objet de l'accord.</u>	6
<u>Durée de l'accord.</u>	6
<u>Champ d'application de l'accord.</u>	6
<u>Modulation du temps de travail.</u>	6
<u>Durée du travail.</u>	6
<u>Amplitude horaire quotidienne.</u>	6
<u>Modalités de réduction du temps de travail.</u>	6
<u>Barème de salaires.</u>	6
<u>Création d'un salaire minimum professionnel garanti.</u>	6
<u>Politique salariale.</u>	6
<u>Réexamen des barèmes de salaires.</u>	6
<u>Egalité de traitement entre tous les salariés.</u>	6
<u>Temps partiel.</u>	6
<u>Engagement en faveur de l'emploi.</u>	6
<u>Application de l'engagement en faveur de l'emploi.</u>	6
<u>Heures supplémentaires.</u>	6
<u>Formation.</u>	6
<u>Modalités d'application directe.</u>	6
<u>Commission de suivi.</u>	6
<u>Extension.</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Accord sur un</u>	6
<u>Accord du 12 juin 2002</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Textes Extensions</u>	6
<u>Arrêté du 17 novembre 1999</u>	6
<u>Arrêté du 6 décembre 1999</u>	6
<u>Accord du 29 novembre 2001</u>	6
<u>Définition des postes de journalistes</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>SALAIRES Journalistes</u>	6
<u>Barème des salaires des journalistes</u>	6
<u>Nouveautés</u>	6
<u>Accord formation journalistes rémunérés à la pige (9 mars 2016)</u>	6
<u>Avenant formation professionnelle (20 novembre 2015)</u>	6
<u>Avenant à l'accord du 12/09/1972 spectacle AFDAS (15 décembre 2014)</u>	6

<u>Textes du BOCC</u>	6
<u>Protocole d'accord « Salaires » du 20 janvier 2005 à compter du 1er mars et du 1er octobre 2005</u>	6
<u>Protocole d'accord du 2 février 2006 relatif au barème des rémunérations au 1er mars 2006 et au 1er octobre 2006</u>	6
<u>Arrêté du 6 février 2006 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur de la presse</u>	6
<u>Protocole d'accord du 18 janvier 2007 relatif aux salaires au 1er mars et au 1er octobre 2007</u>	6
<u>Accord du 28 janvier 2008 relatif aux salaires au 1er février 2008</u>	6
<u>Adhésion par lettre du 25 février 2009 du SNJ à l'accord du 29 mars 2005 relatif à la formation professionnelle</u>	6
<u>Presse : Accord du 21 janvier 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er février 2011</u>	6
<u>Presse quotidienne régionale : Adhésion par lettre du 26 août 2011 de la FILPAC CGT à l'accord du 29 mars 2005 et à l'accord du 30 janvier 2009 relatifs à la formation professionnelle</u>	6
<u>Presse hebdomadaire régionale (employés) : Accord du 31 janvier 2014 relatif à la valeur du point pour l'année 2014</u>	6
<u>Presse hebdomadaire régionale (cadres) : Accord du 31 janvier 2014 relatif à la valeur du point pour l'année 2014</u>	6
<u>Presse hebdomadaire régionale (employés) : Accord du 27 mars 2015 relatif aux salaires minima au 1er juillet 2015</u>	6
<u>Presse hebdomadaire régionale (employés) : Accord du 27 mars 2015 relatif au barème des salaires au 1er juillet 2015</u>	6

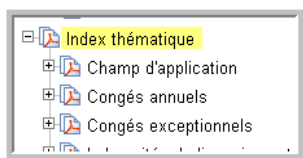
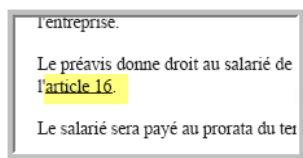
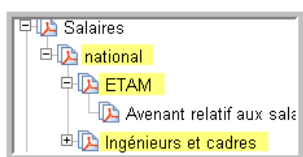
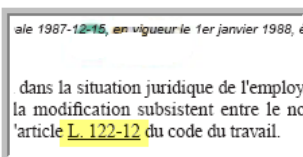
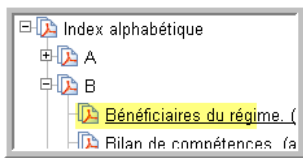
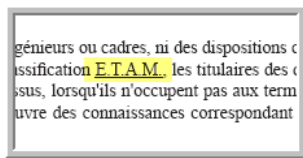
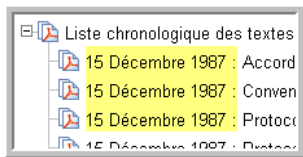
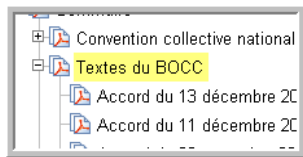
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

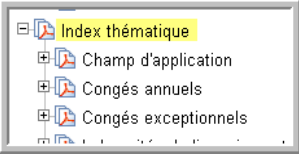
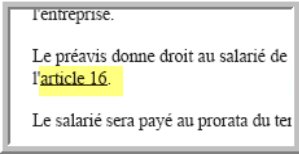
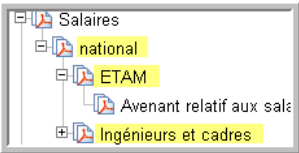
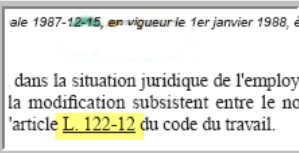
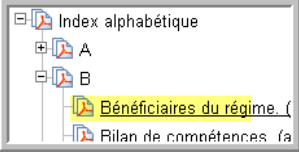
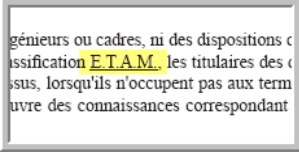
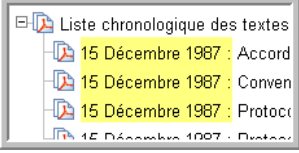
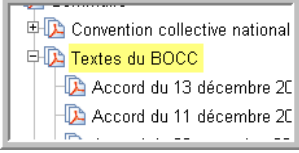
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : D'exte	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)