

# PRODUCTION DE FILMS D'ANIMATION

Brochure : 3314, IDCC : 2412

Programmes d'animation pour la télévision, la vidéo et internet, films institutionnel ou publicitaire d'animation



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale de la production de films d'animation du 6 juillet 2004. Etendue par arrêté du 18 juillet 2005 JORF 26 juillet 2005.</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective nationale du 6 juillet 2004</u>	6
<u>PREAMBULE</u>	6
<u>Titre Ier : Dispositions générales</u>	6
<u>Champ d'application.</u>	6
<u>Durée - Révision - Dénonciation.</u>	6
<u>Adhésion.</u>	6
<u>Droits acquis.</u>	6
<u>Entrée en vigueur.</u>	6
<u>Extension.</u>	6
<u>Titre II : Dialogue social</u>	6
<u>TITRE II : DIALOGUE SOCIAL</u>	6
<u>Exercice du droit syndical et liberté d'opinion.</u>	6
<u>Institutions représentatives du personnel.</u>	6
<u>Commission d'interprétation et de conciliation.</u>	6
<u>Calendrier des négociations.</u>	6
<u>Activités de représentation et de négociation.</u>	6
<u>Financement du paritarisme.</u>	6
<u>Titre III : Dispositions relatives à l'embauche et au contrat de travail</u>	6
<u>Non-discrimination.</u>	6
<u>Egalité professionnelle.</u>	6
<u>Droit au travail des personnes handicapées.</u>	6
<u>Recrutement.</u>	6
<u>Rédaction du contrat de travail.</u>	6
<u>Le contrat de travail des salariés sous contrat à durée déterminée dit d'usage.</u>	6
<u>Période d'essai.</u>	6
<u>Ancienneté.</u>	6
<u>Rupture du contrat de travail</u>	6
<u>Médecine du travail.</u>	6
<u>Titre IV : Durée, aménagement et réduction du temps de travail</u>	6
<u>TITRE IV : DUREE, AMENAGEMENT ET REDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL.</u>	6
<u>Titre V : Congés</u>	6
<u>Durée du congé.</u>	6
<u>Conditions d'attribution des congés.</u>	6
<u>Période de congés.</u>	6
<u>Modalités d'application.</u>	6
<u>Périodes d'absence entrant dans le calcul de la durée des congés.</u>	6
<u>Congés pour événements familiaux.</u>	6
<u>Congé sans solde.</u>	6
<u>Indemnité de congés payés des salariés sous contrat à durée déterminée dit 'd'usage'.</u>	6
<u>Titre VI : Grille de classification et fonctions</u>	6
<u>Filières, grille de classification et fonctions.</u>	6
<u>Filière 1 : Administrative et commerciale.</u>	6
<u>Filière 2 : réalisation (2D/3D)</u>	6
<u>Filière 3 : conception (2D/3D)</u>	6
<u>Filière 4 : lay-out (2D/3D)</u>	6
<u>Filière 5 : animation (2D/3D)</u>	6
<u>Filière 6 : décors, rendu et éclairage (2D/3D)</u>	6
<u>Filière 7 : traçage, scan et colorisation (2D/3D)</u>	6
<u>Filière 8 : intégration, compositing (2D/3D)</u>	6
<u>Filière 9 : Volume</u>	6
<u>Filière 10 : Effets spéciaux (2D/3D)</u>	6
<u>Filière 11 : production, régie (2D/3D)</u>	6

<u>Filière 12 : Exploitation, maintenance (2D/3D)</u>	6
<u>Filière 13 : Recherche et développement (2D/3D)</u>	6
<u>Diplômes professionnels</u>	6
<u>Titre VII : Rémunérations</u>	6
<u>Dispositions générales.</u>	6
<u>32.2. Barèmes salariaux des salariés sous contrat à durée déterminée dit d'usage</u>	6
<u>Titre VIII : Protection sociale</u>	6
<u>Retraite complémentaire.</u>	6
<u>Prévoyance.</u>	6
<u>Titre IX : Travail à domicile</u>	6
<u>Champ d'application.</u>	6
<u>Les obligations du donneur d'ouvrage.</u>	6
<u>Le statut du salarié à domicile.</u>	6
<u>La rémunération du salarié à domicile.</u>	6
<u>Titre X : Formation</u>	6
<u>TITRE X : FORMATION.</u>	6
<u>AFDAS.</u>	6
<u>CPNE/AV.</u>	6
<u>Titre XI : Dispositions diverses</u>	6
<u>TITRE XI : DISPOSITIONS DIVERSES.</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Annexe : Régime de prévoyance.</u>	6
<u>Objet</u>	6
<u>Définition des bénéficiaires du régime.</u>	6
<u>Définition des garanties.</u>	6
<u>Garanties décès - Invalidité absolue et définitive.</u>	6
<u>Base et taux des cotisations.</u>	6
<u>Revalorisation des prestations.</u>	6
<u>Maintien des garanties.</u>	6
<u>Choix de l'organisme de gestion.</u>	6
<u>Obligation d'adhésion.</u>	6
<u>Information sur l'accord et les garanties du régime.</u>	6
<u>Compte de résultats.</u>	6
<u>Réexamen des conditions de fonctionnement du régime.</u>	6
<u>Conditions de maintien et de poursuite des garanties en cas de changement d'organisme assureur.</u>	6
<u>Date d'effet.</u>	6
<u>Demande d'extension.</u>	6
<u>ARRT</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Cadre juridique.</u>	6
<u>Champ d'application.</u>	6
<u>Durée effective de travail.</u>	6
<u>Réduction du temps de travail sous forme de jours de repos sur l'année.</u>	6
<u>Modulation.</u>	6
<u>Salariés non cadres et cadres intégrés sous contrat à durée déterminée dit d'usage.</u>	6
<u>Cadres.</u>	6
<u>Heures supplémentaires.</u>	6
<u>Jours fériés.</u>	6
<u>Temps partiel.</u>	6
<u>Incidences sur les rémunérations.</u>	6
<u>Commission de suivi.</u>	6
<u>Date d'effet.</u>	6
<u>Durée - Révision - Adhésion.</u>	6
<u>Dépôt - Extension.</u>	6
<u>Lettre d'adhésion du syndicat national des techniciens de la production et postproduction Audiovisuel (SNTA) Forcé ouvrière à la convention collective nationale de production de films d'animation</u>	6
<u>Classifications</u>	6
<u>Revalorisation salariale au 1er janvier 2007</u>	6

<u>Entrée en vigueur</u>	6
<u>Extension</u>	6
<u>Modifications diverses</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>Salaires CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE du 6 juillet 2004</u>	6
<u>Textes Extensions</u>	6
<u>ARRETE du 18 juillet 2005</u>	6
<u>ARRETE du 10 juillet 2003</u>	6
<u>ARRETE du 12 juin 2006</u>	6
<u>Textes du BOCC</u>	6
<u>Arrêté du 21 février 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la production de films d'animation (n° 2412)</u>	6
<u>Arrêté du 4 décembre 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la production de films d'animation (n° 2412)</u>	6

Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'<a href="#">article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)