

# COMBUSTIBLES SOLIDES, LIQUIDES, GAZEUX ET PRODUITS PETROLIERS (Négoce et distribution des)

Brochure : 3004, IDCC : 1408

Gaz pétrole charbon, grossiste, commerce de gros, vente en gros



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale du négoce et de distribution de combustibles solides, liquides, gazeux, produits pétroliers du 20 décembre 1985. Etendue par arrêté du 23 juillet 1990 JORF 8 août 1990.</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Convention collective nationale du 20 décembre 1985.</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Chapitre Ier : Dispositions communes applicables à l'ensemble des salariés.</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Durée</u>	9
<u>Révision et dénonciation</u>	9
<u>Avantages acquis</u>	9
<u>Droit syndical.</u>	9
<u>Exercice du droit syndical dans les entreprises.</u>	9
<u>Délégués du personnel.</u>	9
<u>Comité d'entreprise.</u>	9
<u>Embauchage.</u>	9
<u>Hygiène, sécurité et conditions de travail.</u>	9
<u>Visite médicale du travail.</u>	9
<u>Promotion.</u>	9
<u>Durée du travail.</u>	9
<u>Repos journalier et hebdomadaire</u>	9
<u>Jours fériés.</u>	9
<u>Congés payés.</u>	9
<u>Ancienneté.</u>	9
<u>Congés exceptionnels.</u>	9
<u>Congés pour soigner un enfant malade.</u>	9
<u>Appel sous les drapeaux.</u>	9
<u>Licenciement pour motif économique.</u>	9
<u>Réembauchage.</u>	9
<u>Maternité et congé parental.</u>	9
<u>Formation.</u>	9
<u>Commission paritaire d'interprétation et de conciliation.</u>	9
<u>Changement de résidence.</u>	9
<u>Utilisation de véhicules.</u>	9
<u>Brevets d'invention.</u>	9
<u>Salaires liés à la réalisation d'objectifs</u>	9
<u>Secret professionnel et non-concurrence</u>	9
<u>Rémunération des femmes et modalités d'application : du principe à travail égal, salaire égal.</u>	9
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.</u>	9
<u>Bas salaires</u>	9
<u>Travailleurs étrangers.</u>	9
<u>Handicapés.</u>	9
<u>Dispositions finales.</u>	9
<u>Chapitre II : Dispositions particulières aux ouvriers et employés</u>	9
<u>Domaine d'application.</u>	9
<u>Période d'essai</u>	9
<u>Salaires.</u>	9
<u>Congés d'ancienneté.</u>	9
<u>Prime d'ancienneté.</u>	9
<u>Indemnisation en cas de maladie ou d'accident.</u>	9
<u>Préavis.</u>	9
<u>Indemnités de licenciement.</u>	9
<u>Retraite complémentaire.</u>	9
<u>Départ ou mise à la retraite.</u>	9
<u>Chapitre III : Classification du personnel ouvrier et employé</u>	9

<u>Méthode de classement.</u>	9
<u>Classement des postes par filières</u>	9
<u>Polyvalence.</u>	9
<u>Remplacements occasionnels ou temporaires.</u>	9
<u>Modalités de passage des classifications.</u>	9
<u>Chapitre IV : Dispositions particulières aux techniciens et agents de maîtrise</u>	9
<u>Domaine d'application.</u>	9
<u>Période d'essai.</u>	9
<u>Salaires.</u>	9
<u>Congé d'ancienneté.</u>	9
<u>Prime d'ancienneté.</u>	9
<u>Indemnisation en cas de maladie ou d'accident.</u>	9
<u>Préavis.</u>	9
<u>Indemnités de licenciement.</u>	9
<u>Retraite complémentaire.</u>	9
<u>Départ ou mise à la retraite.</u>	9
<u>Chapitre V : Classification des techniciens et agents de maîtrise</u>	9
<u>Méthode de classement.</u>	9
<u>Classement des fonctions par filières</u>	9
<u>Formation.</u>	9
<u>Concertation.</u>	9
<u>Modalités de passage des classifications.</u>	9
<u>Chapitre VI : Dispositions particulières aux cadres</u>	9
<u>Domaine d'application.</u>	9
<u>Période d'essai.</u>	9
<u>Salaires.</u>	9
<u>Congés supplémentaires.</u>	9
<u>Indemnisation en cas de maladie ou d'accident.</u>	9
<u>Préavis.</u>	9
<u>Indemnités de licenciement.</u>	9
<u>Retraite complémentaire.</u>	9
<u>Départ ou mise à la retraite.</u>	9
<u>Secret professionnel et non-concurrence.</u>	9
<u>Chapitre VII : Classification des cadres</u>	9
<u>Méthode de classement.</u>	9
<u>CHAPITRE VII : Classification des cadres</u>	9
<u>Formation.</u>	9
<u>Concertation.</u>	9
<u>Modalités de passage des classifications.</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>ANNEXE I</u>	9
<u>Protocole concernant l'indemnisation des salariés d'entreprises participant à la négociation sur la réactualisation de la convention collective.</u>	9
<u>ANNEXE II : Salaires</u>	9
<u>Annexe III</u>	9
<u>Durée et aménagement du temps de travail.</u>	9
<u>Objectifs</u>	9
<u>Travail par relais et travail par roulement</u>	9
<u>Travail intermittent.</u>	9
<u>Annualisation du temps de travail à 38 heures</u>	9
<u>Annualisation du temps de travail à 35 heures ou moins</u>	9
<u>Application des 35 heures par attribution de jours de repos spécifiques</u>	9
<u>Formation professionnelle</u>	9
<u>TITRE Ier : FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE.</u>	9
<u>I. - Actions de formation.</u>	9
<u>II. - Choix des actions.</u>	9
<u>III. - Reconnaissance des acquis.</u>	9
<u>IV. - Qualification.</u>	9
<u>TITRE II : CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION</u>	9

I. - Droit au congé.	9
<u>TITRE III : FORMATION DES JEUNES.</u>	9
II. - Formation en alternance.	9
<u>TITRE IV</u>	9
<u>Formation des représentants du personnel au C.H.S.C.T. pour les entreprises ou établissements de 50 à 200 salariés.</u>	9
<u>Négociation d'accords dans les entreprises dépourvues de délégués syndicaux et dépourvues de délégué du personnel faisant fonction de délégué syndical</u>	9
<u>Chapitre Ier : Principes généraux</u>	9
Institution d'un dispositif expérimental	9
Entreprises concernées.	9
Reconnaissance d'un interlocuteur syndical.	9
<u>Chapitre II : Conclusion d'accords par validation paritaire de branche nationale</u>	9
Entreprises visées.	9
Thèmes de négociation.	9
Modalités de la négociation.	9
Validation paritaire de branche.	9
Entrée en vigueur de l'accord d'entreprise.	9
<u>Chapitre III : Conclusion d'accords par mandat syndical de négociation</u>	9
Entreprises visées.	9
Engagement de la négociation.	9
Exercice du mandat de négociation.	9
Conditions d'exercice du mandat.	9
Entrée en vigueur de l'accord d'entreprise.	9
Suivi de l'application de l'accord d'entreprise.	9
Information de la branche.	9
<u>Chapitre IV : Suivi de l'accord de branche.</u>	9
<u>Négociation d'accords dans les entreprises dépourvues de délégués syndicaux et dépourvues de délégué du personnel faisant fonction de délégué syndi</u>	9
Préambule	9
Chapitre Ier : Principes généraux	9
Chapitre II : Conclusion d'accords par validation paritaire de branche nationale	9
Chapitre III : Conclusion d'accords par mandat syndical de négociation	9
Chapitre IV : Suivi de l'accord de branche.	9
<u>Avenant à l'accord du 13 novembre 1997 portant sur la négociation dans les entreprises sans délégués syndicaux ou délégués du personnel</u>	9
<u>Emploi des jeunes (chauffeurs-livreurs) et ARPE</u>	9
1. Préambule	9
2. Agir pour la solidarité, lutter contre l'exclusion, préparer l'avenir dans la population des chauffeurs-livreurs	9
2.1. Les engagements nationaux.	9
2.2. Les accords d'entreprise.	9
2.3. Le tutorat.	9
3. Développer les embauches par l'évolution des durées et organisation du travail	9
3.1. La loi n° 98-461 du 13 juin 1998 d'orientation et d'incitation relative à la réduction du temps de travail.	9
3.2. Le dispositif de cessation anticipée d'activité en contrepartie d'embauches (ARPE).	9
4. Assurer au jeune un emploi utile, une insertion et un développement professionnel	9
4.1. Favoriser le recrutement des jeunes.	9
4.2. Former pour développer et enrichir les compétences de chacun.	9
5. Suivi de l'accord.	9
6. Dispositions finales.	9
<u>Formation professionnelle des conducteurs de véhicules</u>	9
Préambule	9
Chapitre Ier : Principes	9
Chapitre II : Modalités de mise en place	9
Chapitre III : Organisation de la formation	9
Chapitre IV : Reconnaissance des acquis de formation.	9
Chapitre V : Dispositions de suivi.	9
Chapitre VI : Contrôle des formations.	9

<u>Chapitre VII : Dispositions diverses</u>	9
<u>ANNEXE I</u>	9
<u>Formation minimale initiale : sécurité à l'arrêt - formation interne</u>	9
<u>ANNEXE II</u>	9
<u>ANNEXE III</u>	9
<u>ANNEXE IV</u>	9
<u>ANNEXE V</u>	9
<u>ANNEXE VI</u>	9
<u>Formation initiale minimale obligatoire</u>	9
<u>Programme FIMO accords de la branche des entreprises du négoce et de distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers</u>	9
<u>Mise en oeuvre dans la branche de la loi du 13 juin 1998 (Aménagement et réduction du temps de travail) Accord collectif du 1er juin 1999 Préambule</u>	9
<u>Chapitre Ier : Dispositions générales</u>	9
<u>Chapitre II : Dispositions supplémentaires, spécifiques aux entreprises anticipant la réduction de la durée du travail à 35 heures ou moins avec aides financières de l'Etat</u>	9
<u>Chapitre III : Dispositions finales</u>	9
<u>Avenant relatif à l'accord ARTT</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>TITRE Ier : Dispositions générales.</u>	9
<u>TITRE II : Accès à la modulation du temps de travail sur l'année.</u>	9
<u>TITRE III : Accès aux mesures d'ordre financier.</u>	9
<u>TITRE IV : Dispositions finales.</u>	9
<u>Salaires minima</u>	9
<u>Modifications à l'accord relatif à la formation professionnelle des conducteurs du 18 novembre 1998</u>	9
<u>TITRE Ier : Dispositions particulières.</u>	9
<u>TITRE II : Entrée en vigueur du présent avenant.</u>	9
<u>Départ à la retraite</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>TITRE Ier : Champ d'application.</u>	9
<u>TITRE II : La retraite à l'initiative du salarié.</u>	9
<u>TITRE III : La retraite à l'initiative de l'employeur</u>	9
<u>Entrée en vigueur.</u>	9
<u>Avenant rectifiant l'avenant du 30 mars 2004</u>	9
<u>Conclusion d'accords en l'absence de délégués syndicaux</u>	9
<u>Chapitre Ier : Conclusion d'accords d'entreprise avec les représentants du personnel par validation paritaire nationale de branche.</u>	9
<u>Chapitre II : Conclusion d'accords d'entreprise avec un salarié mandaté.</u>	9
<u>Chapitre III : Thèmes ouverts à la négociation des accords collectifs dérogatoires.</u>	9
<u>Chapitre IV : L'observatoire paritaire de la négociation collective.</u>	9
<u>Chapitre V : Durée de validité.- Dépôt, extension, entrée en vigueur.</u>	9
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	9
<u>Préambule.</u>	9
<u>TITRE Ier : CRÉATION ET FONCTIONNEMENT DE LA COMMISSION PARITAIRE NATIONALE DE L'EMPLOI (CPNE).</u>	9
<u>Rôle de la CPNE.</u>	9
<u>Composition de la CPNE.</u>	9
<u>Fonctionnement de la CPNE.</u>	9
<u>TITRE II : ORGANISME PARITAIRE COLLECTEUR AGRÉE (OPCA)</u>	9
<u>Désignation de l'organisme.</u>	9
<u>Section professionnelle paritaire (SPP).</u>	9
<u>Objet.</u>	9
<u>Contribution des entreprises.</u>	9
<u>TITRE III : OBJECTIFS ET PUBLICS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DE LA BRANCHE</u>	9
<u>Objectifs prioritaires.</u>	9
<u>Publics de la formation.</u>	9
<u>TITRE IV : OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS.</u>	9
<u>Missions.</u>	9
<u>Comité paritaire de pilotage.</u>	9
<u>Activités de l'observatoire.</u>	9

<u>Financement de l'observatoire.</u>	9
<u>TITRE V : CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION</u>	9
<u>Objet du contrat de professionnalisation.</u>	9
<u>Bénéficiaires.</u>	9
<u>Nature et durée du contrat.</u>	9
<u>Rémunération.</u>	9
<u>Durée de la formation.</u>	9
<u>Financement par l'OPCA.</u>	9
<u>TITRE VI : LA PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION</u>	9
<u>Objet.</u>	9
<u>Bénéficiaires.</u>	9
<u>Durée des actions de formation.</u>	9
<u>Mise en oeuvre des actions de formation.</u>	9
<u>Parcours de formation.</u>	9
<u>Financement.</u>	9
<u>TITRE VII : LES DISPOSITIONS RELATIVES AU TUTORAT.</u>	9
<u>Objet.</u>	9
<u>Conditions d'exercice du tutorat.</u>	9
<u>Financement.</u>	9
<u>TITRE VIII : DROIT INDIVIDUEL À LA FORMATION (DIF)</u>	9
<u>Principes et modalités de mise en oeuvre du DIF.</u>	9
<u>Rémunérations et conditions de mise en oeuvre.</u>	9
<u>Bénéficiaires du DIF - Calcul des droits - Durée de formation.</u>	9
<u>Actions de formation éligibles au titre du DIF.</u>	9
<u>Désaccord sur le choix de l'action de formation.</u>	9
<u>Utilisation du DIF lors de la rupture du contrat de travail ou transférabilité.</u>	9
<u>Financement par l'OPCA des actions de formation réalisées dans le cadre du DIF.</u>	9
<u>TITRE IX : MODALITÉS PRATIQUES DE LA PARTICIPATION DES SALARIÉS MANDATÉS DANS LE CADRE DE L'APPLICATION DU PRÉSENT ACCORD.</u>	9
<u>TITRE X : PLAN DE FORMATION.</u>	9
<u>TITRE XI : INFORMATION ET ORIENTATION DES SALARIÉS EN MATIÈRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE TOUT AU LONG DE LA VIE</u>	9
<u>Entretien professionnel.</u>	9
<u>Bilan de compétences.</u>	9
<u>TITRE XII : DURÉE DE VALIDITÉ - DÉPÔT, EXTENSION, ENTRÉE EN VIGUEUR.</u>	9
<u>Avenant complémentaire à l'accord du 17 mars 2005 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Période d'essai</u>	9
<u>Catégorie ouvriers-employés</u>	9
<u>Catégorie techniciens-agents de maîtrise</u>	9
<u>Catégorie cadres</u>	9
<u>Dispositions générales</u>	9
<u>Base de calcul des primes d'ancienneté au 1er juillet 2010</u>	9
<u>Primes d'ancienneté au 1er juillet 2010</u>	9
<u>Textes Salaires</u>	9
<u>Salaires Accord du 16 mars 2006</u>	9
<u>Salaires minimaux au 1er avril 2006.</u>	9
<u>Accord du 8 avril 2008 relatif aux salaires minima au 1er juillet 2008</u>	9
<u>Accord du 19 août 2009 relatif à l'application de la convention et à la prime de vie chère (Martinique)</u>	9
<u>Accord du 20 avril 2010 relatif aux salaires au 1er juillet 2010</u>	9
<u>Accord du 27 octobre 2011 relatif aux salaires au 1er novembre 2011</u>	9
<u>Textes Extensions</u>	9
<u>ARRETE du 23 juillet 1990</u>	9
<u>ARRETE du 31 juillet 1990</u>	9
<u>ARRETE du 18 décembre 1990</u>	9
<u>ARRETE du 2 avril 1991</u>	9
<u>ARRETE du 27 avril 1992</u>	9
<u>ARRETE du 26 mars 1993</u>	9
<u>ARRETE du 15 juin 1993</u>	9

<a href="#"><u>ARRETE du 29 juin 1994</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 25 avril 1995</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 19 juillet 1995</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 29 janvier 1996</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 13 mai 1996</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 7 octobre 1996</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 10 janvier 1997</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 21 mai 1997</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 9 décembre 1997</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 26 octobre 1998</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 3 février 1999</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 5 février 1999</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 17 novembre 1999</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 13 décembre 1999</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 6 mars 2000</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 13 octobre 2000</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 3 avril 2001</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 8 avril 2002</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 24 septembre 2002</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 26 mars 2003</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 18 août 2003</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 10 octobre 2003</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 4 août 2004</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 25 novembre 2004</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 9 décembre 2004</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 2 août 2005</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 18 août 2005</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 24 février 2006</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 17 juillet 2006</u></a>	9
<a href="#"><u>ARRETE du 17 octobre 2006</u></a>	9
<a href="#"><u>Textes du BOCC</u></a>	9
<a href="#"><u>Arrêté du 22 juillet 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des entreprises du négoce et de la distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers (n° 1408)</u></a>	9
<a href="#"><u>Arrêté du 10 mars 2010 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des entreprises du négoce et de la distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers (n° 1408)</u></a>	9
<a href="#"><u>Textes du Journal Officiel</u></a>	9
<a href="#"><u>JORF n°0294 du 19 décembre 2009</u></a>	9
<a href="#"><u>JORF n°0101 du 30 avril 2010</u></a>	9
<a href="#"><u>JORF n°0185 du 12 août 2010</u></a>	9
<a href="#"><u>JORF n°0260 du 9 novembre 2010</u></a>	9
<a href="#"><u>JORF n°0279 du 2 décembre 2011</u></a>	9
<a href="#"><u>JORF n°0004 du 5 janvier 2012</u></a>	9

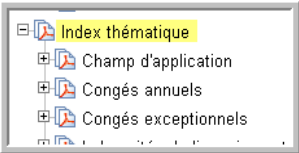
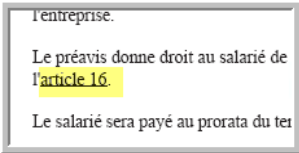
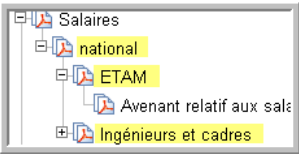
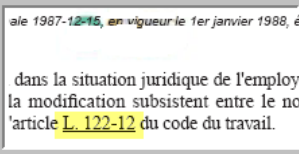
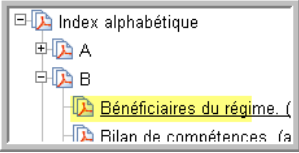
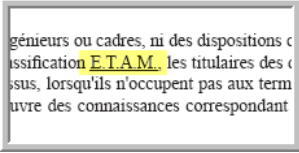
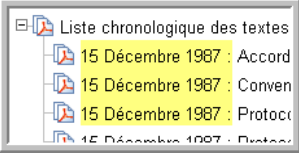
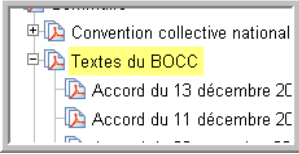
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

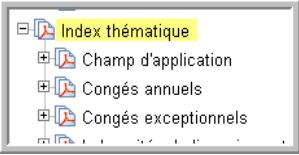
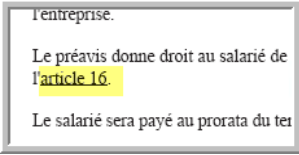
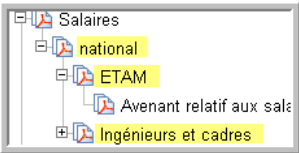
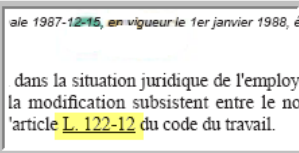
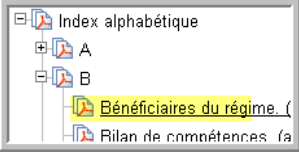
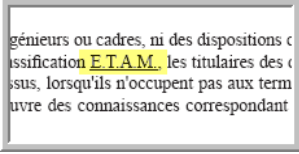
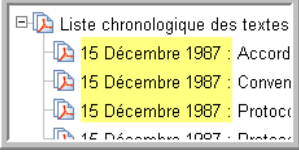
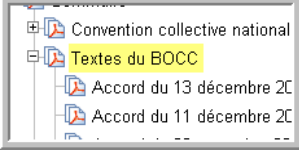
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)