

# PROFESSIONS DE LA PHOTOGRAPHIE

Brochure : 3150, IDCC : 2162

Studio, prises de vues, procédés argentiques et numériques, tirage, développement, noir et blanc, couleurs, négatifs, minilab, vidéo.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale des professions de la photographie du 31 mars 2000. Etendue par arrêté du 17 janvier 2001 JORF 26 janvier 2001.</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Convention collective nationale du 31 mars 2000</u>	9
<u>Chapitre Ier : Clauses générales</u>	9
<u>Objet de la convention.</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Durée - Dénonciation - Révision.</u>	9
<u>Avantages acquis.</u>	9
<u>Chapitre II : Droit syndical et institutions représentatives</u>	9
<u>Liberté d'opinion.- Droit syndical</u>	9
<u>Autorisation d'absence.</u>	9
<u>Panneaux d'affichage</u>	9
<u>Délégués du personnel.</u>	9
<u>Comité d'entreprise.</u>	9
<u>Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT).</u>	9
<u>Prévention - Hygiène - Sécurité.</u>	9
<u>Chapitre III : Le contrat de travail</u>	9
<u>Embauche</u>	9
<u>Période d'essai.</u>	9
<u>Visites médicales.</u>	9
<u>Contrat de travail.</u>	9
<u>Contrats saisonniers.</u>	9
<u>Modification du contrat de travail.</u>	9
<u>Indemnité de déplacement.</u>	9
<u>Changement de résidence - Mobilité.</u>	9
<u>Modification de la situation juridique de l'employeur.</u>	9
<u>Ancienneté dans l'entreprise.</u>	9
<u>Prime d'ancienneté.</u>	9
<u>Egalité professionnelle des salariés.</u>	9
<u>Salaires minima.</u>	9
<u>Bulletin de paie.</u>	9
<u>Primes spéciales.</u>	9
<u>Absences.</u>	9
<u>Disponibilité de la convention collective.</u>	9
<u>Chapitre IV : Emploi et dispositions particulières</u>	9
<u>Remplacement temporaire</u>	9
<u>Promotion.</u>	9
<u>Emploi des travailleurs handicapés.</u>	9
<u>Service national.</u>	9
<u>Rétribution des jeunes.</u>	9
<u>Chapitre V : Maladie et accident</u>	9
<u>Incidences de la maladie et de l'accident sur le contrat de travail.</u>	9
<u>Indemnisation du salarié en cas de maladie ou d'accident.</u>	9
<u>Régime de prévoyance.</u>	9
<u>Chapitre VI : Résiliation du contrat de travail</u>	9
<u>Résiliation du contrat de travail.-Délais-congés.-Préavis</u>	9
<u>Indemnités de licenciement.</u>	9
<u>Départ en retraite.</u>	9
<u>Certificat de travail et reçu pour solde de tout compte.</u>	9
<u>Temps partiel.</u>	9
<u>Travail de nuit.</u>	9
<u>Travail du dimanche.</u>	9
<u>Travail des jours fériés.</u>	9
<u>Congés payés.</u>	9

<u>Autorisations d'absences pour raisons personnelles</u>	9
<u>Travail des femmes - Maternité - Adoption.</u>	9
<u>Chapitre VII : Dispositions finales</u>	9
<u>Commission nationale paritaire d'interprétation.</u>	9
<u>Dispositions finales.</u>	9
<u>Dépôt - Extension.</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>Convention collective nationale du 31 mars 2000</u>	9
<u>Chapitre VIII : Avenant Cadres</u>	9
<u>article 1</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>article 2</u>	9
<u>Contrat de travail.</u>	9
<u>article 3</u>	9
<u>Période d'essai.</u>	9
<u>article 4</u>	9
<u>Rémunération.</u>	9
<u>article 5</u>	9
<u>Changement de résidence - Mobilité.</u>	9
<u>article 6</u>	9
<u>Indemnisation du fait de maladie.</u>	9
<u>article 7</u>	9
<u>Régime de prévoyance.</u>	9
<u>article 8</u>	9
<u>Accidents du travail ou maladie professionnelle</u>	9
<u>article 9</u>	9
<u>Délai-congé.</u>	9
<u>article 10</u>	9
<u>Indemnité de départ en retraite.</u>	9
<u>article 11</u>	9
<u>Formation.</u>	9
<u>article 12</u>	9
<u>Clause de non-concurrence.</u>	9
<u>Prévoyance</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Bénéficiaires des garanties.</u>	9
<u>Garantie décès, perte totale et irréversible d'autonomie.</u>	9
<u>Garantie rente éducation.</u>	9
<u>Garantie rente de conjoint.</u>	9
<u>Garantie incapacité de travail.</u>	9
<u>Garantie invalidité.</u>	9
<u>Dispositions générales.</u>	9
<u>Taux de cotisation.</u>	9
<u>Choix des organismes de prévoyance.</u>	9
<u>Commission paritaire nationale de suivi du régime de prévoyance.</u>	9
<u>Mise en place du régime.</u>	9
<u>Réexamen des conditions d'organisation de la mutualisation.</u>	9
<u>Frais médicaux.</u>	9
<u>Durée et entrée en vigueur de l'accord.</u>	9
<u>Dépôt et extension.</u>	9
<u>Organisation et durée du temps de travail</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Chapitre Ier : Champ d'application.</u>	9
<u>Chapitre II : Principes généraux</u>	9
<u>Chapitre III : Mise en oeuvre et modalités de réduction du temps de travail</u>	9
<u>Chapitre IV : Réduction du temps de travail des cadres.</u>	9
<u>Chapitre V : La réduction du temps de travail pour les salariés à temps partiel.</u>	9
<u>Chapitre VI : Les embauches compensatrices.</u>	9

<u>Chapitre VII : Rémunération.</u>	9
<u>Chapitre VIII : Suivi, durée et dénonciation</u>	9
<u>Régime de prévoyance</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Bénéficiaires des garanties</u>	9
<u>Garantie décès, perte totale et irréversible d'autonomie</u>	9
<u>Garantie rente éducation</u>	9
<u>Garantie rente de conjoint</u>	9
<u>Garantie incapacité de travail</u>	9
<u>Garantie invalidité</u>	9
<u>Dispositions générales</u>	9
<u>Portabilité des droits de prévoyance complémentaire</u>	9
<u>Taux de cotisation</u>	9
<u>Choix des organismes de prévoyance</u>	9
<u>Commission paritaire nationale de suivi du régime de prévoyance</u>	9
<u>Mise en place du régime</u>	9
<u>Réexamen des conditions d'organisation de la mutualisation</u>	9
<u>Frais médicaux</u>	9
<u>Durée et entrée en vigueur de l'accord</u>	9
<u>Dépôt et extension</u>	9
<u>CONTRAT DE GARANTIES COLLECTIVES</u>	9
<u>PROTOCOLE D'ACCORD TECHNIQUE</u>	9
<u>Lettre d'adhésion de la fédération nationale SAMUP à la convention et à ses avenants</u>	9
<u>Formation professionnelle</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Chapitre Ier : Développer la professionnalisation et l'insertion des jeunes et des demandeurs d'emploi</u>	9
<u>Article 1er : Le contrat de professionnalisation.</u>	9
<u>Chapitre II : L'accès des salariés à la formation tout au long de la vie professionnelle</u>	9
<u>Article 2 : La période de professionnalisation.</u>	9
<u>Article 3 : Le plan de formation de l'entreprise.</u>	9
<u>Article 4 : L'entretien professionnel.</u>	9
<u>Article 5 : Le passeport formation.</u>	9
<u>Article 6 : L'exercice du droit individuel à la formation (DIF).</u>	9
<u>Chapitre III : Dispositions financières.</u>	9
<u>Chapitre IV : Evolution des métiers et des qualifications</u>	9
<u>Article 7 : Observatoire prospectif de l'emploi, des métiers et des qualifications du commerce.</u>	9
<u>Chapitre V : Rôle de la commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle des professions de la photographie.</u>	9
<u>Chapitre VI : La consultation des institutions représentatives du personnel.</u>	9
<u>Chapitre VII : Dispositions diverses</u>	9
<u>Article 8 : Accord de groupe, d'entreprise ou d'établissement.</u>	9
<u>Article 9 : Date d'application.</u>	9
<u>Article 10 : Publicité - Notification.</u>	9
<u>Article 11 : Extension.</u>	9
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale des professions de la photographie</u>	9
<u>Développement du dialogue social</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Financement de l'amélioration de la négociation et de l'information des entreprises visées par l'article 1er et de leurs salariés</u>	9
<u>Objectifs et utilisation des fonds de fonctionnement</u>	9
<u>Collecte et gestion du dispositif</u>	9
<u>Durée. - Notification. - Publicité</u>	9
<u>Extension et entrée en vigueur</u>	9
<u>Formation professionnelle</u>	9
<u>Préambule</u>	9

<u>Chapitre Ier : Développer la professionnalisation et l'insertion des jeunes et des demandeurs d'emploi</u>	9
<u>Le contrat de professionnalisation</u>	9
<u>Les publics</u>	9
<u>Les objectifs et principes</u>	9
<u>Contrats à durée déterminée et à durée indéterminée</u>	9
<u>Nature et durée des actions de professionnalisation</u>	9
<u>Tutorat</u>	9
<u>Rémunération</u>	9
<u>Chapitre II : L'accès des salariés à la formation tout au long de la vie professionnelle</u>	9
<u>La période de professionnalisation</u>	9
<u>Les publics</u>	9
<u>Objectifs et priorités de la branche</u>	9
<u>Déroulement de la formation</u>	9
<u>Egalité d'accès à la formation entre les hommes et les femmes</u>	9
<u>Le plan de formation de l'entreprise</u>	9
<u>Adaptation au poste de travail</u>	9
<u>Evolution des emplois et du maintien dans l'emploi</u>	9
<u>Développement des compétences et des qualifications</u>	9
<u>L'entretien professionnel</u>	9
<u>Le passeport formation</u>	9
<u>L'exercice du droit individuel à la formation (DIF)</u>	9
<u>Durée et principe</u>	9
<u>Mise en oeuvre</u>	9
<u>DIF et départ du salarié</u>	9
<u>DIF, temps de travail et rémunération</u>	9
<u>Dispositions spécifiques pour les salariés en contrat à durée déterminée</u>	9
<u>Chapitre III : Dispositions financières</u>	9
<u>Chapitre IV : Evolution des métiers et des qualifications</u>	9
<u>Observatoire prospectif de l'emploi, des métiers et des qualifications du commerce</u>	9
<u>Chapitre V : Rôle de la commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle des professions de la photographie</u>	9
<u>Chapitre VI : La consultation des institutions représentatives du personnel</u>	9
<u>Chapitre VII : Dispositions diverses</u>	9
<u>Accord de groupe, d'entreprise ou d'établissement</u>	9
<u>Date d'application</u>	9
<u>Publicité, notification</u>	9
<u>Extension</u>	9
<u>Adhésion de la CGT à l'accord du 12 juin 2007 relatif au développement du dialogue social</u>	9
<u>Classifications</u>	9
<u>Filière magasin (hors prises de vue)</u>	9
<u>Filière photographie professionnelle</u>	9
<u>Filière photographie scolaire, maternité et autres photographies au domicile du client</u>	9
<u>Filière studios hors grand public</u>	9
<u>Filière services généraux</u>	9
<u>Filière internet</u>	9
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Recrutement</u>	9
<u>Formation</u>	9
<u>Déroulement de carrière et promotion</u>	9
<u>Organisation, aménagement et conditions du travail</u>	9
<u>Egalité salariale</u>	9
<u>Sensibilisation communication et orientation professionnelle</u>	9
<u>Dépôt et extension</u>	9
<u>Régime de prévoyance</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Choix des organismes assureurs</u>	9

<u>Entrée en vigueur</u>	9
<u>Dépôt</u>	9
<u>Extension</u>	9
<u>Bénéficiaires des garanties</u>	9
<u>Garantie décès, perte totale et irréversible d'autonomie</u>	9
<u>Garantie rente éducation</u>	9
<u>Garantie rente de conjoint</u>	9
<u>Garantie incapacité de travail</u>	9
<u>Garantie invalidité</u>	9
<u>Dispositions générales</u>	9
<u>Taux de cotisation</u>	9
<u>Effet de l'avenant</u>	9
<u>Dépôt</u>	9
<u>Objet</u>	9
<u>Portabilité des droits de prévoyance complémentaire</u>	9
<u>Cotisations du régime de prévoyance</u>	9
<u>Date d'effet</u>	9
<u>Dépôt. - Extension</u>	9
<u>Formation professionnelle</u>	9
<u>Thèmes du DIF prioritaire</u>	9
<u>Fixation du coût horaire maximal</u>	9
<u>Entrée en vigueur</u>	9
<u>Textes Salaires</u>	9
<u>Salaires Avenant du 17 novembre 2005</u>	9
<u>Avenant salaires du 9 octobre 2007</u>	9
<u>Accord du 15 juillet 2008 relatif aux salaires minima et à la prime d'ancienneté</u>	9
<u>Accord du 15 février 2010 relatif aux salaires</u>	9
<u>Salaires minima mensuels</u>	9
<u>Prime d'ancienneté</u>	9
<u>Entrée en vigueur</u>	9
<u>Textes Extensions</u>	9
<u>Arrêté du 17 janvier 2001</u>	9
<u>ARRETE du 5 novembre 2001</u>	9
<u>ARRETE du 19 novembre 2001</u>	9
<u>ARRETE du 9 juillet 2003</u>	9
<u>ARRETE du 11 avril 2006</u>	9
<u>Accord national professionnel sur la formation professionnelle.</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Accord national professionnel du 20 juin 1995</u>	9
<u>Adhésion au Forco.</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Ressources de la section.</u>	9
<u>Destination des fonds.</u>	9
<u>Engagement de négociation.</u>	9
<u>Création d'une C.P.N.E. - F.P.</u>	9
<u>Durée de l'accord.</u>	9
<u>Application.</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>COMMISSION PARITAIRE NATIONALE DE L'EMPLOI ET FORMATION PROFESSIONNELLE</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Composition.</u>	9
<u>Bureau.</u>	9
<u>Réunion.</u>	9
<u>Règlement intérieur.</u>	9
<u>Missions.</u>	9
<u>Durée de l'accord, dénonciation et révision.</u>	9
<u>FORMATION PROFESSIONNELLE</u>	9
<u>TITRE Ier : Durée de l'accord.</u>	9
<u>TITRE II : Ressources de la section.</u>	9

<u>TITRE III : Le capital de temps de formation.</u>	9
<u>TITRE Ier : Durée de l'accord.</u>	9
<u>TITRE II : Ressources de la section.</u>	9
<u>TITRE III : Le capital de temps de formation.</u>	9
<u>Modification à l'avenant du 20 juin 1995 relatif à la formation professionnelle</u>	9
<u>Ressources de la section.</u>	9
<u>Dépôt.</u>	9
<u>Textes Extensions</u>	9
<u>ARRETE du 2 décembre 2003</u>	9
<u>Textes du BOCC</u>	9
<u>Arrêté du 13 février 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des professions de la photographie</u>	9
<u>Arrêté du 21 février 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des professions de la photographie (n° 2162)</u>	9
<u>Arrêté du 16 mai 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des professions de la photographie (n° 2162)</u>	9
<u>Arrêté du 5 novembre 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des professions de la photographie (n° 2162)</u>	9
<u>Textes du Journal Officiel</u>	9
<u>JORF n°0152 du 3 juillet 2010</u>	9
<u>JORF n°0172 du 28 juillet 2010</u>	9
<u>JORF n°0190 du 18 août 2010</u>	9
<u>JORF n°0241 du 16 octobre 2010</u>	9

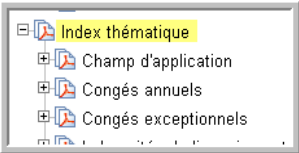
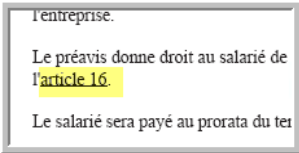
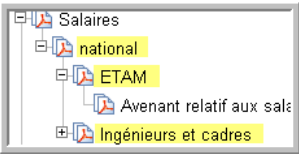
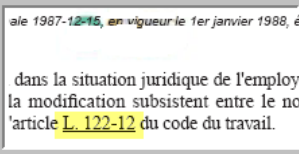
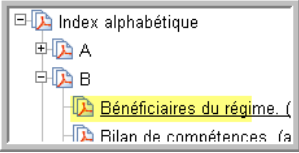
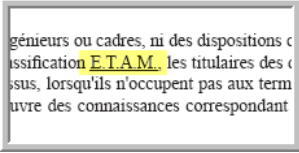
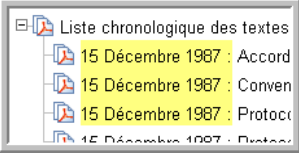
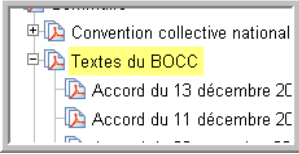
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-1216, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

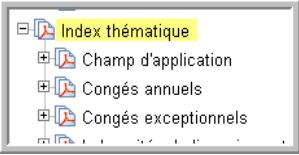
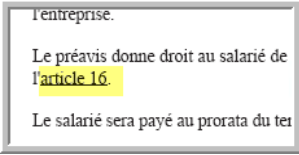
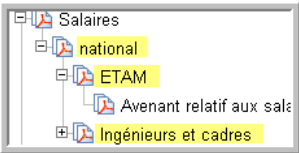
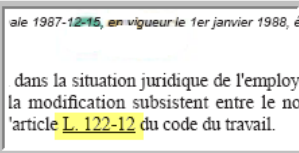
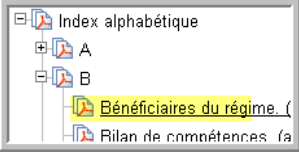
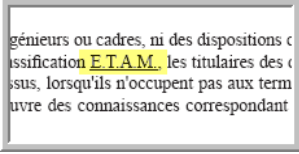
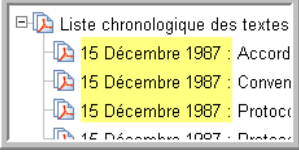
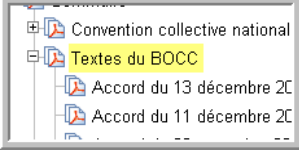
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)