

PUBLICITE DIRECTE (Logistique)

Brochure : 3261, IDCC : 1611

Location et/ou édition d'adresses, gestion informatisée de fichiers, routage de messages publicitaires et catalogues, façonnage des documents fournis, personnalisation des messages, colisage et expédition, entreprise publicitaire, autres activités du courrier, traitement de données.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des entreprises de logistique de communication écrite directe du 19 novembre 1991. Etendue par arrêté du 28 avril 1992 JORF 14 mai 1992.(1)</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 19 novembre 1991</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Titre Ier : Dispositions générales</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Durée et dénonciation de la convention.</u>	7
<u>Révision de la convention.</u>	7
<u>Adhésion.</u>	7
<u>Commission paritaire d'interprétation.</u>	7
<u>Procédure de conciliation.</u>	7
<u>Titre II : Liberté d'opinion - Droit syndical et représentation du personnel</u>	7
<u>Non-discrimination et liberté d'opinion.</u>	7
<u>Droit syndical et liberté d'opinion.</u>	7
<u>Réunions syndicales - Congé syndical.</u>	7
<u>Congé de formation.</u>	7
<u>Affichage et distribution de tracts syndicaux cotisations syndicales.</u>	7
<u>Délégués du personnel et comité d'entreprise.</u>	7
<u>Formation des membres du comité d'hygiène et de sécurité.</u>	7
<u>Titre III : Conditions d'engagement</u>	7
<u>Contrat de travail.</u>	7
<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Mise à disposition de la convention collective.</u>	7
<u>Titre IV : Exécution du contrat de travail</u>	7
<u>Modification du contrat en cours.</u>	7
<u>Modification dans la situation juridique de l'employeur.</u>	7
<u>Mutations.</u>	7
<u>Hygiène et sécurité.</u>	7
<u>Travail des jeunes et des femmes.</u>	7
<u>Durée du travail.</u>	7
<u>Formation professionnelle.</u>	7
<u>Apprentissage.</u>	7
<u>Travailleurs handicapés.</u>	7
<u>Titre V : Rémunération et classification du personnel</u>	7
<u>Salaire de base conventionnel</u>	7
<u>Rôle de l'encadrement.</u>	7
<u>Heures supplémentaires.</u>	7
<u>Repos compensateur légal.</u>	7
<u>Travail de nuit.</u>	7
<u>Travail du dimanche et du jour férié.</u>	7
<u>Classification des emplois.</u>	7
<u>Titre VI : Absences et congés</u>	7
<u>Ancienneté - Présence effective.</u>	7
<u>Obligations militaires.</u>	7
<u>Maladie - Accident.</u>	7
<u>Maternité.</u>	7
<u>Droit à congés payés.</u>	7
<u>Durée des congés payés.</u>	7
<u>Période du congé principal.</u>	7
<u>Période du congé ' hors congé principal '.</u>	7
<u>Modalités d'application.</u>	7
<u>Congés exceptionnels pour raisons familiales.</u>	7
<u>Titre VII : Résiliation du contrat de travail</u>	7
<u>Résiliation du contrat de travail.</u>	7

<u>Procédure de licenciement.</u>	7
<u>Durée du préavis.</u>	7
<u>Absences pour recherche d'emploi.</u>	7
<u>Indemnité de licenciement.</u>	7
<u>Départ en retraite.</u>	7
<u>Régime de retraite.</u>	7
<u>Grille de classification des emplois repères, Grille des minima mensuels conventionnels</u>	7
<u>Accord relatif au treizième mois</u>	7
<u>Fiche de classification (Exemple agent production)</u>	7
<u>Classification des emplois</u>	7
<u>Liste des emplois repères définis par l'accord du 19 décembre 2002</u>	7
<u>Grille de classification des emplois repères</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>MISE EN PLACE ET GESTION DU REGIME DE PREVOYANCE</u>	7
<u>Objet.</u>	7
<u>Adhésion des entreprises.</u>	7
<u>Date d'effet de l'adhésion.</u>	7
<u>Niveau des garanties.</u>	7
<u>Cotisations.</u>	7
<u>Mise en place et composition d'une commission professionnelle.</u>	7
<u>Réunions et rôle de la commission professionnelle.</u>	7
<u>Bilan annuel établi par l'A.G.R.R.-Prévoyance.</u>	7
<u>Date d'effet - Durée - Dénonciation Modification du protocole.</u>	7
<u>ANNEXE TREIZIEME MOIS</u>	7
<u>Annexe à l'accord du 16 juin 1993 relative au 13ème mois</u>	7
<u>Accord du 19 septembre 2000.</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Réduction de l'horaire effectif de travail.</u>	7
<u>Mise en oeuvre de la réduction d'horaire.</u>	7
<u>Modalités d'aménagement du temps de travail effectif.</u>	7
<u>Contingent annuel d'heures supplémentaires sans autorisation de l'inspection du travail.</u>	7
<u>Pause.</u>	7
<u>Rémunération mensuelle.</u>	7
<u>Modalités de rémunération.</u>	7
<u>Personnels itinérants.</u>	7
<u>Personnel d'encadrement.</u>	7
<u>Personnel à temps partiel.</u>	7
<u>Personnels intérimaires.</u>	7
<u>Commission paritaire de branche sur la mise en place de la réduction et l'organisation du temps de travail.</u>	7
<u>Adaptation de la convention collective.</u>	7
<u>Extension du présent accord.</u>	7
<u>Avenant n° 8 du 27 mars 2002</u>	7
<u>Avenant n° 9 du 9 octobre 2002</u>	7
<u>Avenant du 19 décembre 2002</u>	7
<u>Avenant portant diverses modifications</u>	7
<u>Lettre d'adhésion du 8 septembre 2004</u>	7
<u>Accord du 7 décembre 2004</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Objectifs généraux de la politique formation de la branche.</u>	7
<u>La commission paritaire de la formation continue et de l'emploi.</u>	7
<u>L'observatoire paritaire de branche.</u>	7
<u>Le contrat de professionnalisation.</u>	7
<u>Développement de l'apprentissage et de la fonction tutorale.</u>	7
<u>Convention de partenariat avec les CFA de la branche et avec les établissements de formation préparant aux certificats de qualification professionnelle du secteur.</u>	7
<u>Les actions prioritaires définies par la branche.</u>	7
<u>Accompagnement des entreprises dans l'élaboration de leur plan de formation.</u>	7

<u>Droit individuel à la formation (DIF)</u>	7
<u>La période de professionnalisation.</u>	7
<u>Accompagnement des salariés dans l'évaluation de leurs connaissances et de leurs compétences.</u>	7
<u>Contribution financière des entreprises au titre du développement de la formation professionnelle.</u>	7
<u>Conditions de l'application de l'accord.</u>	7
<u>Extension de l'accord.</u>	7
<u>Avenant n° 11 du 7 décembre 2004</u>	7
<u>Avenant n° 13 du 26 juin 2006</u>	7
<u>Accord du 9 novembre 2006</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Objet.</u>	7
<u>Cotisations : assiette, taux et répartition.</u>	7
<u>Prestations.</u>	7
<u>Mutualisation du risque.</u>	7
<u>Changement d'organisme assureur.</u>	7
<u>Information.</u>	7
<u>Comité paritaire de gestion.</u>	7
<u>Date d'effet et durée de l'accord.</u>	7
<u>Divers.</u>	7
<u>Modification de la convention</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Objet</u>	7
<u>Date d'effet. - Durée. - Dépôt</u>	7
<u>Désignation de l'opca</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Fonctionnement</u>	7
<u>Versement des contributions</u>	7
<u>Contreparties à l'adhésion</u>	7
<u>Révision de l'accord. - Dénonciation de l'accord</u>	7
<u>Extension de l'accord</u>	7
<u>Garanties collectives</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Objet</u>	7
<u>Modification de l'article 3 relatif aux prestations</u>	7
<u>Modification des articles 2.2 et 2.3 relatifs aux taux et à la répartition des cotisations</u>	7
<u>Désignation de l'organisme assureur</u>	7
<u>Durée. - Date d'effet. - Dépôt</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>SALAIRES Accord du 15 janvier 2001.</u>	7
<u>Salaires et valeur du point au 1er janvier 2001.</u>	7
<u>SALAIRES - INTEGRATION DU COMPLEMENT RTT Accord du 25 avril 2001.</u>	7
<u>Grille des salaires minima mensuels relatif à l'intégration du complément RTT</u>	7
<u>CLASSIFICATIONS ET SALAIRES, ouvriers Avenant du 20 juin 2001.</u>	7
<u>Grille des salaires minima mensuels applicables à compter de mai 2001 OUVRIERS</u>	7
<u>Grille des salaires minima mensuels applicables à compter de mai 2001 EMPLOYÉS</u>	7
<u>Grille des salaires minima mensuels applicables à compter de mai 2001 AGENTS DE MAÎTRISE</u>	7
<u>Grille des salaires minima mensuels applicables à compter de mai 2001 CADRES</u>	7
<u>SALAIRES Accord du 30 mars 2005</u>	7
<u>SALAIRES Accord du 26 juin 2006</u>	7
<u>SALAIRES Accord du 9 novembre 2006.</u>	7
<u>SALAIRES Accord du 14 juin 2007.</u>	7
<u>Accord du 3 septembre 2009 relatif aux salaires minima au 1er septembre 2009</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Accord du 15 septembre 2010 relatif à la revalorisation des minima mensuels au 15 septembre 2010</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Accord du 8 juin 2011 relatif aux salaires minimaux</u>	7
<u>Annexe</u>	7

<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRÊTE du 28 avril 1992</u>	7
<u>ARRÊTE du 2 septembre 1992</u>	7
<u>ARRÊTE du 28 septembre 1993</u>	7
<u>ARRÊTE du 15 octobre 1993</u>	7
<u>ARRETE du 24 février 1994</u>	7
<u>ARRETE du 12 janvier 1995</u>	7
<u>ARRETE du 19 juin 1995</u>	7
<u>ARRETE du 11 octobre 1995</u>	7
<u>ARRETE du 9 avril 1996</u>	7
<u>ARRETE du 4 décembre 1996</u>	7
<u>ARRETE du 25 juin 1997</u>	7
<u>ARRETE du 11 juin 1998</u>	7
<u>ARRETE du 17 juillet 1998</u>	7
<u>ARRETE du 29 mars 1999</u>	7
<u>ARRETE du 20 février 2001</u>	7
<u>ARRETE du 19 juin 2001</u>	7
<u>ARRETE du 30 juillet 2001</u>	7
<u>ARRETE du 25 octobre 2001</u>	7
<u>ARRETE du 15 novembre 2001</u>	7
<u>ARRETE du 7 février 2003</u>	7
<u>ARRETE du 3 juin 2003</u>	7
<u>ARRETE du 9 mars 2004</u>	7
<u>ARRETE du 26 juillet 2004</u>	7
<u>ARRETE du 4 août 2004</u>	7
<u>ARRETE du 2 mars 2005</u>	7
<u>ARRETE du 21 mars 2005</u>	7
<u>ARRETE du 28 juin 2005</u>	7
<u>ARRETE du 4 août 2005</u>	7
<u>ARRETE du 19 mars 2007</u>	7
<u>ARRETE du 24 juillet 2007</u>	7
<u>Accord du 25 novembre 1997 relatif à la création de la section finition au sein de l'OPCA-CGM</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>ACCORD du 25 novembre 1997</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRETE du 8 avril 1998</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 17 octobre 2007 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des entreprises de logistique de communication écrite directe (n° 1611)</u>	7
<u>Arrêté du 7 janvier 2010 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des entreprises de logistique de communication écrite directe (n° 1611)</u>	7
<u>Communication écrite directe (entreprise de logistique) : Rectificatif au bulletin officiel n° 2010-43 du 20 novembre 2010</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0281 du 4 décembre 2009</u>	7
<u>JORF n°0011 du 14 janvier 2010</u>	7
<u>JORF n°0145 du 25 juin 2010</u>	7
<u>JORF n°0281 du 4 décembre 2010</u>	7
<u>JORF n°0016 du 20 janvier 2011</u>	7
<u>JORF n°0180 du 5 août 2011</u>	7
<u>JORF n°0256 du 4 novembre 2011</u>	7
<u>JORF n°0261 du 10 novembre 2011</u>	7
<u>JORF n°0014 du 17 janvier 2012</u>	7
<u>JORF n°0051 du 29 février 2012</u>	7

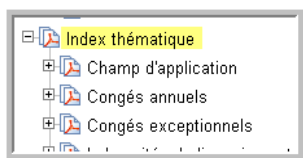
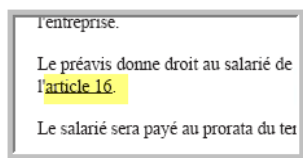
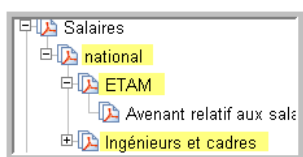
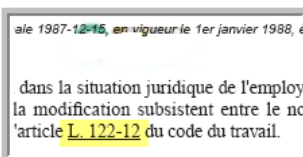
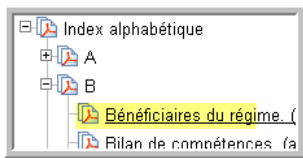
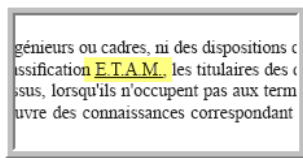
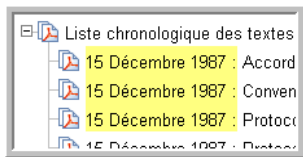
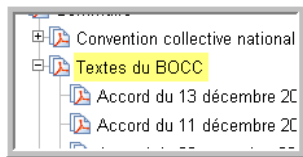
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

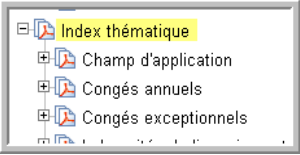
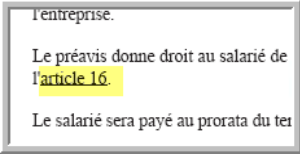
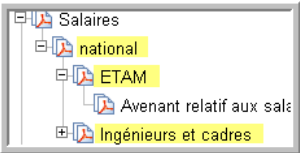
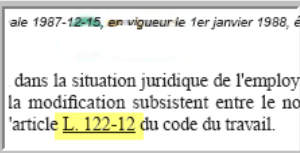
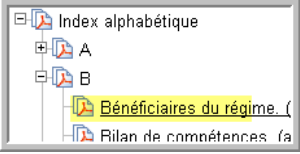
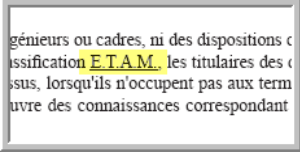
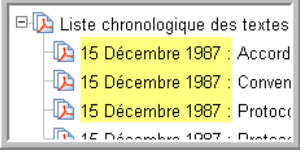
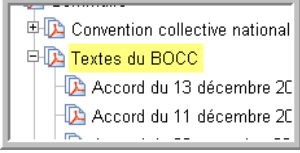
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)