

# REPROGRAPHIE

Brochure : 3027, IDCC : 706



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale du personnel de la reprographie du 18 décembre 1972. Mise à jour en juin 1976. Etendue par arrêté du 23 novembre 1976 JONC 19 décembre 1976.</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective nationale du 18 décembre 1972</u>	6
<u>Première partie : préambule - Programme - Durée - Divers</u>	6
<u>Avenants régionaux - Clauses diverses</u>	6
<u>Deuxième partie : Clauses communes à tout le personnel</u>	6
<u>Liberté syndicale et liberté d'opinion</u>	6
<u>Panneaux d'affichage</u>	6
<u>Délégués du personnel - Comités d'entreprise</u>	6
<u>Salaire</u>	6
<u>Règlement intérieur</u>	6
<u>Suspension du contrat de travail</u>	6
<u>Régime complémentaire de retraite et de prévoyance</u>	6
<u>Ancienneté dans l'entreprise</u>	6
<u>Congés exceptionnels pour événements familiaux</u>	6
<u>Engagement - Licenciement</u>	6
<u>Conciliation - Arbitrage</u>	6
<u>I - Organismes de conciliation et d'arbitrage Les commissions - Compétence des commissions</u>	6
<u>II - Déroulement de la procédure Conciliation par la commission régionale</u>	6
<u>II - Déroulement de la procédure Procédure à suivre devant la commission nationale</u>	6
<u>III - Cadres et agents de maîtrise</u>	6
<u>III - Cadres et agents de maîtrise Exécution des accords de conciliation et des sentences arbitrales</u>	6
<u>Troisième partie : Clauses particulières au personnel 'ouvriers'</u>	6
<u>Durée du travail - Horaires</u>	6
<u>Travail des jours fériés</u>	6
<u>Travail en plusieurs équipes</u>	6
<u>Jours fériés</u>	6
<u>Congés payés</u>	6
<u>Obligations militaires</u>	6
<u>Travail des femmes et des jeunes</u>	6
<u>Embauche - Délai-congé</u>	6
<u>Indemnité de licenciement</u>	6
<u>Licenciement en cas de baisse de travail</u>	6
<u>Prime annuelle</u>	6
<u>Semaine de repos et prime d'hiver</u>	6
<u>Quatrième partie : Clauses particulières au personnel 'employés'</u>	6
<u>Durée du travail</u>	6
<u>Heures supplémentaires</u>	6
<u>Travail des jours fériés</u>	6
<u>Recrutement</u>	6
<u>Période d'essai - Délai-congé</u>	6
<u>Maladie ou accident</u>	6
<u>Maternité</u>	6
<u>Indemnité de licenciement</u>	6
<u>Suppression d'emploi</u>	6
<u>Congés payés</u>	6
<u>Service militaire</u>	6
<u>Travail sur machines mécanographiques</u>	6
<u>Prime annuelle</u>	6
<u>Semaine de repos et prime d'hiver</u>	6
<u>Classification</u>	6
<u>Cinquième partie : Clauses particulières au personnel 'cadres et agents de maîtrise'</u>	6
<u>Définition des cadres et agents de maîtrise</u>	6
<u>Appointements</u>	6

<u>Modification en cours de contrat</u>	6
<u>Délai-congé</u>	6
<u>Indemnité de licenciement</u>	6
<u>Durée du travail</u>	6
<u>Congés</u>	6
<u>Périodes militaires</u>	6
<u>Déplacements</u>	6
<u>Maladie</u>	6
<u>Prime annuelle</u>	6
<u>Régime de retraite et de prévoyance</u>	6
<u>Classification</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>ANNEXE COMMISSIONS REGIONALES DE CONCILIATION ET D'ARBITRAGE</u>	6
<u>Classification.</u>	6
<u>Classifications 'ouvriers-ouvrières'</u>	6
<u>Coefficients.</u>	6
<u>ARTI</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Chapitre Ier : Dispositions générales.</u>	6
<u>Durée - Dépôt - Entrée en vigueur.</u>	6
<u>Révision.</u>	6
<u>Dénonciation.</u>	6
<u>Commission paritaire nationale de suivi.</u>	6
<u>Chapitre II : Dispositions relatives à la durée du travail</u>	6
<u>Durée du travail hebdomadaire.</u>	6
<u>Durée maximum quotidienne et hebdomadaire.</u>	6
<u>Repos quotidien.</u>	6
<u>Régime des heures supplémentaires.</u>	6
<u>Contingent annuel d'heures supplémentaires.</u>	6
<u>Remplacement du paiement des heures supplémentaires par un repos compensateur de remplacement.</u>	6
<u>Chapitre III : Réduction du temps de travail</u>	6
<u>Section 1 : Dispositions relatives à la réduction aidée du temps de travail</u>	6
<u>Réduction du temps de travail pour toutes les entreprises dans le cadre de la loi n° 2000-37 du 19 janvier 2000 avec allègement de charges sociales.</u>	6
<u>Réduction du temps de travail et aide incitative dans les entreprises de moins de 20 salariés.</u>	6
<u>Section 2 : Incidences de la réduction du temps de travail sur la rémunération</u>	6
<u>Réduction du temps de travail avec maintien des salaires.</u>	6
<u>Modalités du maintien des salaires.</u>	6
<u>Chapitre IV : Aménagement et réduction du temps de travail.</u>	6
<u>Section 1 : Répartition hebdomadaire de l'horaire collectif de travail</u>	6
<u>L'organisation.</u>	6
<u>Section 2 : Modulation du temps de travail</u>	6
<u>La modulation.</u>	6
<u>Section 3 : Réduction du temps de travail sous forme de jours de repos</u>	6
<u>La réduction.</u>	6
<u>Section 4 : Travail à temps partiel</u>	6
<u>Le temps partiel.</u>	6
<u>Chapitre V : Dispositions particulières aux cadres</u>	6
<u>Les cadres dirigeants.</u>	6
<u>Les cadres intégrés.</u>	6
<u>Les cadres autonomes.</u>	6
<u>Chapitre VI : Dispositions diverses</u>	6
<u>Révision des dispositions conventionnelles relatives à la durée du travail.</u>	6
<u>Révision des dispositions conventionnelles relatives à la prime annuelle des catégories ouvriers, employés, cadres et agents de maîtrise.</u>	6
<u>Révision des dispositions conventionnelles relatives à la prime d'hiver des catégories ouvriers et employés.</u>	6
<u>Révision des dispositions conventionnelles relatives aux agents de maîtrise et des cadres.</u>	6

<u>Avenant relatif à l'accord artt (heures supplémentaires)</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Adhésion de la FESCEGSA CFTC à la convention collective</u>	6
<u>Classifications des emplois des ouvriers et ouvrières</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>Salaire Avenant du 28 novembre 2005</u>	6
<u>Salaire minimum professionnel à compter du 1er janvier 2006.</u>	6
<u>Accord du 23 avril 2008 relatif aux salaires à compter du 1er août 2008</u>	6
<u>Accord du 26 février 2009 relatif aux salaires au 1er juin 2009</u>	6
<u>Textes Extensions</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 23 novembre 1976</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 27 février 1980</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 2 juillet 1980</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 21 octobre 1980</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 27 janvier 1981</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 20 février 1981</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 30 juillet 1981</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 19 octobre 1981</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 25 janvier 1982</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 29 mars 1982</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 18 mai 1982</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 29 décembre 1982</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 11 février 1983</u>	6
<u>ARRÊTÉ du 25 mai 1987</u>	6
<u>Arrêté du 22 avril 1992</u>	6
<u>ARRETE du 5 mai 1995</u>	6
<u>ARRETE du 1 juillet 1996</u>	6
<u>ARRETE du 25 juin 1997</u>	6
<u>ARRETE du 26 décembre 2001</u>	6
<u>ARRETE du 8 avril 2002</u>	6
<u>ARRETE du 14 mars 2006</u>	6
<u>Textes du BOCC</u>	6
<u>Arrêté du 4 octobre 2007 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale pour le personnel des entreprises de reprographie</u>	6
<u>Arrêté du 22 juillet 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale pour le personnel des entreprises de reprographie (n° 706)</u>	6
<u>Arrêté du 9 octobre 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale pour le personnel des entreprises de reprographie (n° 706)</u>	6
<u>Arrêté du 19 mai 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale pour le personnel des entreprises de reprographie (n° 706)</u>	6
<u>Textes du Journal Officiel</u>	6
<u>JORF n°0100 du 29 avril 2009</u>	6

Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

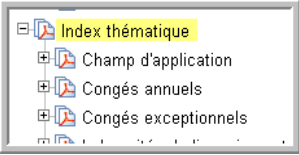
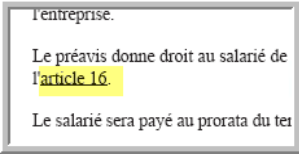
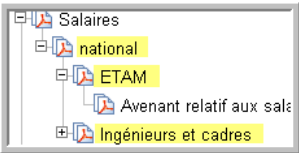
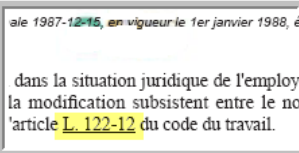
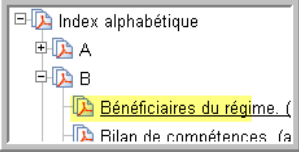
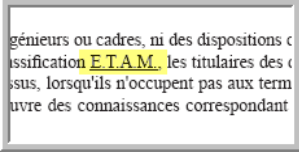
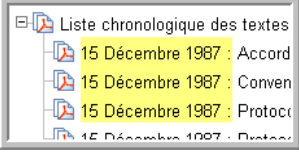
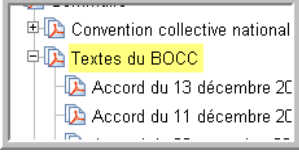
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)