

ENTREPRISES DES SERVICES D'EAU ET D'ASSAINISSEMENT

Brochure : 3302, IDCC : 2147

Opérations de captage, de production, de traitement et de et de distribution de l'eau potable, opérations de collecte, opérations d'évacuation et d'épuration des eaux usées et pluviales.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

06/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des entreprises des services d'eau et d'assainissement du 12 avril 2000. Etendue par arrêté du 28 décembre 2000 JORF 31 décembre 2000.</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective nationale du 12 avril 2000</u>	6
<u>Champ d'application.</u>	6
<u>Le contrat de travail.</u>	6
<u>Classification des emplois.</u>	6
<u>La rémunération.</u>	6
<u>La durée et l'organisation du temps de travail.</u>	6
<u>Les congés.</u>	6
<u>Maternité - Maladie - Accident du travail - Maladie professionnelle.</u>	6
<u>Dialogue social.</u>	6
<u>La formation professionnelle et l'apprentissage.</u>	6
<u>La propriété intellectuelle.</u>	6
<u>La commission d'interprétation.</u>	6
<u>La commission de conciliation.</u>	6
<u>La durée de la convention, son renouvellement et sa révision.</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Annexe II - Les classifications</u>	6
<u>Annexe III - Classement des diplômes de l'éducation nationale.</u>	6
<u>Annexe IV - Calendrier des rencontres conventionnelles</u>	6
<u>Procès-verbal de la commission de conciliation</u>	6
<u>Procès-verbal de la commission de conciliation du 12 décembre 2003</u>	6
<u>Formation professionnelle</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>TITRE Ier : La formation et l'intégration des jeunes.</u>	6
<u>L'apprentissage.</u>	6
<u>Le contrat de professionnalisation pour les jeunes.</u>	6
<u>TITRE II : La formation tout au long de la vie</u>	6
<u>Le contrat de professionnalisation pour les adultes.</u>	6
<u>La période de professionnalisation.</u>	6
<u>La consolidation des savoirs de base.</u>	6
<u>Les actions de formation et le forfait de référence.</u>	6
<u>Le droit individuel à la formation.</u>	6
<u>L'entretien professionnel.</u>	6
<u>Le développement du tutorat.</u>	6
<u>Dispositions financières.</u>	6
<u>TITRE III : Le choix de l'OPCA.</u>	6
<u>TITRE IV : L'observatoire prospectif des métiers et des qualifications</u>	6
<u>Objectifs et missions de l'observatoire.</u>	6
<u>Dispositions financières.</u>	6
<u>TITRE V : Dispositions diverses</u>	6
<u>Application de l'accord.</u>	6
<u>Adhésion, révision et dénonciation.</u>	6
<u>Moyens du droit syndical</u>	6
<u>Crédit d'heures.</u>	6
<u>Aides financières.</u>	6
<u>Modalités de notification.</u>	6
<u>Classification des emplois</u>	6
<u>Objet de l'avenant</u>	6
<u>Description du système organisationnel</u>	6
<u>Positionnement des emplois repères dans les groupes de qualification</u>	6
<u>Positionnement des emplois</u>	6
<u>Extension et prise d'effet du présent avenant</u>	6
<u>Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences</u>	6

<u>Préambule</u>	6
<u>Dispositions spécifiques</u>	6
<u>Dispositions spécifiques à l'attention des seniors</u>	6
<u>Dispositions spécifiques relatives à la prévention et la gestion des inaptitudes au poste de travail</u>	6
<u>Prise d'effet</u>	6
<u>Participation et épargne salariale</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Participation aux résultats de l'entreprise</u>	6
<u>Plan d'épargne interentreprises (PEI)</u>	6
<u>Structure de surveillance et de suivi</u>	6
<u>Sécurisation juridique</u>	6
<u>Extension et prise d'effet du présent accord</u>	6
<u>Formation professionnelle</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Forfait horaire de référence</u>	6
<u>Périodes de professionnalisation</u>	6
<u>Droit individuel à la formation (DIF)</u>	6
<u>Information des organisations syndicales</u>	6
<u>Prise d'effet</u>	6
<u>Diversité dans l'entreprise</u>	6
<u>Objet de l'accord</u>	6
<u>Mobilisation des acteurs</u>	6
<u>Domaines d'actions</u>	6
<u>Formation</u>	6
<u>Recrutement</u>	6
<u>Déroulement de carrière</u>	6
<u>Extension et prise d'effet du présent accord</u>	6
<u>Prévention des risques liés à l'amiante</u>	6
<u>Exposé</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Contenus différenciés de la formation</u>	6
<u>Contenu de la formation pour les personnels d'encadrement</u>	6
<u>Contenu de la formation pour les opérateurs</u>	6
<u>Evaluation des acquis en vue de la délivrance de l'attestation de formation</u>	6
<u>Prise d'effet</u>	6
<u>Formation professionnelle</u>	6
<u>Période de professionnalisation</u>	6
<u>Le développement du tutorat</u>	6
<u>Dispositions financières</u>	6
<u>Information des organisations syndicales</u>	6
<u>Extension et prise d'effet du présent avenant</u>	6
<u>Prévention des risques liés à l'amiante</u>	6
<u>Formation professionnelle</u>	6
<u>Choix de l'OPCA</u>	6
<u>Section professionnelle paritaire</u>	6
<u>Extension et prise d'effet</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>Annexe I du 12 avril 2000</u>	6
<u>Salaires globaux bruts minimaux annuels (base 35 heures)</u>	6
<u>Salaires Avenant n° 4 du 5 septembre 2005</u>	6
<u>Avenant n° 6 du 21 décembre 2007 relatif aux salaires minimaux</u>	6
<u>Avenant n° 8 du 16 mai 2008 relatif aux salaires minimaux</u>	6
<u>Avenant « Salaires » n° 10 du 9 septembre 2009</u>	6
<u>Salaires minimaux</u>	6
<u>Compensation de l'astreinte</u>	6
<u>Egalité de rémunération entre les femmes et les hommes (art. L. 2241-9 du code du travail)</u>	6
<u>Information des organisations syndicales</u>	6
<u>Extension et prise d'effet du présent avenant</u>	6

<u>Avenant « Salaires » n° 11 du 3 juin 2010</u>	6
<u>Salaires minimaux</u>	6
<u>Compensation de l'astreinte</u>	6
<u>Egalité de rémunération entre les femmes et les hommes (art. L. 2241-9 du code du travail)</u>	6
<u>Information des organisations syndicales</u>	6
<u>Extension et prise d'effet du présent avenant</u>	6
<u>Avenant n° 12 du 30 juin 2011 relatif à la négociation obligatoire sur les salaires</u>	6
<u>Salaires minimaux</u>	6
<u>Compensation de l'astreinte</u>	6
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	6
<u>Information des organisations syndicales</u>	6
<u>Extension et prise d'effet du présent avenant</u>	6
<u>Textes Extensions</u>	6
<u>Arrêté du 28 décembre 2000</u>	6
<u>ARRETE du 21 juin 2002</u>	6
<u>ARRETE du 8 octobre 2003</u>	6
<u>ARRETE du 6 septembre 2004</u>	6
<u>ARRETE du 3 août 2005</u>	6
<u>ARRETE du 14 mars 2006</u>	6
<u>ARRETE du 17 octobre 2006</u>	6
<u>Textes du BOCC</u>	6
<u>Arrêté du 18 avril 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des services d'eau et d'assainissement (n° 2147)</u>	6
<u>Arrêté du 16 octobre 2008 portant extension d'avenants à la convention collective nationale des services d'eau et d'assainissement (n° 2147)</u>	6
<u>Arrêté du 24 novembre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des services d'eau et d'assainissement (n° 2147)</u>	6
<u>Arrêté du 7 janvier 2010 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des services d'eau et d'assainissement (n° 2147)</u>	6
<u>Textes du Journal Officiel</u>	6
<u>JORF n°0274 du 26 novembre 2009</u>	6
<u>JORF n°0067 du 20 mars 2010</u>	6
<u>JORF n°0137 du 16 juin 2010</u>	6
<u>JORF n°0145 du 25 juin 2010</u>	6
<u>JORF n°0185 du 12 août 2010</u>	6
<u>JORF n°0198 du 27 août 2010</u>	6
<u>JORF n°0241 du 16 octobre 2010</u>	6
<u>JORF n°0258 du 6 novembre 2010</u>	6
<u>JORF n°0045 du 23 février 2011</u>	6
<u>JORF n°0200 du 30 août 2011</u>	6
<u>JORF n°0266 du 17 novembre 2011</u>	6
<u>JORF n°0292 du 17 décembre 2011</u>	6
<u>JORF n°0002 du 3 janvier 2012</u>	6

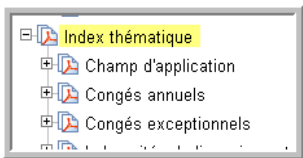
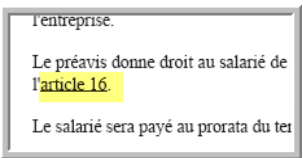
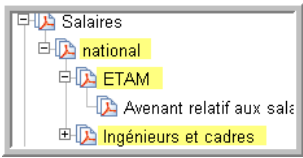
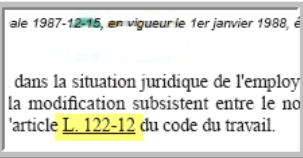
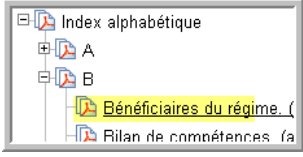
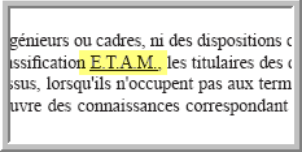
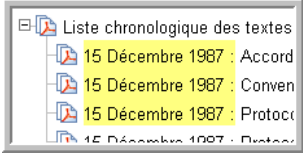
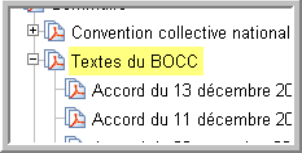
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

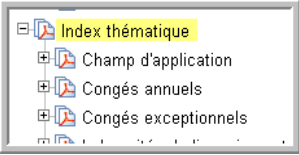
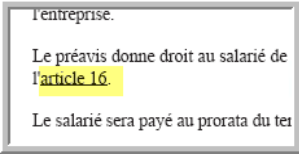
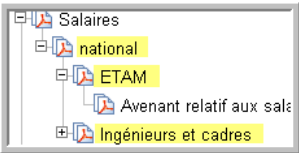
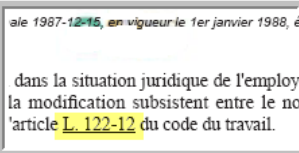
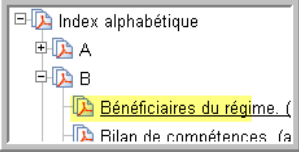
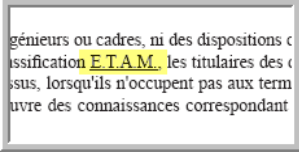
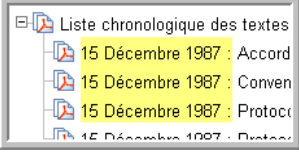
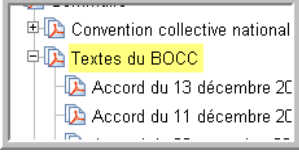
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)