

SIDÉRURGIE (20 novembre 2001)

Brochure : 2344, IDCC : 2344



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale de la sidérurgie du 20 novembre 2001</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective nationale du 20 novembre 2001</u>	6
<u>Clauses communes</u>	6
<u>Chapitre Ier : Vie du texte</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Adhésion</u>	6
<u>Interprétation</u>	6
<u>Révision</u>	6
<u>Dénonciation</u>	6
<u>Environnement légal et conventionnel</u>	6
<u>Date d'application et durée</u>	6
<u>Dépôt de la convention</u>	6
<u>Chapitre II : Institutions représentatives du personnel</u>	6
<u>Exercice du droit syndical et de la représentation du personnel</u>	6
<u>Communications de représentants du personnel</u>	6
<u>Elections</u>	6
<u>Comité d'entreprise</u>	6
<u>Nombre de délégués du personnel</u>	6
<u>Réception des délégués du personnel par la direction</u>	6
<u>Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail</u>	6
<u>Formation économique, sociale et syndicale</u>	6
<u>Participation aux commissions paritaires du secteur de la sidérurgie</u>	6
<u>Participation aux réunions des instances syndicales</u>	6
<u>Représentation syndicale dans des organismes officiels</u>	6
<u>Exercice temporaire de responsabilités syndicales hors de l'entreprise</u>	6
<u>Avenants «mensuels»</u>	6
<u>Chapitre préliminaire</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Chapitre 1er : Conclusion et vie du contrat de travail</u>	6
<u>Recrutement</u>	6
<u>Engagement</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6
<u>Définition de l'ancienneté</u>	6
<u>Chapitre II : Absences et suspensions du contrat de travail</u>	6
<u>Absences</u>	6
<u>Indemnisation complémentaire maladie ou accident</u>	6
<u>Congé de maternité et d'adoption</u>	6
<u>Chapitre III : Fin du contrat de travail</u>	6
<u>Suppression d'emploi</u>	6
<u>Préavis de rupture du contrat de travail</u>	6
<u>Indemnité de licenciement</u>	6
<u>Départ en retraite</u>	6
<u>Chapitre IV : Droits et devoirs de la personne au travail</u>	6
<u>Libertés individuelles et non-discrimination</u>	6
<u>Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes</u>	6
<u>Salarié étranger</u>	6
<u>Secret professionnel</u>	6
<u>Obligation de non-concurrence</u>	6
<u>Handicap</u>	6
<u>Chapitre V : Santé, sécurité et conditions de travail</u>	6
<u>Mesures de sécurité et de prévention</u>	6
<u>Chapitre VI : Formation et évolution de carrière</u>	6
<u>Apprentis</u>	6

<u>Droit individuel à la formation et congé individuel de formation</u>	6
<u>Mobilité professionnelle</u>	6
<u>Changement d'emploi</u>	6
<u>Chapitre VII : Classifications et rémunérations</u>	6
<u>Classifications</u>	6
<u>Barèmes annuels garantis (BAG)</u>	6
<u>Rémunération et salaire</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Prime de vacances</u>	6
<u>Prime de Saint-Eloi</u>	6
<u>Remplacement provisoire à un emploi de classification supérieure</u>	6
<u>Promotion et suivi individuel de salaire</u>	6
<u>Chapitre VIII : Horaires de travail particuliers et contreparties</u>	6
<u>Temps de pause</u>	6
<u>Majoration pour heures de nuit entre 22 heures et 6 heures</u>	6
<u>Majoration pour feu continu</u>	6
<u>Astreintes</u>	6
<u>Dérangement inopiné</u>	6
<u>Chapitre IX : Indemnités</u>	6
<u>Indemnité de panier</u>	6
<u>Indemnité d'éloignement</u>	6
<u>Déplacements en mission</u>	6
<u>Chapitre X : Prévoyance</u>	6
<u>Garanties prévoyance</u>	6
<u>Chapitre XI : Congés</u>	6
<u>Durée des congés légaux</u>	6
<u>Période prise des congés légaux et fixation des dates de congés légaux et conventionnels</u>	6
<u>Décompte des congés en cas de maladie ou accident</u>	6
<u>Congés des jeunes mères de famille</u>	6
<u>Congé de présence parentale</u>	6
<u>Jours fériés chômés</u>	6
<u>Congés pour événements familiaux et congés de naissance</u>	6
<u>Congés d'ancienneté et de responsabilité</u>	6
<u>ANNEXES</u>	6
<u>Annexe I</u>	6
<u>Annexe II</u>	6
<u>Annexe III</u>	6
<u>Annexe IV</u>	6
<u>Annexe V</u>	6
<u>Annexe VI</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Congés de responsabilité</u>	6
<u>Dispositions</u>	6
<u>Déclaration commune des signataires</u>	6
<u>Diverses modifications</u>	6
<u>Modification des clauses communes</u>	6
<u>Modification de l'avenant « Mensuels »</u>	6
<u>Accords nationaux des professions des métaux signés par l'UIMM</u>	6
<u>Barèmes annuels garantis (BAG)</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Prime de vacances</u>	6
<u>Indemnité de panier</u>	6
<u>Indemnité d'éloignement</u>	6
<u>Dépot</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Diverses modifications et barèmes annuels garantis, aux primes et indemnités</u>	6
<u>Barèmes annuels garantis (BAG)</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Prime de vacances</u>	6

<u>Indemnité de panier</u>	6
<u>Indemnité d'éloignement</u>	6
<u>Dépôt</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Diverses modifications</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Diverses modifications, salaires et primes</u>	6
<u>Barèmes annuels garantis (BAG)</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Prime de vacances</u>	6
<u>Indemnité de panier</u>	6
<u>Indemnité d'éloignement</u>	6
<u>Dépôt</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Actualisation de la convention</u>	6
<u>Barèmes annuels garantis (BAG)</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Prime de vacances</u>	6
<u>Indemnité de panier</u>	6
<u>Indemnité d'éloignement</u>	6
<u>Dépôt</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Barèmes annuels garantis (BAG)</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Prime de vacances</u>	6
<u>Indemnité de panier</u>	6
<u>Indemnité d'éloignement</u>	6
<u>Dépôt</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Mise à jour de la convention</u>	6
<u>Barèmes annuels garantis (BAG)</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Prime de vacances</u>	6
<u>Indemnité de panier</u>	6
<u>Indemnité d'éloignement</u>	6
<u>Dépôt</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Textes du BOCC</u>	6
<u>Avenant du 12 décembre 2008 à la convention collective</u>	6

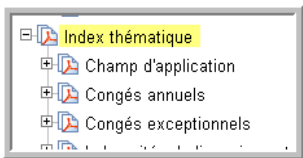
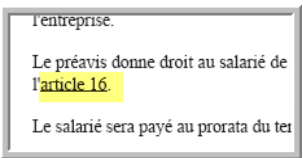
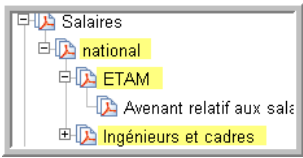
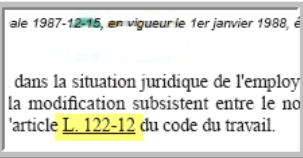
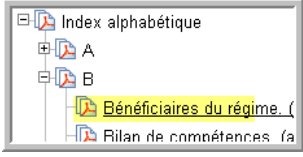
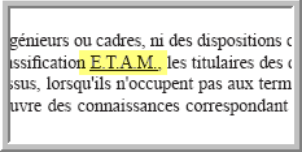
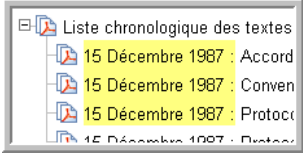
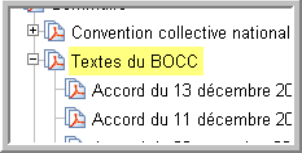
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-1216, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

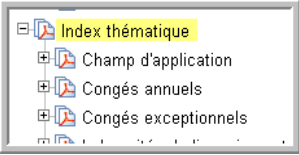
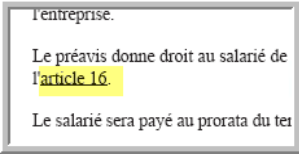
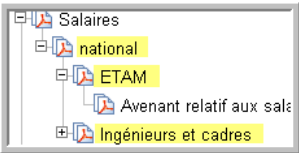
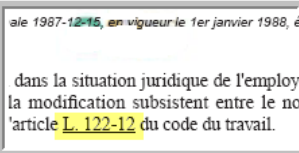
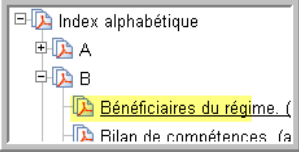
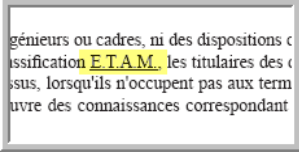
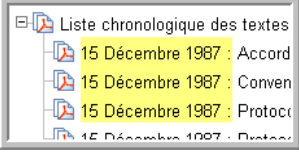
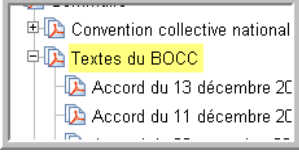
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)