

TEXTILES ARTIFICIELS ET SYNTHÉTIQUES ET PRODUITS ASSIMILÉS

Brochure : 3340, IDCC : 1942

Industrie textile, Fabrication de fils et fibres artificiels et synthétiques



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

15/05/2012

Sommaire

<u>Accord national professionnel portant création d'un organisme paritaire collecteur agréé commun aux industries de la chaussure, de la couture, des cuirs et peaux, de l'entretien des textiles, de l'habillement, de la maroquinerie et du textile (Forthac). Etendu par arrêté du 17 janvier 1996 JORF 26 janvier 1996, élargi par arrêté du 26 février 1996 JORF 7 mars 1996.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Accord national professionnel du 20 décembre 1994</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8
<u>Développement de la formation professionnelle.</u>	8
<u>Création d'un O.P.C.A.</u>	8
<u>Adhésion.</u>	8
<u>Missions du Forthac.</u>	8
<u>Conseil d'administration : composition et pouvoirs.</u>	8
<u>Sections professionnelles.</u>	8
<u>Délégation.</u>	8
<u>Rôle des commissions paritaires nationales de l'emploi.</u>	8
<u>Contributions collectées.</u>	8
<u>Durée du Forthac.</u>	8
<u>Conditions d'application de l'accord.</u>	8
<u>Dépôt de l'accord.</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>ANNEXE</u>	8
<u>ORGANISME PARITAIRE COLLECTEUR AGREÉ COMMUN AUX INDUSTRIES DE LA CHAUSSURE, DE LA COUTURE, DES CUIRS ET PEAUX, DE L'ENTRETIEN DES TEXTILES, DE L'HABILLEMENT, DE LA MAROQUINERIE ET DU TEXTILE (FORTHAC)</u>	8
<u>STATUTS</u>	8
<u>Forme juridique.</u>	8
<u>Objet.</u>	8
<u>Durée.</u>	8
<u>Siège social.</u>	8
<u>Conseil d'administration.</u>	8
<u>Délibération du conseil d'administration.</u>	8
<u>Bureau.</u>	8
<u>Règlement intérieur.</u>	8
<u>Démission.</u>	8
<u>Ressources.</u>	8
<u>Dépenses.</u>	8
<u>Fonctionnement des sections professionnelles.</u>	8
<u>Délégation.</u>	8
<u>Modification des statuts.</u>	8
<u>Dissolution - liquidation.</u>	8
<u>Champ d'application des conventions collectives des branches signataires</u>	8
<u>CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE de l'industrie de la chaussure et des articles chaussants, révisée et recodifiée par protocole d'accord du du 07 mars 1990</u>	8
<u>I. - APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE Objet, champ d'application.</u>	8
<u>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL des industries de la blanchisserie de la teinturerie et du nettoyage de Lorraine.</u>	8
<u>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL des industries de la blanchisserie, de la teinturerie et du nettoyage de la région Champagne-Ardenne.</u>	8
<u>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL Industrie textile</u>	8
<u>CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE 1961-07-10 de la couture parisienne</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8
<u>CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE 1956-10-06 de l'industrie des cuirs et peaux</u>	8
<u>Clauses communes.</u>	8
<u>CONVENTION COLLECTIVE INTERREGIONALE 1970-06-15 des entreprises de blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage, pressing et teinturerie</u>	8
<u>Champ d'application géographique et personnel</u>	8

<u>Convention collective interrégionale 1970-06-15 de la blanchisserie, teinturerie-nettoyage du Nord et Pas-de-Calais.</u>	8
<u>Convention collective des ouvriers, employés et agents de maîtrise des entreprises de teinturerie, nettoyage à sec, pressing, blanchisserie et laveries, location de linge, dépôts et activités annexes de Normandie.</u>	8
<u>CONVENTION COLLECTIVE des ouvriers, employés et agents de maîtrise des entreprises de teinturerie, nettoyage à sec, pressing, blanchisserie et laveries, dépôts et activités annexes de la Loire-Atlantique.</u>	8
<u>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL des industries de la blanchisserie, de la teinturerie et du nettoyage d'Alsace.</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 17 janvier 1996</u>	8
<u>ARRETE du 26 février 1996</u>	8
<u>Convention collective nationale des textiles artificiels et synthétiques et produits assimilés du 6 juin 1996. Etendue par arrêté du 29 avril 1998 JORF 14 mai 1998.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 6 juin 1996</u>	8
<u>Titre Ier : Cadre juridique de la convention</u>	8
<u>Objet et champ d'application.</u>	8
<u>Durée de la convention - Procédure de révision et de dénonciation.</u>	8
<u>Titre II : Liberté d'opinion et liberté syndicale</u>	8
<u>Liberté d'opinion.</u>	8
<u>Liberté syndicale.</u>	8
<u>Titre III : Représentants du personnel</u>	8
<u>Délégué du personnel.</u>	8
<u>Comité d'entreprise.</u>	8
<u>Elections.</u>	8
<u>Titre IV : Sécurité, hygiène-Conditions de travail</u>	8
<u>Principes généraux.</u>	8
<u>Rôle du CHSCT.</u>	8
<u>Formation des représentants du personnel au CHSCT.</u>	8
<u>Dispositions spéciales aux femmes enceintes.</u>	8
<u>Titre V : Contrat de travail</u>	8
<u>Recrutement et promotion.</u>	8
<u>Période d'essai.</u>	8
<u>Définition de l'ancienneté.</u>	8
<u>Absences justifiées.</u>	8
<u>Absences indemnisées.</u>	8
<u>Service national.</u>	8
<u>Ralentissement d'activité.</u>	8
<u>Cessation du contrat de travail.</u>	8
<u>Licenciements collectifs.</u>	8
<u>Durée du préavis.</u>	8
<u>Indemnité de préavis.</u>	8
<u>Absences pour recherche d'emploi pendant le préavis.</u>	8
<u>Départ ou mise à la retraite.</u>	8
<u>Durée du travail.</u>	8
<u>Congés payés.</u>	8
<u>Date du départ en congé.</u>	8
<u>Préavis et congés payés.</u>	8
<u>Absences pour événements familiaux.</u>	8
<u>Changement de résidence en cas de mutation.</u>	8
<u>Titre VI : Gratifications d'ancienneté</u>	8
<u>Gratifications.</u>	8
<u>Titre VII : Apprentissage et formation</u>	8
<u>Champ d'application de l'accord relatif aux priorités et aux objectifs de l'apprentissage et de la formation professionnelle.</u>	8
<u>Conditions générales et modalités particulières de l'apprentissage.</u>	8
<u>Communication annuelle.</u>	8
<u>Titre VIII : Principes généraux de rémunération</u>	8
<u>Egalité professionnelle.</u>	8

<u>Principes généraux de rémunération.</u>	8
<u>Titre IX : Inventions</u>	8
<u>Brevet d'invention et droits du salarié.</u>	8
<u>Titre X : Accords textiles applicables à la branche</u>	8
<u>Les différents accords applicables.</u>	8
<u>Titre XI : Dispositions diverses</u>	8
<u>Commission nationale paritaire d'interprétation et de conciliation.</u>	8
<u>Décisions de la commission paritaire nationale d'interprétation et de conciliation.</u>	8
<u>Formalités.</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>Annexe I : ATAM Fascicule I</u>	8
<u>Rémunération</u>	8
<u>Annexe I : ATAM Fascicule II</u>	8
<u>Classification</u>	8
<u>Principes.</u>	8
<u>Personnel concerné.</u>	8
<u>Définitions.</u>	8
<u>Responsabilité.</u>	8
<u>Connaissances requises.</u>	8
<u>Mise en application.</u>	8
<u>Particularités.</u>	8
<u>Entretien professionnel.</u>	8
<u>Filière Critères de responsabilité</u>	8
<u>Annexe II : Cadres</u>	8
<u>Contreparties liées à la mise à la retraite</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Mise à la retraite.</u>	8
<u>Gratification de fin de services</u>	8
<u>Mise à jour de diverses dispositions</u>	8
<u>Dispositions figurant sous le titre X, article 39 des textes généraux communs.</u>	8
<u>Dispositions figurant dans l'annexe I ' ATAM ', fascicule I Article III de ladite annexe.</u>	8
<u>Mise en oeuvre de l'entretien professionnel prévu à l'article 8 de l'annexe I (ATAM), fascicule II, et à l'article IV de l'annexe II (Cadres)</u>	8
<u>Femmes enceintes travaillant la nuit</u>	8
<u>Modification de l'article 14 relatif à la période d'essai</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Modification de l'article 14 « Période d'essai » de la convention collective (textes généraux communs)</u>	8
<u>Dispositions diverses</u>	8
<u>Emploi des salariés âgés</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>I. - Entreprises visées</u>	8
<u>II. - Objectif de maintien du taux d'emploi des salariés âgés de 55 ans et plus</u>	8
<u>III. - Dispositions favorables au maintien dans l'emploi des salariés âgés, portant sur quatre domaines d'action auxquelles sont associés des indicateurs chiffrés</u>	8
<u>IV. - Modalités de suivi</u>	8
<u>V. - Accords d'entreprise</u>	8
<u>VI. - Durée de l'accord</u>	8
<u>VII. - Procédures de dépôt, de validation et d'extension de l'accord</u>	8
<u>Indemnisation des absences</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>SALAIRES (textiles artificiels et synthétiques) Avenant du 19 décembre 2002</u>	8
<u>Salaires au 1er janvier 2003 et au 1er juillet 2003.</u>	8
<u>Salaires Accord du 21 septembre 2006</u>	8
<u>Accord du 3 juillet 2007 relatif aux salaires et aux primes, à compter du 1er juillet 2007</u>	8
<u>Accord du 9 juillet 2008 relatif aux salaires et aux primes</u>	8
<u>Accord du 8 juillet 2009 relatif aux salaires pour l'année 2009</u>	8
<u>Accord du 26 janvier 2010 relatif aux salaires minima garantis pour l'année 2010</u>	8
<u>Accord du 16 février 2011 relatif aux salaires minimaux et aux primes pour l'année 2011</u>	8
<u>1. Salaires minima garantis</u>	8

<u>Textes Extensions</u>	8
<u>Arrêté du 29 avril 1998</u>	8
<u>ARRETE du 10 juin 1998</u>	8
<u>ARRETE du 30 juin 1999</u>	8
<u>ARRETE du 21 février 2001</u>	8
<u>ARRETE du 28 mars 2003</u>	8
<u>ARRETE du 16 mars 2004</u>	8
<u>ARRETE du 16 juillet 2004</u>	8
<u>ARRETE du 14 avril 2005</u>	8
<u>ARRETE du 12 juillet 2006</u>	8
<u>ARRETE du 20 octobre 2006</u>	8
<u>Accord national relatif à la durée du travail Etendu par arrêté du 20 janvier 1999 JORF 22 janvier 1999.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Accord national du 16 octobre 1998</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Examen des possibilités de réduction du temps de travail.</u>	8
<u>Options envisageables.</u>	8
<u>Heures supplémentaires.</u>	8
<u>Personnel d'encadrement.</u>	8
<u>Application de l'accord.</u>	8
<u>Accord relatif aux objectifs, priorités et moyens de la formation professionnelle Etendu par arrêté du 3 décembre 2004 JORF 16 décembre 2004.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Accord du 13 septembre 2004</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8
<u>Objectifs et priorités.</u>	8
<u>Développement de l'apprentissage.</u>	8
<u>Le contrat de professionnalisation.</u>	8
<u>Conditions d'accueil et d'insertion des jeunes et des salariés dans les entreprises.</u>	8
<u>Formation initiale et actions en matière d'information et d'orientation des jeunes.</u>	8
<u>L'information et l'orientation tout au long de la vie professionnelle.</u>	8
<u>La reconnaissance des qualifications acquises du fait d'actions de formation - Modalités de validation et de certification.</u>	8
<u>Période de professionnalisation.</u>	8
<u>Actions conduites dans le cadre du plan de formation de l'entreprise.</u>	8
<u>Le droit individuel à la formation (DIF).</u>	8
<u>Le congé individuel de formation.</u>	8
<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications.</u>	8
<u>Moyens reconnus aux délégués syndicaux et aux membres des comités : d'entreprise pour l'accomplissement de leur mission dans le domaine de la formation.</u>	8
<u>Formation et égalité professionnelle.</u>	8
<u>Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation textile.</u>	8
<u>Commissions régionales paritaires de la formation.</u>	8
<u>Dispositions financières.</u>	8
<u>Conditions d'application de l'accord.</u>	8
<u>Durée de l'accord et extension.</u>	8
<u>Textes du BOCC</u>	8
<u>Arrêté du 22 octobre 2007 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des textiles artificiels et synthétiques et produits assimilés (n° 1942)</u>	8
<u>Arrêté du 19 février 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des textiles artificiels et synthétiques et produits assimilés (n° 1942)</u>	8
<u>Arrêté du 23 octobre 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des textiles artificiels et synthétiques et produits assimilés (n° 1942)</u>	8
<u>Arrêté du 27 juillet 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des textiles artificiels et synthétiques et produits assimilés (n° 1942)</u>	8
<u>Arrêté du 2 décembre 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des textiles artificiels et synthétiques et produits assimilés (n° 1942)</u>	8
<u>Textes du Journal Officiel</u>	8
<u>JORF n°0117 du 21 mai 2009</u>	8
<u>JORF n°0246 du 23 octobre 2009</u>	8

<u>JORF n°0040 du 17 février 2010</u>	8
<u>JORF n°0098 du 27 avril 2010</u>	8
<u>JORF n°0133 du 11 juin 2010</u>	8
<u>JORF n°0186 du 13 août 2010</u>	8
<u>JORF n°0124 du 28 mai 2011</u>	8
<u>JORF n°0161 du 13 juillet 2011</u>	8
<u>JORF n°0015 du 18 janvier 2012</u>	8

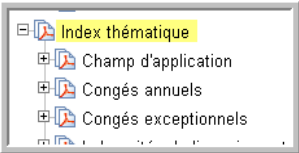
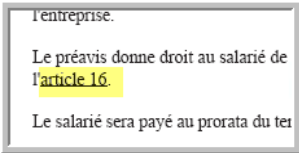
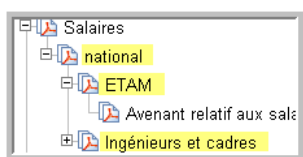
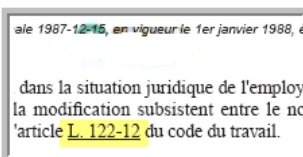
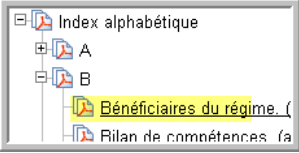
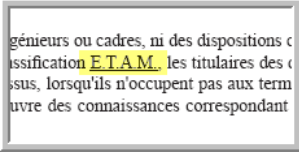
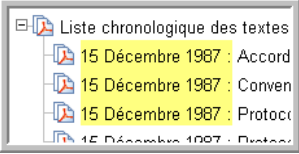
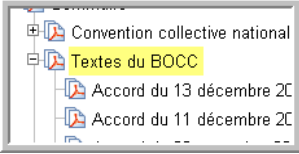
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)