

# THERMALISME

Brochure : 3298, IDCC : 2104



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale du thermalisme du 10 septembre 1999. Etendue par arrêté du 2 mars 2000 JORF 11 mars 2000.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 10 septembre 1999</u>	7
<u>Titre Ier : Dispositions générales</u>	7
<u>I. - Préambule</u>	7
<u>II. - Champ d'application</u>	7
<u>III. - Durée</u>	7
<u>IV. - Révision</u>	7
<u>V. - Dénonciation</u>	7
<u>VI. - Avantages acquis</u>	7
<u>VII. - Commission nationale d'interprétation</u>	7
<u>VIII. - Commission nationale de conciliation</u>	7
<u>IX. - Révision des salaires et de la classification</u>	7
<u>Titre II : Droit syndical</u>	7
<u>I. - Liberté d'opinion et liberté syndicale</u>	7
<u>II. - Exercice du droit syndical</u>	7
<u>Titre III : Institutions représentatives du personnel</u>	7
<u>I. - Délégués du personnel</u>	7
<u>II. - Comité d'entreprise</u>	7
<u>III. - Comité d'établissement et comité central d'entreprise</u>	7
<u>Titre IV : Embauche</u>	7
<u>I. - Formalités et conditions générales d'embauche</u>	7
<u>II. - Vacance de poste</u>	7
<u>III. - Réembauche des salariés sous contrat saisonnier</u>	7
<u>IV. - Période d'essai</u>	7
<u>V. - Aptitude médicale</u>	7
<u>VI. - Les travailleurs handicapés</u>	7
<u>Titre V : Formation</u>	7
<u>Titre VI : Égalité de salaire et d'emploi</u>	7
<u>Titre VII : Durée du travail</u>	7
<u>I. - Durée hebdomadaire du travail</u>	7
<u>II. - Durée quotidienne du travail</u>	7
<u>III. - Amplitude du travail</u>	7
<u>IV. - Repos hebdomadaire</u>	7
<u>V. - Heures supplémentaires</u>	7
<u>VI. - Les contrats à temps partiel</u>	7
<u>VII. - Astreinte</u>	7
<u>Titre VIII : Contrats de travail</u>	7
<u>I. - Le contrat à durée indéterminée</u>	7
<u>II. - Le contrat à durée déterminée</u>	7
<u>III. - Le contrat saisonnier</u>	7
<u>IV. - Les contrats conclus avec des personnels extérieurs à l'entreprise</u>	7
<u>Titre IX : Rupture du contrat de travail à durée indéterminée</u>	7
<u>I. - Préavis. - Démission ou licenciement</u>	7
<u>II. - Licenciement</u>	7
<u>III. - Priorité de réembauche</u>	7
<u>IV. - Départ à la retraite</u>	7
<u>Titre X : Congés payés, autres congés, jours fériés, absences</u>	7
<u>A. - Congés payés</u>	7
<u>I. - Durée des congés payés</u>	7
<u>II. - Périodes assimilées à un temps de travail effectif</u>	7
<u>III. - Périodes non assimilées à un temps de travail effectif</u>	7
<u>IV. - Modalités et période de prise des congés</u>	7
<u>V. - Affichage des dates des congés payés et priorité de départ</u>	7

<u>VI. - Salariés saisonniers</u>	7
<u>VII. - Salariés à temps partiel</u>	7
<u>VIII. - Congés des jeunes mères de famille</u>	7
<u>IX. - Congés payés et maladie</u>	7
<u>X. - Indemnité de congé</u>	7
<u>XI. - Durée du congé en cas de résiliation du contrat de travail</u>	7
<u>B. - Autres congés</u>	7
<u>I. - Congés de maternité et d'adoption</u>	7
<u>II. - Congé parental d'éducation</u>	7
<u>III. - Congés pour enfants malades</u>	7
<u>C. - Jours fériés</u>	7
<u>I. - 1er Mai</u>	7
<u>II. - Autres jours fériés</u>	7
<u>D. - Autorisations d'absence pour événements familiaux ou exceptionnels (en jours ouvrés)</u>	7
<u>Titre XI : Classification et définition des emplois thermaux</u>	7
<u>A. - Principes.</u>	7
<u>B. - Définition des emplois thermaux</u>	7
<u>I. - Filière soins</u>	7
<u>II. - Filière administrative</u>	7
<u>III. - Filière entretien et technique</u>	7
<u>C. - Grille de classification et de rémunération.</u>	7
<u>Titre XII : Accord de prévoyance</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Indemnisation des salariés participant aux négociations ou instances paritaires.</u>	7
<u>Périodicité et cadre de fonctionnement</u>	7
<u>Indemnisation des salaires</u>	7
<u>Indemnisation des frais</u>	7
<u>Modalités</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Date d'entrée en vigueur de la CCN.</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7
<u>ACCORD DE PRÉVOYANCE</u>	7
<u>Préambule.</u>	7
<u>Incapacité temporaire.</u>	7
<u>Invalidité - Incapacité permanente professionnelle.</u>	7
<u>Décès - Rente éducation.</u>	7
<u>Financement du régime de protection sociale complémentaire.</u>	7
<u>Contrat de garanties collectives</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Assiette des cotisations.</u>	7
<u>Salaires de référence servant au calcul des prestations.</u>	7
<u>Contrôle médical.</u>	7
<u>Dévolution du capital décès.</u>	7
<u>Délais de prescription.</u>	7
<u>Subrogation.</u>	7
<u>Principes de fonctionnement des adhésions.</u>	7
<u>Effet - Durée.</u>	7
<u>Création d'une commission paritaire nationale de l'emploi</u>	7
<u>Préambule.</u>	7
<u>Composition.</u>	7
<u>Rôle de la commission.</u>	7
<u>Fonctionnement.</u>	7
<u>Lissage de la rémunération</u>	7
<u>Accord sur l'aménagement et la réduction du temps de travail</u>	7
<u>Date d'entrée en vigueur de l'avenant n° 3 du 29 février 2000</u>	7
<u>ART</u>	7
<u>TITRE Ier : Fixation de la nouvelle durée du travail et catégories de personnels concernées.</u>	7
<u>TITRE II : Modalités d'organisation et de décompte du temps de travail.</u>	7

<u>TITRE III : Heures supplémentaires.</u>	7
<u>TITRE IV : Réduction du temps de travail sous forme de jours de repos.</u>	7
<u>TITRE V : Compte épargne-temps.</u>	7
<u>TITRE VI : Dispositions relatives à la réduction aidée du temps de travail et à la négociation collective.</u>	7
<u>TITRE VII : Commission paritaire nationale de suivi.</u>	7
<u>Contrats de prévoyance</u>	7
<u>Classification et définition des emplois thermaux</u>	7
<u>Grille de classification</u>	7
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Chapitre Ier : Le plan de formation.</u>	7
<u>Actions d'adaptation au poste de travail.</u>	7
<u>Actions liées à l'évolution de l'emploi ou participant au maintien dans l'emploi.</u>	7
<u>Actions de développement des compétences.</u>	7
<u>Nombre d'heures effectuées hors temps de travail.</u>	7
<u>Chapitre II : Contrats de professionnalisation.</u>	7
<u>Chapitre III : Périodes de professionnalisation.</u>	7
<u>Chapitre IV : Tutorat.</u>	7
<u>Chapitre V : Dispositions relatives au droit individuel à la formation.</u>	7
<u>Chapitre VI : Observatoire.</u>	7
<u>Chapitre VII : Entretien professionnel passeport formation</u>	7
<u>Entretien professionnel.</u>	7
<u>Passeport formation.</u>	7
<u>Bilan de compétence.</u>	7
<u>Chapitre VIII : Dispositions finales</u>	7
<u>Désignation d'un OPCA.</u>	7
<u>Répartition financière de la contribution de professionnalisation.</u>	7
<u>Durée.</u>	7
<u>Révision.</u>	7
<u>Dénonciation.</u>	7
<u>Suivi de l'accord.</u>	7
<u>Portée de l'accord.</u>	7
<u>Extension.</u>	7
<u>Guide de l'entretien professionnel.</u>	7
<u>Frais d'hébergement et de repas pour les salariés participant aux instances paritaires</u>	7
<u>Classifications et salaires</u>	7
<u>Surveillance médicale renforcée</u>	7
<u>Emploi des seniors</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Chapitre I Objectif chiffré global de maintien dans l'emploi des salariés seniors</u>	7
<u>Chapitre II Dispositions chiffrées favorables au maintien dans l'emploi des salariés seniors</u>	7
<u>Transmission des savoirs et des compétences et développement du tutorat</u>	7
<u>Anticipation des évolutions de carrière professionnelle</u>	7
<u>Chapitre III Dispositions complémentaires favorables au maintien dans l'emploi</u>	7
<u>Amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité</u>	7
<u>Transition entre activité et retraite</u>	7
<u>Indicateurs du rapport de branche</u>	7
<u>Indicateurs de suivi</u>	7
<u>Modalités de suivi</u>	7
<u>Chapitre IV Dispositions finales</u>	7
<u>Date d'application et durée de l'accord</u>	7
<u>Demande d'avis auprès des services centraux</u>	7
<u>Dépôt. - Extension</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Salaires Avenant n° 10 du 8 janvier 2003</u>	7
<u>Salaires au 1er janvier 2003.</u>	7
<u>Salaires Avenant n° 13 du 13 décembre 2006</u>	7
<u>Grille des salaires minima conventionnels au 1er janvier 2007.</u>	7

<u>Avenant « salaires » n° 16 du 15 septembre 2009</u>	7
<u>Rémunération minimale conventionnelle</u>	7
<u>Rémunération annuelle minimale garantie</u>	7
<u>Régularisation annuelle ou de fin de contrat</u>	7
<u>Éléments de comparaison</u>	7
<u>Avenant n° 17 du 2 décembre 2010 relatif aux rémunérations minimales conventionnelles pour l'année 2011</u>	7
<u>Rémunération minimale conventionnelle</u>	7
<u>Avenant n° 18 du 24 février 2011 relatif aux salaires pour l'année 2011</u>	7
<u>Rémunération minimale conventionnelle</u>	7
<u>Avenant n° 19 du 1er septembre 2011 relatif à l'indemnisation des négociateurs</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>Arrêté du 2 mars 2000</u>	7
<u>Arrêté du 22 février 2001</u>	7
<u>ARRETE du 31 juillet 2001</u>	7
<u>ARRETE du 2 décembre 2002</u>	7
<u>ARRETE du 7 mars 2003</u>	7
<u>ARRETE du 16 juillet 2007</u>	7
<u>ARRETE du 27 juin 2007</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 16 juillet 2007 portant extension d'avenants à la convention collective nationale du thermalisme (n° 2104)</u>	7
<u>Arrêté du 11 février 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale du thermalisme (n° 2104)</u>	7
<u>Arrêté du 18 décembre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale du thermalisme (n° 2104)</u>	7
<u>Arrêté du 29 janvier 2010 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale du thermalisme (n° 2104)</u>	7
<u>Arrêté du 24 mars 2010 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale du thermalisme (n° 2104)</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0210 du 11 septembre 2009</u>	7
<u>JORF n°0281 du 4 décembre 2009</u>	7
<u>JORF n°0292 du 17 décembre 2009</u>	7
<u>JORF n°0014 du 18 janvier 2011</u>	7
<u>JORF n°0047 du 25 février 2011</u>	7
<u>JORF n°0106 du 7 mai 2011</u>	7
<u>JORF n°0148 du 28 juin 2011</u>	7

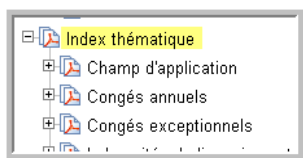
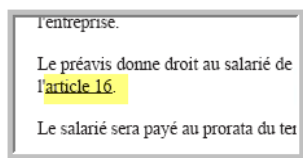
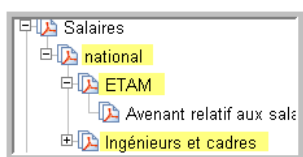
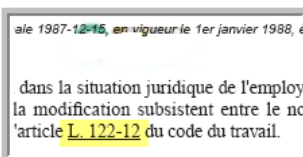
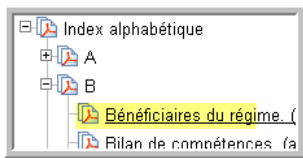
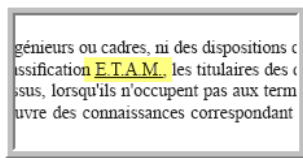
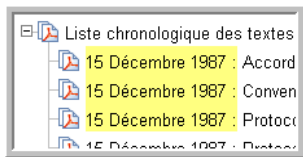
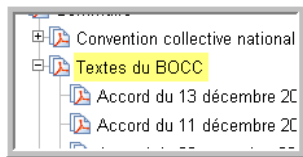
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

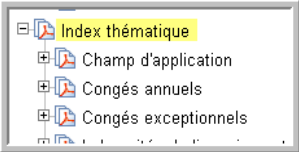
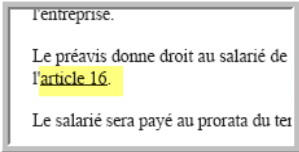
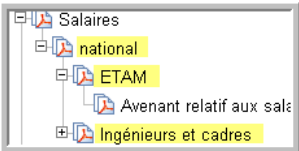
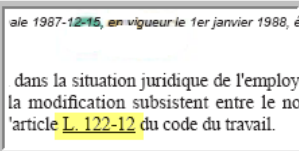
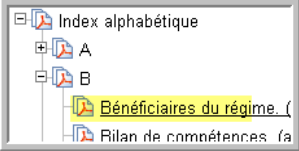
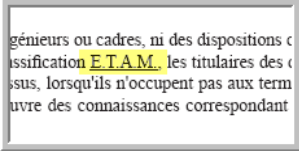
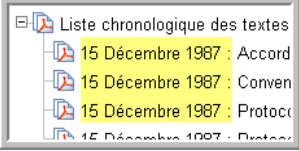
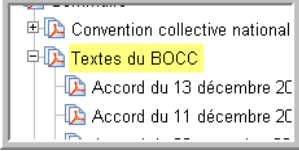
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <b>l'article 16</b>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <b>L. 122-12</b> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <b>ETAM</b>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)