

TISSUS, TAPIS, LINGE DE MAISON (Commerce de gros)

Brochure : 3047, IDCC : 1761

Grossiste, négoce du tissu, vente en gros



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale du commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison du 15 décembre 1993. Etendue par arrêté du 15 juillet 1994 JORF 28 juillet 1994.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 15 décembre 1993</u>	7
<u>Chapitre Ier : Objet et durée</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Information</u>	7
<u>Durée</u>	7
<u>Chapitre II : Représentation du personnel</u>	7
<u>Section syndicale d'entreprise</u>	7
<u>Salariés mandatés</u>	7
<u>Délégués du personnel</u>	7
<u>Comité d'entreprise</u>	7
<u>Chapitre III : Apprentissage</u>	7
<u>Apprentissage</u>	7
<u>Chapitre IV : Embauche et contrat de travail</u>	7
<u>Information du salarié</u>	7
<u>Visite médicale d'embauche</u>	7
<u>Contrat de travail</u>	7
<u>Période d'essai</u>	7
<u>Chapitre V : Salaire</u>	7
<u>Bulletin de paie</u>	7
<u>Changements temporaires d'emploi</u>	7
<u>Classification des emplois</u>	7
<u>Ancienneté</u>	7
<u>Garantie d'ancienneté</u>	7
<u>Chapitre VI : Durée du travail</u>	7
<u>Heures supplémentaires</u>	7
<u>Dimanches et jours fériés</u>	7
<u>Chapitre VII : Congés payés</u>	7
<u>Durée des congés payés</u>	7
<u>Période des congés</u>	7
<u>Congés exceptionnels</u>	7
<u>Chapitre VIII : Rupture du contrat de travail</u>	7
<u>Délai-congé</u>	7
<u>Recherche d'emploi</u>	7
<u>Licenciements collectifs</u>	7
<u>Licenciement économique</u>	7
<u>Indemnité de licenciement</u>	7
<u>Clause de non-concurrence</u>	7
<u>Contrat à durée déterminée</u>	7
<u>Chapitre IX : Retraite</u>	7
<u>Départ en retraite à l'initiative du salarié</u>	7
<u>Chapitre X : Suspension du contrat de travail</u>	7
<u>Maladie</u>	7
- <u>Garantie d'emploi</u>	7
- <u>Indemnisation complémentaire</u>	7
<u>Accidents du travail</u>	7
<u>Chapitre XI : Maternité</u>	7
<u>Conditions d'emploi</u>	7
<u>Indemnisation complémentaire</u>	7
<u>Chapitre XII : Formation professionnelle</u>	7
<u>Objectifs et moyens de la formation professionnelle</u>	7
<u>Organisme paritaire collecteur agréé</u>	7
<u>La professionnalisation</u>	7

Autres dispositifs de la formation professionnelle	7
Chapitre XIII : Dispositions diverses	7
Egalité professionnelle	7
Promotion	7
Hygiène et sécurité	7
Règlement intérieur	7
Conciliation	7
Avenants	7
Avantages acquis	7
Dépôt légal	7
Adhésions postérieures	7
Extension	7
Textes Attachés	7
Classification des emplois	7
EMPLOYES Classification applicable au 1er septembre 1994 (voir avenant n°2 du 15 décembre 1993)	7
AGENTS DE MAITRISE	7
CADRES	7
Application de la classification des emplois	7
TITRE Ier	7
Mise en application	7
Délai d'application	7
Période probatoire	7
Comité paritaire spécifique	7
Postérieurement à la période probatoire	7
Date d'application	7
TITRE II	7
Mise en place de la garantie d'ancienneté	7
Objectifs de la formation professionnelle et adhésion à Intergros des entreprises relevant du champ d'application	7
Adhésion à Intergros.	7
Champ d'application.	7
Versement des contributions.	7
Du plan de formation.	7
Du capital de temps de formation.	7
Du certificat de qualification professionnelle (CQP)	7
Du développement de l'apprentissage.	7
FORMATION PROFESSIONNELLE, I	7
I. - Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle	7
II. Politique conventionnelle en matière d'apprentissage et d'alternance	7
III. Durée et conditions d'application	7
- Durée et conditions d'application	7
Aménagement et réduction du temps de travail, préambule	7
Application.	7
Temps de travail.	7
Aménagement du temps de travail.	7
Création d'emplois.	7
Temps partiel.	7
Formation.	7
Accords d'entreprises antérieurs.	7
Convention collective.	7
Suivi de l'accord.	7
Dépôt.	7
Création d'un compte épargne-temps	7
Objet.	7
Salariés bénéficiaires.	7
Alimentation du compte.	7
Utilisation du CET.	7
La rémunération du congé.	7

<u>Droit à réintégration au terme du congé.</u>	7
<u>Absence d'utilisation (ou renonciation à) des droits à congé.</u>	7
<u>Bilan.</u>	7
<u>Entrée en application.</u>	7
<u>Conditions d'application de l'accord.</u>	7
<u>ARTT et création d'un compte épargne-temps</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Planification de la modulation du temps de travail.</u>	7
<u>Réduction du délai de prévenance.</u>	7
<u>Aménagement du temps de travail des cadres.</u>	7
<u>Compte épargne-temps.</u>	7
<u>Portée de l'accord.</u>	7
<u>Suivi de l'accord.</u>	7
<u>Dépôt.</u>	7
<u>Mise à jour de la convention</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale du commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Accord relatif aux articles 39.1.4 et 39.2.3 de la convention (forfaits horaires)</u>	7
<u>Modification des articles 39.1.4 et 39.2.3.</u>	7
<u>Date d'application.</u>	7
<u>Durée - Notification - Publicité - Extension.</u>	7
<u>Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes</u>	7
<u>Recrutement</u>	7
<u>Formation</u>	7
<u>Déroulement de carrière et promotion</u>	7
<u>Organisation, aménagement et conditions du travail</u>	7
<u>Egalité salariale</u>	7
<u>Sensibilisation, communication et orientation professionnelle</u>	7
<u>Dépôt et extension</u>	7
<u>Emploi des seniors</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Actualisation de la convention</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Portée de l'accord</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Egalité professionnelle</u>	7
<u>Modification de l'article 6</u>	7
<u>Dépôt et extension</u>	7
<u>Emploi des seniors</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Objectif chiffré de maintien dans l'emploi</u>	7
<u>Mesures sur cinq domaines d'action</u>	7
<u>Autres mesures</u>	7
<u>Modalités de suivi de l'accord</u>	7
<u>Force obligatoire de l'accord</u>	7
<u>Entrée en vigueur et durée de l'accord</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Salaires Accord du 22 novembre 2006</u>	7
<u>Barème des salaires à compter du 1er janvier 2007</u>	7
<u>Avenant du 14 janvier 2008 relatif aux salaires à compter du 1er février 2008</u>	7
<u>Accord du 29 avril 2009 relatif aux salaires au 1er mai 2009</u>	7
<u>Accord du 12 janvier 2010 relatif aux salaires au 1er janvier 2010</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRETE du 15 juillet 1994</u>	7
<u>ARRETE du 26 décembre 1995</u>	7
<u>ARRETE du 13 février 1996</u>	7

<u>ARRETE du 13 juin 1996</u>	7
<u>ARRETE du 24 septembre 1997</u>	7
<u>ARRETE du 2 juin 1998</u>	7
<u>ARRETE du 13 juin 2001</u>	7
<u>ARRETE du 26 décembre 2001</u>	7
<u>ARRETE du 15 mars 2002</u>	7
<u>ARRETE du 4 décembre 2003</u>	7
<u>ARRETE du 10 mai 2004</u>	7
<u>ARRETE du 12 avril 2005</u>	7
<u>ARRETE du 4 avril 2005</u>	7
<u>ARRETE du 12 mai 2006</u>	7
<u>ARRETE du 13 février 2007</u>	7
<u>ARRETE du 3 mai 2007</u>	7
<u>ARRETE du 21 juin 2007</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 10 décembre 2007 portant extension d'un accord concernant le secteur du moulinage-texturation, conclu dans le cadre de la convention collective nationale de l'industrie textile</u>	7
<u>Arrêté du 23 juin 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale du commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison (n° 1761)</u>	7
<u>Arrêté du 10 juillet 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale du commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison (n° 1761)</u>	7
<u>Arrêté du 3 août 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale du commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison (n° 1761)</u>	7
<u>Arrêté du 29 janvier 2010 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale du commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison (n° 1761)</u>	7
<u>Tissus, tapis et linge de maison (commerce de gros) : Accord du 12 janvier 2011 relatif aux salaires au 1er janvier 2011</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0166 du 21 juillet 2010</u>	7
<u>JORF n°0164 du 17 juillet 2011</u>	7

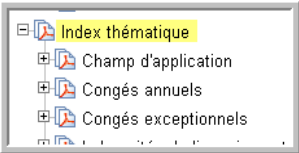
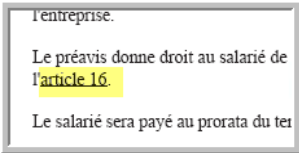
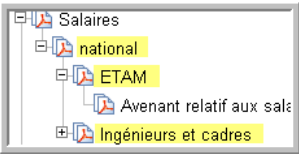
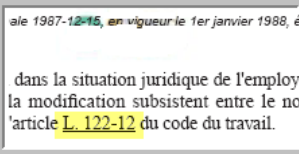
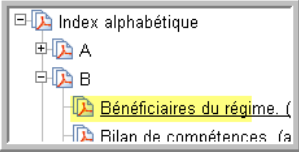
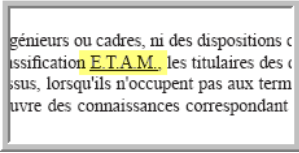
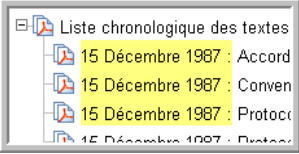
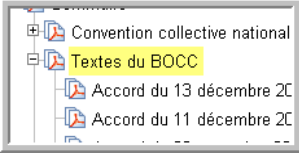
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

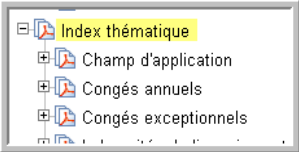
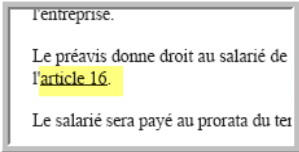
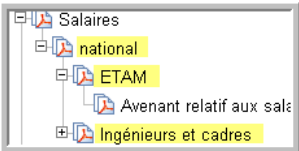
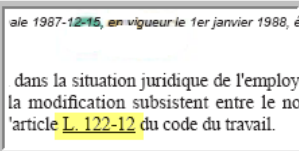
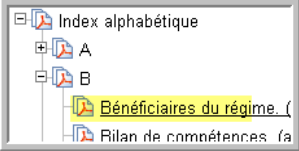
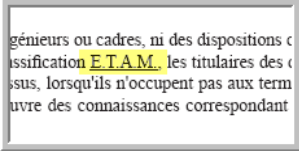
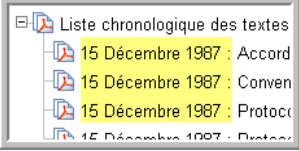
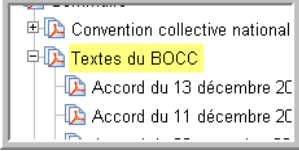
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)