

UNIVERSITÉS ET INSTITUTS CATHOLIQUES DE FRANCE (4 juin 2002)

Brochure : 3308, IDCC : 2270

Universités et instituts catholiques de France



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

31/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des universités et instituts catholiques de France du 4 juin 2002</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective du 4 juin 2002</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Titre Ier : Dispositions générales</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Objet</u>	6
<u>Liberté d'opinion</u>	6
<u>Egalité professionnelle</u>	6
<u>Droit syndical</u>	6
<u>Représentation du personnel</u>	6
<u>Droit d'expression</u>	6
<u>Conclusion et modification du contrat de travail</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6
<u>Cessation du contrat de travail</u>	6
<u>Durée du travail</u>	6
<u>Durée du travail et aménagement du temps de travail</u>	6
<u>Durée du travail et aménagement du temps de travail</u>	6
<u>Rémunération</u>	6
<u>Gestion des carrières</u>	6
<u>Régime des congés</u>	6
<u>Absences exceptionnelles</u>	6
<u>Maladie, accident du travail</u>	6
<u>Maladie, accident du travail. - Temps partiel thérapeutique</u>	6
<u>Maladie, accident du travail. - Temps partiel thérapeutique</u>	6
<u>Maternité et adoption</u>	6
<u>Maternité. - Adoption. - Paternité</u>	6
<u>Maternité. - Adoption. - Paternité</u>	6
<u>Retraite et prévoyance complémentaire</u>	6
<u>Formation continue</u>	6
<u>Titre II : Statut des enseignants</u>	6
<u>Définition des enseignants</u>	6
<u>Dispositions applicables aux enseignants</u>	6
<u>Nature du contrat de travail</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6
<u>Cessation du contrat de travail</u>	6
<u>Durée du travail</u>	6
<u>Contrat à durée indéterminée intermittent</u>	6
<u>Heures de délégation</u>	6
<u>Régime des congés</u>	6
<u>Indemnité de congés payés</u>	6
<u>Classification des enseignants</u>	6
<u>Enseignement supérieur à caractère technique et professionnel</u>	6
<u>Mise en application et création d'un comité spécifique local</u>	6
<u>Grades et titres académiques nécessaires pour l'obtention d'un titre universitaire</u>	6
<u>Grades et titres académiques nécessaires pour l'obtention d'un titre universitaire</u>	6
<u>Grades et titres académiques nécessaires pour l'obtention d'un titre universitaire</u>	6
<u>Accession aux différents titres</u>	6
<u>Rémunération minimale</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Evaluation des enseignants</u>	6
<u>Titre III : Statut du personnel administratif et technique</u>	6
<u>Dispositions applicables au personnel administratif et technique</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6

<u>Heures de délégation</u>	6
<u>Cessation du contrat de travail</u>	6
<u>Régime des congés</u>	6
<u>Travail à temps partiel</u>	6
<u>Contrat de travail à durée indéterminée intermittent</u>	6
<u>Classification du personnel administratif et technique</u>	6
<u>Rémunération</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Evaluation du personnel administratif et technique</u>	6
<u>Titre IV : Dispositions diverses</u>	6
<u>Commission paritaire nationale</u>	6
<u>Commission paritaire régionale</u>	6
<u>Durée, dénonciation, révision, adhésion</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Grille de qualification et de rémunération</u>	6
<u>Grille de qualification et de rémunération minimale Enseignant</u>	6
<u>Grille de qualification et de rémunération minimale Personnel administratif et technique</u>	6
<u>Formation professionnelle</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Dispositions générales</u>	6
<u>Plan de formation</u>	6
<u>Congé individuel de formation</u>	6
<u>Droit individuel à la formation</u>	6
<u>Contrat de professionnalisation</u>	6
<u>Périodes de professionnalisation</u>	6
<u>Congé de formation pour les salariés de 25 ans et moins</u>	6
<u>Validation des acquis de l'expérience</u>	6
<u>L'entretien professionnel</u>	6
<u>Le bilan d'étape professionnel</u>	6
<u>L'entretien professionnel en milieu de carrière</u>	6
<u>Le passeport orientation et formation</u>	6
<u>Rôle de la commission paritaire nationale de l'emploi Négociation de branche sur la formation</u>	6
<u>Le fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP)</u>	6
<u>Durée et application de l'accord</u>	6
<u>Révision</u>	6
<u>Dépôt officiel</u>	6
<u>Accord de branche et accord d'entreprise</u>	6
<u>Mise en conformité de la convention</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Titre Ier Dispositions générales</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Objet (article inchangé)</u>	6
<u>Liberté d'opinion (article inchangé)</u>	6
<u>Egalité professionnelle</u>	6
<u>Droit syndical</u>	6
<u>Représentation du personnel</u>	6
<u>Droit d'expression (article inchangé)</u>	6
<u>Conclusion et modification du contrat de travail</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6
<u>Cessation du contrat de travail</u>	6
<u>Durée du travail et aménagement du temps de travail</u>	6
<u>Rémunération (article inchangé)</u>	6
<u>Gestion des carrières (article inchangé)</u>	6
<u>Régime des congés (article inchangé)</u>	6
<u>Absences exceptionnelles</u>	6
<u>Maladie, accident du travail. - Temps partiel thérapeutique</u>	6
<u>Maternité. - Adoption. - Paternité</u>	6
<u>Retraite et prévoyance complémentaire (article inchangé)</u>	6

<u>Formation continue (article inchangé)</u>	6
<u>Titre II Statut des enseignants</u>	6
<u>Définition des enseignants (article inchangé)</u>	6
<u>Dispositions applicables aux enseignants (article inchangé)</u>	6
<u>Nature du contrat de travail</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6
<u>Cessation du contrat de travail (article inchangé)</u>	6
<u>Durée du travail (article inchangé)</u>	6
<u>Contrat à durée indéterminée intermittent</u>	6
<u>Heures de délégation (article inchangé)</u>	6
<u>Régime des congés</u>	6
<u>Indemnité de congés payés (article inchangé)</u>	6
<u>Classification des enseignants (article inchangé)</u>	6
<u>Enseignement supérieur à caractère technique et professionnel (article inchangé)</u>	6
<u>Mise en application et création d'un comité spécifique local (article inchangé)</u>	6
<u>Grades et titres académiques nécessaires pour l'obtention d'un titre universitair</u>	6
<u>Accession aux différents titres (article inchangé)</u>	6
<u>Rémunération minimale (article inchangé)</u>	6
<u>Prime d'ancienneté (article inchangé)</u>	6
<u>Evaluation des enseignants (article inchangé)</u>	6
<u>Titre III Statut du personnel administratif et technique</u>	6
<u>Dispositions applicables au personnel administratif et technique (article inchangé)</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6
<u>Heures de délégation (article inchangé)</u>	6
<u>Cessation du contrat de travail</u>	6
<u>Régime des congés (article inchangé)</u>	6
<u>Travail à temps partiel</u>	6
<u>Contrat de travail à durée indéterminée intermittent (article inchangé)</u>	6
<u>Classification du personnel administratif et technique (article inchangé)</u>	6
<u>Rémunération (article inchangé)</u>	6
<u>Prime d'ancienneté (article inchangé)</u>	6
<u>Evaluation du personnel administratif et technique (article inchangé)</u>	6
<u>Titre IV Dispositions diverses</u>	6
<u>Commission paritaire nationale (article inchangé)</u>	6
<u>Commission paritaire régionale (article inchangé)</u>	6
<u>Durée. ? Dénonciation. ? Révision. ? Adhésion (article inchangé)</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Adhésion de la fédération Sud santé-sociaux à la convention collective</u>	6
<u>CGT-FO</u>	6
<u>Désignation d'un OPCA</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Désignation de l'OPCA</u>	6
<u>Adhésion à une section paritaire professionnelle. - Création d'un service dédié</u>	6
<u>Modalité de dépôt et d'extension</u>	6
<u>Révision et durée du présent accord</u>	6
<u>Textes du BOCC</u>	6
<u>Accord de branche du 12 juillet 2006 relatif à la formation professionnelle</u>	6

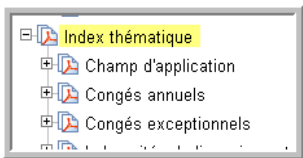
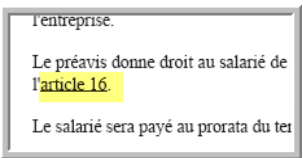
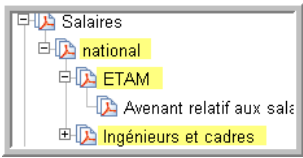
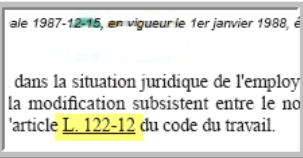
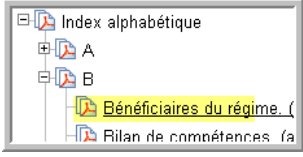
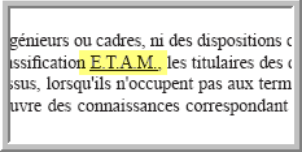
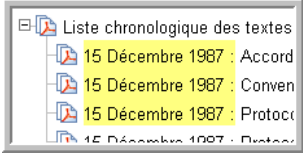
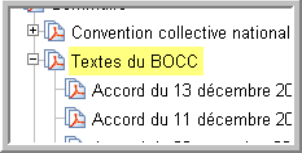
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

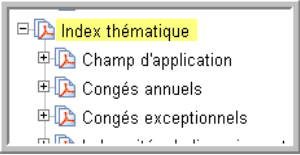
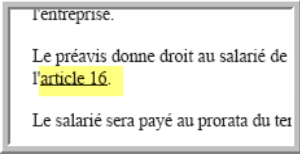
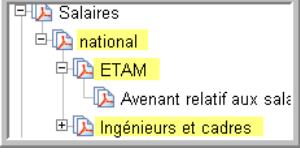
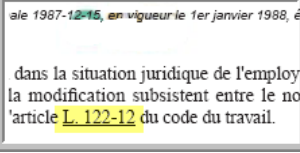
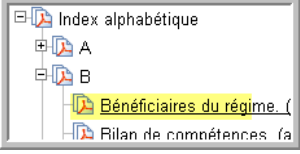
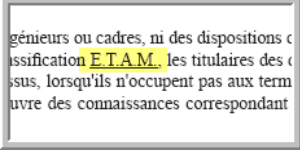
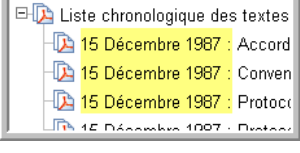
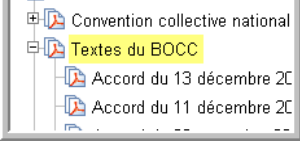
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)