

VERRE (Fabrication mécanique)

Brochure : 3079, IDCC : 669

Industries de fabrication mécanique du verre, vitres, vitrages, fabricant, fibres de verre, bouteilles, verrerie, optique, lunetterie, lunettes, vitraux



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des industries de fabrication mécanique du verre du 8 juin 1972. Etendue par arrêté du 10 mai 1973 JORF 10 juin 1973.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 8 juin 1972</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Salariés ne relevant pas de l'industrie mécanique du verre.</u>	8
<u>Conventions régionales et locales.</u>	8
<u>Durée, dénonciation et révision de la convention.</u>	8
<u>Avantages acquis.</u>	8
<u>Libre exercice du droit syndical et liberté d'opinion.</u>	8
<u>Syndicats et section syndicale.</u>	8
<u>Panneaux d'affichage.</u>	8
<u>Conflits relatifs au droit syndical.</u>	8
<u>Délégués du personnel.</u>	8
<u>Désignation des délégués du personnel.</u>	8
<u>Bureaux de vote.</u>	8
<u>Déplacement des délégués du personnel.</u>	8
<u>Délégués suppléants.</u>	8
<u>Comités d'entreprises.</u>	8
<u>Embauchage.</u>	8
<u>Période d'essai.</u>	8
<u>Visite médicale.</u>	8
<u>Engagement définitif.</u>	8
<u>Modifications des conditions de travail.</u>	8
<u>Déplacement hors du territoire métropolitain.</u>	8
<u>Promotion du personnel.</u>	8
<u>Grille de classification.</u>	8
<u>Définitions générales et emplois repères.</u>	8
<u>Salaires.</u>	8
<u> Salaire minimal professionnel, valeur du point mensuel, appointements mensuels minimaux, appointements mensuels garantis.</u>	8
<u>Jeunes salariés</u>	8
<u>Bulletin de paie.</u>	8
<u>Durée du travail</u>	8
<u>Jours fériés.</u>	8
<u>Repos compensateur pour travail de nuit.</u>	8
<u>Programmation des repos compensateurs.</u>	8
<u>Ancienneté.</u>	8
<u>Travaux pénibles, dangereux et insalubres.</u>	8
<u>Primes de transport hors région parisienne et indemnités de déplacement en France métropolitaine.</u>	8
<u>Déplacements de longue durée en France métropolitaine Congés de détente.</u>	8
<u>Changement de résidence en France métropolitaine.</u>	8
<u>Période militaire.</u>	8
<u>Travail des femmes - Maternité (congé parental).</u>	8
<u>Hygiène et sécurité.</u>	8
<u>Apprentissage.</u>	8
<u>Autorisations d'absence pour raisons personnelles.</u>	8
<u>Maladie grave d'un membre de la famille.</u>	8
<u>Absences pour maladies et accidents.</u>	8
<u>Congés payés.</u>	8
<u>Réintégration.</u>	8
<u>Réduction d'activité.</u>	8
<u>Four mort.</u>	8
<u>Inventions.</u>	8

<u>Préavis - Notification du licenciement.</u>	8
<u>Certificat de travail.</u>	8
<u>Commission nationale paritaire d'interprétation.</u>	8
<u>Commissions régionales et nationale de conciliation.</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>Annexe 'Classification'</u>	8
<u>Modalités pratiques de classement des emplois dans les entreprises.</u>	8
<u>Situations individuelles.</u>	8
<u>Incidence sur les régimes de retraite complémentaire.</u>	8
<u>Date d'application.</u>	8
<u>Tableau de correspondance</u>	8
<u>CLASSIFICATIONS</u>	8
<u>Agent sans spécialité (catégorie 2 ; coefficient 125).</u>	8
<u>Agent spécialisé 1er échelon (catégorie 3 a ; coefficient 135).</u>	8
<u>Agent spécialisé 2e échelon (catégorie 3 b ; coefficient 145).</u>	8
<u>Agent spécialisé 3e échelon (catégorie 3 c ; coefficient 155).</u>	8
<u>Agent qualifié 1er échelon (catégorie 4 a ; coefficient 165).</u>	8
<u>Agent qualifié 2e échelon (catégorie 4 b ; coefficient 180).</u>	8
<u>Agent qualifié 3e échelon (catégorie 4 c ; coefficient 190).</u>	8
<u>Agent hautement qualifié 1er échelon (catégorie 5 a ; coefficient 200).</u>	8
<u>Agent hautement qualifié 2e échelon (catégorie 5 b ; coefficient 215).</u>	8
<u>Techniciens et agents de maîtrise (catégorie 6 a ; coefficient 230).</u>	8
<u>Techniciens et agents de maîtrise (catégorie 6 b ; coefficient 250).</u>	8
<u>Techniciens et agents de maîtrise (catégorie 6 c ; coefficient 270).</u>	8
<u>Techniciens et agents de maîtrise (catégorie 6 d ; coefficient 290).</u>	8
<u>Techniciens et agents de maîtrise (catégorie 7 a, coefficient 315 ; ; catégorie 7 b, coefficient 345 ; catégorie 7 c, coefficient 375).</u>	8
<u>Cadres (catégorie 8 a ; coefficient 390, puis après un an 410).</u>	8
<u>Cadres (catégorie 8 b, coefficient 450 ; catégorie 8 c, coefficient 550 ; catégorie 8 d, coefficient 660).</u>	8
<u>Cadres (catégorie 9 ; coefficient 880).</u>	8
<u>DISPOSITIONS PARTICULIÈRES CONCERNANT LES CADRES DÉBUTANTS.</u>	8
<u>CONVENTION ANNEXE I : Conditions particulières de travail des ouvriers et employés</u>	8
<u>Conditions particulières de travail des ouvriers et employés</u>	8
<u>Bénéficiaires.</u>	8
<u>Période d'essai.</u>	8
<u>Majoration pour certaines heures de travail.</u>	8
<u>Prime de panier du poste de nuit.</u>	8
<u>Travail par poste.</u>	8
<u>Travaux multiples - Remplacement et arrêt de travail.</u>	8
<u>Indemnisation en cas de maladie ou accident.</u>	8
<u>Prime d'ancienneté.</u>	8
<u>Jours fériés travaillés.</u>	8
<u>Déplacements.</u>	8
<u>Travail des femmes mécanographes sur grosses machines et des standardistes.</u>	8
<u>Préavis.</u>	8
<u>Indemnité de congédiement.</u>	8
<u>Mise à la retraite avant soixante-cinq ans dans le cadre d'un régime complémentaire ou supplémentaire d'entreprise.</u>	8
<u>Mise à la retraite à partir de soixante-cinq ans.</u>	8
<u>Départ en retraite entre soixante et soixante-cinq ans avec attribution de la retraite de sécurité sociale au taux plein.</u>	8
<u>ANNEXE II</u>	8
<u>Conditions particulières de travail des agents de maîtrise, techniciens et assimilés et des cadres</u>	8
<u>Bénéficiaires.</u>	8
<u>Engagement.</u>	8
<u>Période d'essai.</u>	8
<u>Appointements et régime de travail.</u>	8
<u>Indemnité de dérangement.</u>	8
<u>Remplacement provisoire.</u>	8

<u>Prime d'ancienneté.</u>	8
<u>Indemnisation en cas de maladie ou accident.</u>	8
<u>Déplacements.</u>	8
<u>Changement de résidence.</u>	8
<u>Clause de non-concurrence.</u>	8
<u>Préavis.</u>	8
<u>Indemnité de congédiement.</u>	8
<u>Mise à la retraite à partir de soixante-cinq ans.</u>	8
<u>Cessation du contrat entre soixante et soixante-cinq ans.</u>	8
<u>ANNEXE FORMATION PROFESSIONNELLE</u>	8
<u>I. - GESTION DE LA CONTRIBUTION DES EMPLOYEURS OBLIGATOIREMENT AFFECTÉE AU FINANCEMENT DU CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION.</u>	8
<u>I. - RÔLE DE LA CNPE EN MATIÈRE DE FORMATION (Dispositions complétant celles de l'accord du 25 avril 1969)</u>	8
<u>Évolution des technologies et des fabrications et ses conséquences.</u>	8
<u>Congés individuels.</u>	8
<u>Actions de formation dans les entreprises.</u>	8
<u>III - ROLE DES COMMISSIONS DE FORMATION DES COMITES D'ENTREPRISE OU D'ETABLISSEMENT.</u>	8
<u>IV - PRISE EN CONSIDÉRATION DE LA QUALIFICATION ACQUISE DU FAIT DES ACTIONS DE FORMATION.</u>	8
<u>V. - ACCUEIL ET INSERTION DES JEUNES DANS L'ENTREPRISE.</u>	8
<u>COMPOSITION DES DELEGATIONS SYNDICALES PARTICIPANT AUX REUNIONS PARITAIRES DE BRANCHE SE TENANT DANS LE CADRE DE LA FEDERATION DES CHAMBRES SYNDICALES DE L'INDUSTRIE DU VERRE</u>	8
<u>Réunions visées par l'accord.</u>	8
<u>Composition des délégations.</u>	8
<u>Frais de repas et d'hébergement.</u>	8
<u>Durée de l'accord.</u>	8
<u>Dépôt.</u>	8
<u>RÉUNIONS PARITAIRES 1998</u>	8
<u>Calendrier.</u>	8
<u>Thèmes de travail.</u>	8
<u>Groupes techniques paritaires.</u>	8
<u>Dépôt de l'accord.</u>	8
<u>AMÉNAGEMENT ET RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL</u>	8
<u>Chapitre Ier : Définitions</u>	8
<u>Chapitre II : Mise en oeuvre et modalités</u>	8
<u>Chapitre III : Heures supplémentaires</u>	8
<u>Chapitre IV : Disposition spécifique</u>	8
<u>Chapitre V : Compte épargne-temps</u>	8
<u>Chapitre VI : Travail à temps partiel</u>	8
<u>Chapitre VII : Dispositions générales</u>	8
<u>ANNEXE</u>	8
<u>Cessation anticipée d'activité de salariés</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Champ d'application professionnel.</u>	8
<u>Conditions d'accès au dispositif de cessation anticipée d'activité de certains travailleurs salariés.</u>	8
<u>Adhésion.</u>	8
<u>Montant et versement de l'allocation.</u>	8
<u>Les retraites complémentaires.</u>	8
<u>La prévoyance et la mutuelle.</u>	8
<u>Sortie du dispositif.</u>	8
<u>La reprise partielle d'activité au sein de l'entreprise.</u>	8
<u>Reprise d'une activité chez un autre employeur.</u>	8
<u>Remplacement.</u>	8
<u>Durée de l'accord.</u>	8
<u>Dispositions administratives et juridiques.</u>	8
<u>Suivi de l'accord.</u>	8
<u>Entrée en vigueur.</u>	8
<u>Dépôt.</u>	8

<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Chapitre Ier : Les objectifs et les publics de la formation professionnelle de la branche.</u>	8
<u>Les publics.</u>	8
<u>Chapitre II : L'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications.</u>	8
<u>Principe.</u>	8
<u>Missions.</u>	8
<u>Fonctionnement.</u>	8
<u>Financement.</u>	8
<u>Chapitre III : Contrat et période de professionnalisation</u>	8
<u>Le contrat de professionnalisation.</u>	8
<u>Période de professionnalisation.</u>	8
<u>Chapitre IV : Le droit individuel à la formation (DIF).</u>	8
<u>Montant du crédit d'heures et droit au cumul des heures de formation.</u>	8
<u>Champ d'application du DIF.</u>	8
<u>Nature des actions de formation éligibles au DIF.</u>	8
<u>Mise en oeuvre du DIF.</u>	8
<u>Rupture du contrat de travail.</u>	8
<u>Transférabilité du DIF.</u>	8
<u>Chapitre V : Le financement de la formation</u>	8
<u>Frais de formation dans le cadre de la professionnalisation.</u>	8
<u>Contributions obligatoires au financement de la formation.</u>	8
<u>Chapitre VI : Dispositions particulières</u>	8
<u>Le tutorat.</u>	8
<u>Le rôle de l'encadrement dans le développement de la formation professionnelle.</u>	8
<u>L'entretien professionnel et le bilan de compétence.</u>	8
<u>Le passeport formation.</u>	8
<u>La validation des acquis de l'expérience (VAE).</u>	8
<u>Egalité entre les femmes et les hommes dans l'accès à la formation professionnelle.</u>	8
<u>Chapitre VII : Modalités d'application</u>	8
<u>Dépôt et publicité.</u>	8
<u>Durée.</u>	8
<u>Dénonciation et révision.</u>	8
<u>Entrée en vigueur.</u>	8
<u>Valeur normative du présent accord.</u>	8
<u>Extension.</u>	8
<u>Avenant à l'accord du 13 octobre 2005 relatif à la formation professionnelle</u>	8
<u>Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>SALAIRES Accord 2 du 24 avril 1975</u>	8
<u>Salaires Accord du 23 février 2007</u>	8
<u>Accord du 27 octobre 2008 relatif aux appointements mensuels garantis pour 2008</u>	8
<u>Appointements mensuels garantis</u>	8
<u>Salaire minimal professionnel (SMP)</u>	8
<u>Revalorisation annuelle</u>	8
<u>Bilan de branche</u>	8
<u>Modalités d'application</u>	8
<u>Révision</u>	8
<u>Dénonciation et durée de l'accord</u>	8
<u>Dépôt</u>	8
<u>Extension</u>	8
<u>Date d'application</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Accord du 14 septembre 2009 relatif aux appointements mensuels garantis au 1er septembre 2009</u>	8
<u>Appointements mensuels garantis</u>	8
<u>Salaire minimal professionnel (SMP)</u>	8
<u>Revalorisation annuelle</u>	8
<u>Bilan de branche</u>	8

<u>Modalités d'application</u>	8
<u>Révision</u>	8
<u>Dénonciation et durée de l'accord</u>	8
<u>Dépôt</u>	8
<u>Extension</u>	8
<u>Date d'application</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Accord du 24 février 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2011</u>	8
<u>Appointements mensuels garantis</u>	8
<u>Salaires minimaux professionnels (SMP)</u>	8
<u>Revalorisation annuelle</u>	8
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	8
<u>Modalités d'application</u>	8
<u>Prévoyance</u>	8
<u>Révision</u>	8
<u>Dénonciation et durée de l'accord</u>	8
<u>Dépôt</u>	8
<u>Extension</u>	8
<u>Date d'application</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Accord du 31 janvier 2011 relatif à la prise en charge des frais de délégation syndicale</u>	8
<u>Réunions visées par l'accord</u>	8
<u>Frais de repas et d'hébergement</u>	8
<u>Frais de transport</u>	8
<u>Situation exceptionnelle</u>	8
<u>Dénonciation et durée de l'accord</u>	8
<u>Dépôt</u>	8
<u>Date d'application</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 10 mai 1973</u>	8
<u>ARRETE du 19 juin 1975</u>	8
<u>ARRETE du 20 février 1976</u>	8
<u>ARRETE du 17 mai 1976</u>	8
<u>ARRETE du 31 octobre 1994</u>	8
<u>ARRETE du 28 juillet 2000</u>	8
<u>ARRETE du 2 mars 2005</u>	8
<u>ARRETE du 7 décembre 2006</u>	8
<u>ARRETE du 20 juin 2007</u>	8
<u>Textes du BOCC</u>	8
<u>Arrêté du 16 mai 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des industries de fabrication mécanique du verre (n° 669)</u>	8
<u>Arrêté du 2 février 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des industries de fabrication mécanique du verre (n° 669)</u>	8
<u>Arrêté du 12 janvier 2010 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des industries de fabrication mécanique du verre (n° 669)</u>	8
<u>Textes du Journal Officiel</u>	8
<u>JORF n°0275 du 27 novembre 2009</u>	8
<u>JORF n°0129 du 4 juin 2011</u>	8
<u>JORF n°0164 du 17 juillet 2011</u>	8

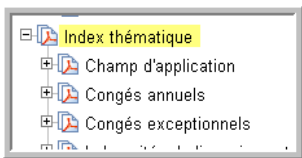
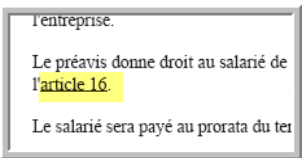
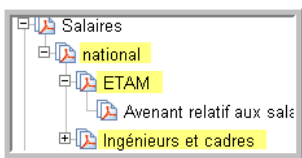
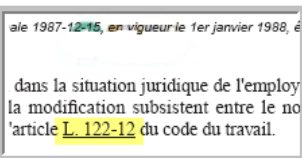
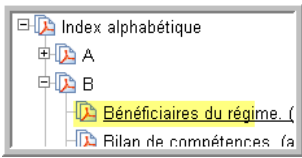
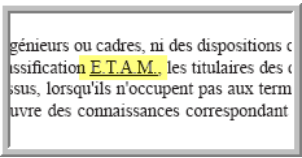
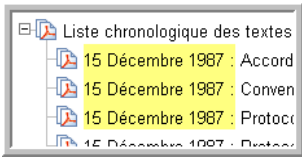
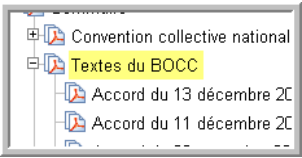
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-1216, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)