

VOIES FERREES D'INTERET LOCAL

Brochure : 3022, IDCC : 779

Chemins de fer



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale du personnel des voies ferrées d'intérêt local du 26 septembre 1974. Etendue par arrêté du 23 juin 1975 JORF 17 juillet 1975.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 26 septembre 1974</u>	7
<u>Première partie : Dispositions générales</u>	7
<u>Champ d'application de la présente convention.</u>	7
<u>Durée de la convention.</u>	7
<u>Avenants régionaux et locaux.</u>	7
<u>Maintien des avantages acquis.</u>	7
<u>Liberté syndicale et liberté d'opinion.</u>	7
<u>Relations entre les syndicats et les entreprises.</u>	7
<u>Exercice de l'action syndicale.</u>	7
<u>Mise en disponibilité pour l'exercice des fonctions syndicales permanentes.</u>	7
<u>Commission mixte nationale permanente.</u>	7
<u>Deuxième partie : Maintien des droits statutaires en cas de passage d'une entreprise à une autre.</u>	7
<u>DEUXIÈME PARTIE : Maintien des droits statutaires en cas de passage d'une entreprise à une autre.</u>	7
<u>Troisième partie : Dispositions communes aux différentes catégories du personnel</u>	7
<u>CHAPITRE Ier : Représentation du personnel</u>	7
<u>Délégués du personnel.</u>	7
<u>Comités d'entreprise.</u>	7
<u>CHAPITRE II : CONDITIONS D'EMBAUCHAGE ET DE LICENCIEMENT</u>	7
<u>Conditions d'admission.</u>	7
<u>Formalités à remplir pour l'admission.</u>	7
<u>Classification du personnel.</u>	7
<u>Cadre du personnel.</u>	7
<u>Etablissement et révision du cadre.</u>	7
<u>Agents employés dans une autre spécialité.</u>	7
<u>Vacances au cadre - Faisant fonctions.</u>	7
<u>Interdiction d'emploi des retraités.</u>	7
<u>Cessation définitive de fonctions.</u>	7
<u>Insuffisance physique ou professionnelle.</u>	7
<u>Régime de prévoyance ' Inaptitude à la conduite '.</u>	7
<u>Licenciement par suppression d'emploi ou transformation d'exploitation.</u>	7
<u>Délai-congé.</u>	7
<u>CHAPITRE III : RÉMUNÉRATION DU PERSONNEL</u>	7
<u>Indemnités de faisant fonctions.</u>	7
<u>Primes normales de fin d'année.</u>	7
<u>CHAPITRE IV : RÈGLES D'AVANCEMENT ET DE NOTATION</u>	7
<u>Avancement dans une même échelle.</u>	7
<u>Avancement en grade.</u>	7
<u>Détermination de l'aptitude.</u>	7
<u>Tableau d'avancement.</u>	7
<u>Nomination aux postes vacants.</u>	7
<u>Mise à jour des tableaux d'avancement.</u>	7
<u>CHAPITRE V : REPOS ET CONGÉS.</u>	7
<u>Attribution des congés.</u>	7
<u>Congés supplémentaires.</u>	7
<u>Congés syndicaux.</u>	7
<u>Congés sans solde.</u>	7
<u>Congés des agents non titulaires.</u>	7
<u>Disponibilité sans solde.</u>	7
<u>Service national actif et périodes d'instruction.</u>	7
<u>CHAPITRE VI : SANCTIONS ET CONSEIL D'ENQUÊTE</u>	7
<u>Nomenclature des sanctions.</u>	7

<u>Application des sanctions.</u>	7
<u>Conseil d'enquête.</u>	7
<u>Recours auprès du chef du service du travail et de la main-d'oeuvre des transports.</u>	7
<u>Suspension.</u>	7
<u>Évacuation du logement des agents cessant définitivement leurs fonctions.</u>	7
<u>CHAPITRE VII : CONDITIONS DE TRAVAIL</u>	7
<u>Réglementation du travail.</u>	7
<u>CHAPITRE VIII : SÉCURITÉ SOCIALE</u>	7
<u>Blessures, maladie, maternité, retraite.</u>	7
<u>Congés pour affections de longue durée dont l'origine est postérieure à l'entrée en service.</u>	7
<u>Visites médicales sur demande de l'entreprise.</u>	7
<u>CHAPITRE IX : RÉFORMES ET RETRAITES</u>	7
<u>Réforme ou invalidité.</u>	7
<u>Régime des retraites.</u>	7
<u>Mise à la retraite.</u>	7
<u>CHAPITRE X : DIVERS</u>	7
<u>Apprentissage.</u>	7
<u>Habillement.</u>	7
<u>Changement de résidence.</u>	7
<u>Carte d'identité.</u>	7
<u>Facilités de circulation.</u>	7
<u>Dispositions particulières aux auxiliaires.</u>	7
<u>Textes abrogés.</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Frais de déplacements du personnel</u>	7
<u>Objet.</u>	7
<u>Définitions.</u>	7
<u>Déplacement comportant normalement un seul repas hors du lieu de travail.</u>	7
<u>Déplacements comportant plusieurs repas successifs hors du lieu de travail.</u>	7
<u>Déplacements comportant au moins un repas journalier hors du domicile.</u>	7
<u>Prise de service matinal.</u>	7
<u>Services de nuit.</u>	7
<u>Logement et nourriture assurés par l'entreprise.</u>	7
<u>Revalorisation des indemnités.</u>	7
<u>Date d'application.</u>	7
<u>Publicité.</u>	7
<u>Frais de déplacements du personnel Annexe I.</u>	7
<u>Taux des indemnités.</u>	7
<u>Avenant 1 du 11 mai 1977</u>	7
<u>Taux des indemnités.</u>	7
<u>Avenant 1 annexe.</u>	7
<u>Taux des indemnités.</u>	7
<u>Mensualisation</u>	7
<u>CHAPITRE Ier : MALADIE ET ACCIDENT</u>	7
<u>1. Garantie de ressources.</u>	7
<u>2. Durée et taux de la garantie de ressources.</u>	7
<u>3. Délai de franchise.</u>	7
<u>4. Périodes successives.</u>	7
<u>5. Limites des indemnisations.</u>	7
<u>6. Révision.</u>	7
<u>CHAPITRE II : MATERNITÉ</u>	7
<u>Annexe II</u>	7
<u>Liste des emplois concernés par le régime de prévoyance 'Inaptitude à la conduite'</u>	7
<u>Annexe III Dispositions relatives à l'indemnisation des représentants des salariés appelés à participer aux négociations et réunions paritaires nationales</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRETE du 26 septembre 1974</u>	7
<u>Protocole d'accord du 24 septembre 1980 sur la mise en place d'un régime de prévoyance d'inaptitude à la conduite</u>	7

<u>Texte de base</u>	7
<u>Protocole d'accord du 24 septembre 1980</u>	7
<u>Catégories de personnel concernées</u>	7
<u>Risques couverts</u>	7
<u>Bénéficiaires</u>	7
<u>Durée du versement des prestations</u>	7
<u>Montant des prestations</u>	7
<u>Reclassement dans l'entreprise</u>	7
<u>Financement du régime</u>	7
<u>Mise en place et fonctionnement du régime</u>	7
<u>Dispositions diverses</u>	7
<u>Date d'application et durée</u>	7
<u>Publicité</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Mise en application du régime de prévoyance Inaptitude à la conduite</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Annexe : Convention de gestion</u>	7
<u>Engagements de l'association.</u>	7
<u>Date d'effet et durée de la présente convention.</u>	7
<u>Renouvellement et dénonciation et effets de celle-ci.</u>	7
<u>Avenant n° 3 du 7 juillet 1999</u>	7
<u>Entrée en application.</u>	7
<u>Dépôt et publicité.</u>	7
<u>Modification des textes régissant l'IPRIAC</u>	7
<u>Annexe portant sur les statuts de l'IPRIAC</u>	7
<u>Statuts</u>	7
<u>Modification du règlement intérieur de l'IPRIAC</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Modification des dispositions de l'article 1er du règlement intérieur (objet)</u>	7
<u>Modification des dispositions de l'article 5 du règlement intérieur (bénéficiaires)</u>	7
<u>Modification des dispositions de l'article 8 du règlement intérieur (paiement des cotisations)</u>	7
<u>Modification des dispositions de l'article 10 du règlement intérieur (demande de prise en charge)</u>	7
<u>Modification des dispositions de l'article 13 du règlement intérieur (base et montant des prestations)</u>	7
<u>Entrée en application</u>	7
<u>Dépôt et publicité</u>	7
<u>Modification des statuts de l'IPRIAC</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Modification des dispositions de l'article 3 des statuts (objet)</u>	7
<u>Modification des dispositions de l'article 5 des statuts (membres)</u>	7
<u>Entrée en application</u>	7
<u>Dépôt et publicité</u>	7
<u>Diverses modifications au protocole d'accord du 24 septembre 1980</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Accord relatif à la modification de l'accord du 24 septembre 1980</u>	7
<u>Entrée en application</u>	7
<u>Dépôt et publicité</u>	7
<u>Modifications des statuts régissant l'IPRIAC</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Entrée en application</u>	7
<u>Dépôt et publicité</u>	7
<u>Mise en place d'un régime de prévoyance d'inaptitude à la conduite</u>	7
<u>Portabilité de la couverture prévoyance d'inaptitude à la conduite</u>	7
<u>Financement du mécanisme de portabilité par mutualisation</u>	7
<u>Modification des dispositions de l'article 2 « Risques couverts »</u>	7
<u>Modification des statuts et du règlement intérieur</u>	7
<u>Entrée en application</u>	7
<u>Dépôt et publicité</u>	7

<u>Désignation de l'institution chargée du régime de prévoyance</u>	7
<u>Entrée en application</u>	7
<u>Dépôt et publicité</u>	7
<u>Adhésion par lettre de l'OTRE à l'accord du 24 septembre 1980 relatif à la prévoyance</u>	7
<u>Mise en place d'un régime d'inaptitude à la conduite</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Modification des dispositions de l'article 3 du protocole d'accord du 24 septembre 1980 (bénéficiaires)</u>	7
<u>Entrée en application</u>	7
<u>Dépôt et publicité</u>	7
<u>OTRE</u>	7
<u>Accord portant sur la désignation de l'institution chargée de la gestion du régime de prévoyance créé par le protocole d'accord du 24 septembre 1980 modifié</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Accord du 7 juillet 1999</u>	7
<u>Entrée en application</u>	7
<u>Dépôt et publicité</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 7 janvier 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des transports publics urbains de voyageurs et de la convention collective de travail du personnel des voies ferrées d'intérêt local</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0161 du 14 juillet 2010</u>	7
<u>JORF n°0180 du 5 août 2011</u>	7

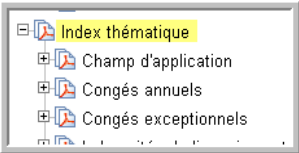
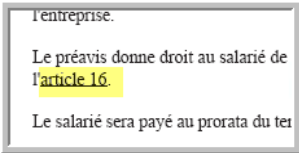
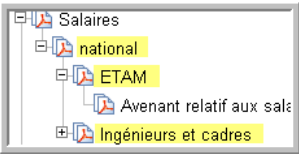
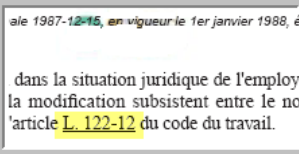
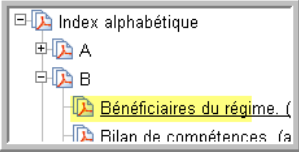
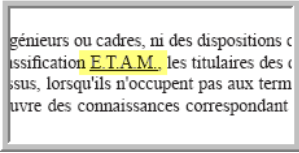
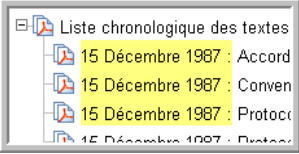
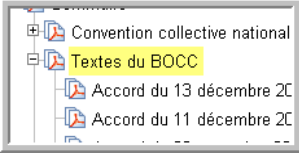
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

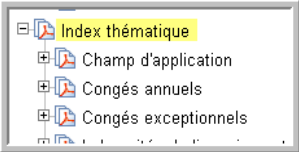
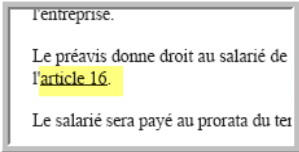
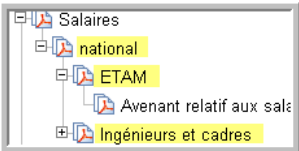
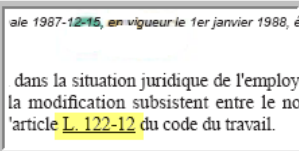
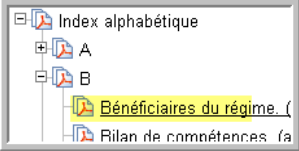
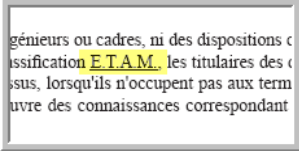
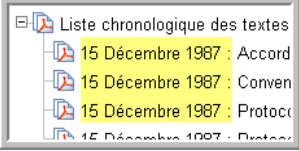
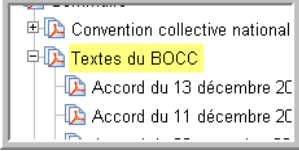
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)